



# Comune di Cirò Marina

## Provincia di Crotone

COPIA

### AREA SERVIZI ALLA PERSONA

Determina R.G. n. 1275 del 27-12-2023

R.I. n. 211 del 27-12-2023

**Oggetto:** Selezione mediante intervento da elenco di idonei di n.8 per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni ex profilo di istruttore direttivo assistente sociale cat. D1 a tempo pieno e indeterminato. Approvazione schema di contratto individuale di lavoro

**CIG:** [REDACTED]

#### IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI PIANO

- Visto il D.Lgs. 165/2001, successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;
- Visto lo Statuto Comunale;
- Vista la Legge 7 agosto 1990 n.241 “nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

#### PREMESSO CHE

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 che consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza»;
- con delibera di giunta n. 121 del 22/07/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato adottato “il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 che ingloba al suo interno il Piano Triennale dei fabbisogni del personale e che nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 8 posti di Istruttore Direttivo Assistente Sociale Cat. D 1;
- La Legge n.178/2020 (Legge di bilancio per il 2021) all'articolo 1, comma 797 e seguenti, ha introdotto un livello essenziale delle prestazioni di assistenza sociale definito da un operatore ogni 5.000 abitanti e un ulteriore obiettivo di servizio definito da un operatore ogni 4.000 abitanti. In quest'ottica, ai fini di potenziare il sistema dei servizi sociali comunali, ha previsto l'erogazione di un contributo economico a favore degli Ambiti sociali territoriali (ATS) in ragione del numero di assistenti sociali impiegati in proporzione alla popolazione residente. Il contributo è determinato:
  - 40.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'Ambito, ovvero dai Comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a

- tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 6.500 abitanti e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 5.000;
- 20.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto in numero eccedente il rapporto di 1 a 5.000 abitanti e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 4.000.
- **con determinazione Reg. int. S.S. n. 155 del 13.11.2023 è stato approvato l'avviso di Avvio della procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 – Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – ex profilo di istruttore direttivo assistente sociale cat. D1”;**
  - che nell’Avviso, ai sensi dell’art. 3-bis comma 4 del D.L. n. 80/2021, è previsto che: “*L’Amministrazione si riserva di procedere alla prova d'esame anche in presenza di una sola candidatura pervenuta a seguito dell'interpello.*.”;
  - il bando di concorso è stato pubblicato in data 13.11.2022 all’albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di Cirò Marina nella sezione del sito web “Amministrazione trasparente”
  - **con determinazione Reg. int. S.S. n. 179 del 01.12.2023 è stata nominata la Commissione Giudicatrice;**
  - **che il RUP ha verificato l’iscrizione all’Ordine Professione degli assistenti sociali di tutte le domande pervenute sulla piattaforma Asmel@b;**
  - **con determinazione Reg. int. S.S. n. 180 del 04/12/2023 sono stati ammessi i candidati alla selezione mediante interpello da elenco di idonei per l’assunzione di n.8 istruttori direttivi-*Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – ex profilo di istruttore direttivo assistente sociale cat. D1* a tempo pieno e indeterminato;**
  - **che in data 22 dicembre 2023, si sono svolte le prove orali in presenza, secondo calendario reso noto ai candidati mezzo piattaforma Asmel@b, pubblicato in amministrazione trasparente nella sezione bandi di concorsi e sull’home page del sito istituzionale del Comune di Cirò Marina.**
  - con determinazione Reg. int. S.S. n. 1274 del 27.12.2023 si è preso atto dei verbali della commissione esaminatrice ed approvazione della graduatoria finale relativa alla selezione in oggetto per come di seguito specificata:

