

**TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER AREA  
ADEMPIMENTI DI CUI ALLA LEGGE N. 69 DEL 18/06/2009 ART.21 COMMA 1  
GIUGNO 2019**

Il tasso di assenza è calcolato secondo le indicazioni fornite dal Ministero Pubblica Amministrazione e Innovazione considerando assenza anche le giornate di FERIE, Astensione obbligatoria per maternità, Permessi retribuiti (Es. Legge 104/1992)

| AREA                   |  | TOTALE PERSONALE           | GIORNATE LAVORATIVE | TOTALE GIORNATE LAVORATIVE | TOTALE GIORNI DI ASSENZA | PERCENTUALE GIORNATE ASSENZA | PERCENTUALE GIORNATE DI PRESENZA |
|------------------------|--|----------------------------|---------------------|----------------------------|--------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| AMMISTRATIVA           |  | 4                          | 20                  | 80                         | 7                        | 8,75                         | 91,25                            |
| FINANZIARIA            |  | 1 (PART TIME - 50%)        | 16                  | 16                         | 1                        | 6,25                         | 93,75                            |
| VIGILANZA              |  | 1 (PART TIME AL 50%)       | 12                  | 12                         | 1                        | 8,33                         | 91,67                            |
| TECNICA - RACCOLTA RSU |  | 2 (1 PART TIME 30 h/sett.) | 24                  | 48                         | 16                       | 33,33                        | 66,67                            |
| TECNICA LLPP           |  | 4                          | 20                  | 80                         | 26                       | 32,50                        | 67,50                            |