

**TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER AREA  
ADEMPIMENTI DI CUI ALLA LEGGE N. 69 DEL 18/06/2009 ART.21 COMMA 1  
FEBBRAIO 2018**

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992)

AREA		TOTALE PERSONALE	GIORNATE LAVORATIVE	TOTALE GIORNATE LAVORATIVE	TOTALE GIORNI DI ASSENZA	PERCENTUALE GIORNATE ASSENZA	PERCENTUALE GIORNATE DI PRESENZA
<b>AMMISTRATIVA</b>		<b>4</b>	<b>20</b>	<b>80</b>	<b>4</b>	<b>5,00</b>	<b>95,00</b>
<b>FINANZIARIA</b>		<b>1 (PART TIME - 50%)</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>50,00</b>	<b>50,00</b>
<b>VIGILANZA</b>		<b>1 (PART TIME AL 50%)</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>25,00</b>	<b>75,00</b>
<b>TECNICA -RACCOLTA RSU</b>		<b>2 (1 PART TIME 30 h/sett.)</b>	<b>24</b>	<b>48</b>	<b>5</b>	<b>10,42</b>	<b>89,58</b>
<b>TECNICA LLPP</b>		<b>4</b>	<b>20</b>	<b>80</b>	<b>15</b>	<b>18,75</b>	<b>81,25</b>