	CANDIDATI		PUNTEGGIO	ESITO
1	LECCE	GIUSEPPINA	9/10	VINCITORE
2	QUIRINO	MARIA	9/10	VINCITORE
3	PULICE	DORIANA	9/10	VINCITORE
4	PROCOPIO	ANGELA	9/10	VINCITORE
5	ELIA	EMANUELA	8/10	VINCITORE
6	AIELLO	MARIA STELLA	8/10	VINCITORE
7	BARBUSCIO	SERENA	8/10	VINCITORE
8	CATALANO	ELISABETTA	8/10	VINCITORE
9	DE FILIPPO	FRANCESCA	7/10	IDONEO
10	FRONTERA	ANTONIO	7/10	IDONEO
12	TAMBARO	CATIUSCIA	7/10	IDONEO
12	PASCUZZO	SERGIO	7/10	IDONEO

13	BENVENUTO	SERAFINA	7/10	IDONEO
14	NAPOLI	DANIELA	7/10	IDONEO
15	ALOI	ELENA MARILENA	PROVA NON SUPERATA	
16	BERARDI	MARIA TERESA	PROVA NON SUPERATA	
17	BONANNO	CATERINA	PROVA NON SUPERATA	
18	CURTO	ANTONELLA	PROVA NON SUPERATA	
19	LANATA'	MANUELA MARIA GRAZIA	PROVA NON SUPERATA	
20	RUCCI	MICHELA	PROVA NON SUPERATA	

**Dato atto** che, pertanto, sussistono le condizioni per l'assunzione del personale, secondo le risultanze di cui alla propria determinazione R.G. n.1274 del 27/12/2023;

**Precisato** che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

**Dato atto inoltre che:**

- le risorse economiche per la costituzione dei suddetti rapporti di lavoro (8 figure di Assistente Sociale) attengono al FSC (QUOTA D6), dei Comuni aderenti, trasferiti annualmente al comune Capofila, ai fondi storicizzati FONDO POVERTA' e ai contributi ministeriali al fine di potenziare il sistema dei servizi sociali comunali (legge 178/2020 art. 1, comma 797 e s.s.)
- per le assunzioni di che trattasi, la spesa relativa alla procedura di assunzione trova copertura sui competenti capitoli di spesa, Welfare - Settore Area Servizi Alla Persona - Fondo Unico dell'Ambito, finanziati nell'ambito delle risorse del Piano Sociale di Zona e riconducibili ad una parte delle Quote Servizi Fondo Povertà e una quota specificamente destinata al potenziamento dei servizi sociali del Fondo di solidarietà comunale, imputabili ai rispettivi capitoli in entrata del Fondo Unico dell'Ambito: cap. 351 Quota Fondo Povertà e cap. 430 Fondo di Solidarietà \_Voce D6;

**Ritenuto**, pertanto, procedere all'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza dal 28/12/2023, di N. 8 Assistenti Sociali- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - **vincitori** della selezione in oggetto;

**Dato atto** che con la stessa determinazione n. 1274 del 27/12/2023 veniva nominato vincitore della suddetta selezione la D.ssa Pulice Doriana, terza classificata in graduatoria con il punteggio complessivo di 9/10;

**Considerato** che con propria nota pec del 27/12/2023 si invitava la D.ssa Pulice Doriana a presentarsi presso gli Uffici Servizi Sociali dell'ATS di Cirò Marina per la sottoscrizione del contratto, al fine di formalizzare l'assunzione del posto messo a concorso;

**Vista** la Pec acquisita in data 27/12/2023 con la quale la D.ssa Pulice Doriana, comunicava la propria rinuncia a prendere servizio.

**Considerato**, pertanto, di prendere atto della rinuncia all'assunzione come Assistente Sociale presso l'ATS di Cirò Marina della D.ssa Pulice Doriana, terza classificata nella graduatoria finale;

**Ritenuto** dover provvedere allo scorrimento della graduatoria in favore del nono posizionato, D.ssa De Filippo Francesca, risultato idoneo con il punteggio complessivo di punti 7/10;

**Preso atto:**

- della regolarità tecnica e della correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come aggiunto dall'art. 3, co. 1, lett. d) L. 213/2012; - dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 come aggiunto dall'art. 1, co. 41, L. 190/2012, nell'adozione del presente provvedimento;
- che l'utilizzo dei dati personali dei candidati è stato autorizzato ed avviene nei limiti di cui al Regolamento generale per la protezione dei dati personali 2016/679 (General Data Protection Regulation o GDPR) ed esclusivamente ai fini della procedura in esame;

