



COMUNE DI CIRO' MARINA (KR)
Provincia di Crotone

Determina N. 607 del 28.12.2017

Pubbl. Trasp. SI NO

OGGETTO: Attribuzione progressioni economiche orizzontali al personale dipendente.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- l'art. 5 del CCNL sul nuovo ordinamento professionale del personale degli enti locali, sottoscritto il 31 marzo 1999, prevede, all'interno di ciascuna categoria professionale, una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici nel limite delle risorse finanziarie disponibili nel fondo risorse decentrate annuali a tale scopo destinate dalla Contrattazione Decentrata Integrativa aziendale;
- l'Articolo 6 del CCNL 31 marzo 1999 stabilisce: *"In ogni ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica di cui al presente contratto; la valutazione è di competenza dei dirigenti, si effettua a cadenza periodica ed è tempestivamente comunicata al dipendente"*;
- l'Articolo 16, comma 1, del CCNL 31 marzo 1999 stabilisce: *"In attesa di rivedere il sistema delle relazioni sindacali riguardante la contrattazione collettiva integrativa, le parti convengono che, allo stato, le materie di contrattazione decentrata di cui all'art. 5, comma 3, del CCNL del 6.7.1995, sono integrate dalle seguenti: completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria di cui all'art. 5, comma 2"*.

Visto l'art. 31, comma 2, del contratto siglato in data 22/1/2004 che disciplina le risorse decentrate aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed il comma 3 che disciplina le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità;

Considerato che, ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili";

Visto il vigente C.C.N.L. per il comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto il 31/7/2009;

Visto l'art. 1, comma 1, lett. a), del DPR 4 settembre 2013, n. 122, ha disposto che *"le disposizioni recate dall'articolo 9, commi 1, 2 nella parte vigente, 2-bis e 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono prorogate fino al 31*

dicembre 2014", in base al quale, pertanto, le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, aventi fonte nei commi 1 e 21 dell'art. 9 del citato d.l. n. 78 del 2010, hanno esaurito la propria efficacia precettiva il 31 dicembre del 2014;

Visto l'art. 1, comma 256, della legge di stabilità per il 2015, n. 190 del 2014, in base al quale *"Le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come prorogate fino al 31 dicembre 2014 dall'articolo 1, comma 1, lettera a), del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, sono ulteriormente prorogate fino al 31 dicembre 2015"*, secondo la quale la protrazione delle dinamiche di contenimento retributivo del personale delle pubbliche amministrazioni ha interessato: a) la procedura di contrattazione collettiva (art. 9, comma 17, del d.l. n. 78 del 2010); b) i meccanismi di adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato (art. 9, comma 21, primo periodo); c) le progressioni di carriera economiche per il personale in regime di diritto pubblico, con le eccezioni individuate all'epoca dal legislatore (art. 9, comma 21, secondo periodo);

Vista la circolare del Ministero dell'economia e delle finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 8 del 2 febbraio 2015, che, nel paragrafo relativo al *"Trattamento economico del personale"*, chiarisce quanto segue: *"a partire dal 1° gennaio 2015 cessano, tra l'altro, ferma restando l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo), già oggetto della circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, come noto, sono state prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122"*;

Considerato che gli interventi contenuti nell'art. 9 commi 1, 2 2bis e parte del comma 21 non risultano, invece, essere stati prorogati al 31.12.2015, e che conseguentemente tornano ad essere liberi da vincoli e congelamenti le seguenti materie: - tetto del trattamento ordinariamente spettante al dipendente (comma 1) - progressioni di carriera comunque denominate;

Dato atto che:

- sono stati siglati in via definitiva gli accordi decentrati integrativi (CCDI) inerenti l'esercizio 2015 e l'esercizio 2016, rispettivamente in esito alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 60 del 21.04.2016, esecutiva, e della Giunta Comunale n. 168 del 22.11.2017, anch'essa esecutiva;
- in entrambi gli accordi decentrati una quota del Fondo veniva distribuita per finanziare le progressioni economiche orizzontali;

Preso atto che ex art. 15 del CCDI 2015 la Progressione Economica orizzontale (PEO) era finanziata per € 18.000,00 ai sensi dell'art. 17 comma 2, lett. b) del CCNL 01.04.1999 e successivi CCNL, mentre ex art. 15 del CCDI 2016 la Progressione Economica orizzontale (PEO) era finanziata per € 13.534,04, ai sensi della medesima normativa contrattuale;

Atteso:

- che il CCDI 2015 (parte normativa) del Comune di Cirò Marina ha previsto i Criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali nelle diverse categorie in applicazione dell'art. 5 del CCNL 31.03.1999 e delle previsioni di cui al D.lgs 150/2009 e che pertanto per l'anno 2015 il processo di valutazione per l'attribuzione delle relative PEO si è svolto sulla base di tali criteri;

- **che** il CCDI 2016 (parte normativa) del Comune di Cirò Marina ha previsto i Criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali nelle diverse categorie in applicazione dell'art. 5 del CCNL 31.03.1999 e delle previsioni di cui al D.lgs 150/2009 e che, pertanto, per l'anno 2015 il processo di valutazione per l'attribuzione delle relative PEO si è svolto sulla base di tali criteri;

Dato atto che la progressione è assegnata al dipendente che, nell'ambito di ciascuna categoria interessata, una volta inserito nella graduatoria unica, abbia conseguito il punteggio più alto;