**Visti**

- il PIAO per il triennio 2023/2025, comprensivo del piano delle azioni positive che ha adottato l'ente;
- il bilancio 2023 adottato dall'ente in data 23/06/2023, il conto consuntivo 2022 in data 18/05/2023, ed ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni in data 13/07/2023;
- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il regolamento ASMELab per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di giunta n. 245 del 20/10/1998, esecutiva ai sensi di legge;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il Decreto sindacale n.1 del 28/01/2022 con il quale sono state attribuite alla sottoscritta funzioni di incarico P.O.del SettoreII-Area Servizi alla Persona;
- l'art. 53 e 57 del D.Lgs. n. 165/2001 ( Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi) (Pari opportunità);
- il verbale della Conferenza dei sindaci n.3 del 22/02/2022 con il quale è stata nominata Responsabile dell'Ufficio di Piano la d.ssa Ferrari Maria Natalina;
- la delibera di G.C.N. 38 del 22.03.2023 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";
- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
- Lo Statuto Comunale;

**D E T E R M I N A**

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono trascritte come parte integrante formale e sostanziale del presente atto:

**di prendere atto** della nota di rinuncia con nota pec del 27/12/2023 all'assunzione come Assistente Sociale presso l'A.T.S. di Cirò Marina della Sig.ra Pulice Doriana;

**Di nominare** per scorrimento graduatoria vincitore della selezione in oggetto la D.ssa De Filippo Francesca, risultata idonea con il punteggio complessivo di punti 7/10;

**Di assumere** con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, per le motivazioni riportate in premessa, con decorrenza dal 28/12/2023, di N. 8 Assistenti Sociali – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - **vincitori** della selezione in oggetto (allegato A), che si allega alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

**Di approvare** lo schema di contratto individuale di lavoro (allegato B), che si allega alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

**Di stabilire** che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dal dipendente, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;

**Dare atto che:**

- le risorse economiche per la costituzione dei suddetti rapporti di lavoro (8 figure di Assistente Sociale) attengono al FSC (QUOTA D6), dei Comuni aderenti, trasferiti annualmente al comune Capofila, ai fondi storicizzati FONDO POVERTA' e ai contributi ministeriali al fine di potenziare il sistema dei servizi sociali comunali (legge 178/2020 art. 1, comma 797 e s.s.)
- per le assunzioni di che trattasi, la spesa relativa alla procedura di assunzione trova copertura sui competenti capitoli di spesa, Welfare - Settore Area Servizi Alla Persona - Fondo Unico dell'Ambito, finanziati nell'ambito delle risorse del Piano Sociale di Zona e riconducibili ad una parte delle Quote Servizi Fondo Povertà e una quota specificamente destinata al potenziamento dei servizi sociali del Fondo di solidarietà comunale, imputabili ai rispettivi capitoli in entrata del Fondo Unico dell'Ambito: cap. 351 Quota Fondo Povertà e cap. 430 Fondo di Solidarietà\_Voce D6;
- che la retribuzione è quella prevista dal vigente CCNL del comparto funzioni locali con riferimento al profilo professionale Assistente Sociale *Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – ex profilo di istruttore direttivo assistente sociale cat. D1*;

**Di demandare** al Responsabile dell'Area del Personale gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

**Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'articolo 147 bis del D.Lgs. n.267/2000;

**Di dare atto** inoltre che la presente determinazione diventa esecutiva dopo l'apposizione del visto regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'articolo 151, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267;

**Di disporre** che il presente atto venga pubblicato all'albo pretorio on-line di questo Comune, ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale;

**IL RESPONSABILE AREA**  
F.to Ferrari Maria Natalina

*(Sottoscritto con firma digitale)*

---

## PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 11-01-2024.

Li, 27-12-2023.

**IL RESPONSABILE AREA**

*F.to Maria Natalina Ferrari  
(Sottoscritto con firma digitale)*