Evidenziato che le progressioni economiche orizzontali si realizzeranno, per ogni categoria professionale nei limiti delle somme determinate dalla delegazione trattante ed individuate con la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2015 così come definite nel CCDI sottoscritto in data 17.12.2015;

Dato Atto che ai sensi dell'Articolo 9 del CCNL 11 aprile 2008: *“Ai fini della progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL del 31.3.1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi”*;

Atteso:

- che, in linea con le determinazioni assunte in sede di CCDI, i beneficiari delle PEO per l'esercizio 2015 – con beneficio economico decorrente dal 1° gennaio 2017 – sono elencati nominativamente nell'allegato sub “A”;
- **che**, viceversa, in linea con le determinazioni assunte in sede di CCDI, i beneficiari delle PEO per l'esercizio 2016 – con beneficio economico decorrente dal 1° gennaio 2017 – sono elencati nominativamente nell'allegato sub “B”;

Visto il Parere ARAN n. 7086 del 13 settembre 2016, con il quale, riprendendo le istruzioni fornite dalla Funzione Pubblica e dalla Ragioneria Generale dello Stato, stabilisce che non si può fare riferimento all'annualità del fondo che finanzia le nuove progressioni economiche orizzontali, ma alla data di approvazione delle graduatorie;

Dato atto, quindi, che nel rispetto delle previsioni normative, la decorrenza degli inquadramenti economici, conseguiti a seguito della selezione appositamente espletata, sarà dal 1° gennaio 2016;

Considerato che, in esecuzione di tali atti, è stata redatta la graduatoria finale del personale idoneo, ai fini delle progressioni economiche orizzontali, come da documentazione agli atti della presente determinazione;

Ravvisata la propria competenza ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 107 comma 3 lett. e)

Ritenuto di dover procedere all'attribuzione della P.E.O. per gli anni 2015 e 2016 e quindi alla conseguente liquidazione, con decorrenza 01/01/2017 ed al personale di cui agli allegati “A” e “B” delle somme derivanti dall'applicazione della progressione economica stessa;

Visti i CCNL 31.03.1999, 22.01.2004, 11.04.2008 e 31.07.2009;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000; - il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
- il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (allegato 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

DETERMINA

- 1) **Di approvare**, per le ragioni indicate in premessa tutte integralmente richiamate e che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche per gli effetti di cui all'art.3 della Legge 241/1990, gli atti della presente procedura relativa all'attribuzione della progressione economica ai dipendenti che hanno partecipato alla procedura selettiva secondo gli Allegati "A" e "B" del presente provvedimento, inerenti, rispettivamente, l'esercizio 2015 e l'esercizio 2016;
- 2) **Di inquadrare** il personale avente diritto nella nuova posizione economica, con decorrenza dal 1 gennaio 2017, come da elenco Allegato "C" che costituisce parte integrante del presente atto;
- 3) **Di dare Atto** che, ai fini contabili, la somma complessiva, relativa alla progressione economica orizzontale del personale a tempo indeterminato a carico del fondo per l'anno 2015, rientra nel budget a carico del medesimo fondo per un importo totale di Euro € 18.000,00, il quale viene ripartito sugli appositi capitoli di bilancio;
- 4) **Di dare Atto** che, ai fini contabili, la somma complessiva, relativa alla progressione economica orizzontale del personale a tempo indeterminato a carico del fondo per l'anno 2016, rientra nel budget a carico del medesimo fondo per un importo totale di Euro € 13.534,04, il quale viene ripartito sugli appositi capitoli di bilancio;
- 5) **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Segretario Generale - Dirigente del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico);
- 6) **Di dare atto** che: il presente provvedimento non comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto non sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario;
- 7) **Di dare atto** altresì ai sensi dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del Responsabile del presente procedimento;
- 8) **Di dare atto** che la documentazione relativa al procedimento è depositata presso il Servizio Risorse Umane;
- 9) **Di disporre** la pubblicazione delle stesse all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni e sulla sezione del Comune di Cirò Marina nella sezione "Amministrazione Trasparente" Personale Contrattazione integrativa;
- 10) **Di dare atto** che le comunicazioni rese in tale forma hanno a tutti gli effetti valore di notifica e comunicazione ai sensi e per gli effetti della Legge 241/90 e ss.mm.ii del il presente provvedimento a tutto il personale interessato;
- 11) **Di dare** opportuna informativa alle organizzazioni Sindacali territoriali e alla RSU dell'Ente.-

Cirò Marina, li 28.12.2017

Il Segretario Generale
Dott. Paolo Lo Moro



N	COGNOME	NOME	CATEGORIA	PROGRESSIONE	SPESA	SOMMANO
1	Amodeo	Natale	A3	A4	324,74	1298,96
2	Brunetti	Natale			324,74	
3	Carluccio	Cataldo			324,74	
4	Russo	Carlo			324,74	
5	Ceravolo	Franco	B1	B2	310,83	932,49
6	Morise	Carmine			310,83	
7	Ruggero	Francesco			310,83	
8	Carelli	Bruno	B1	B2 part time 34 h	293,55	1174,20
9	Lettieri	Santo Francesco			293,55	
10	Lombardo	Mena Antonella			293,55	
11	Marino	Francesco			293,55	
12	Abbruzzino	Maria	B1	B2 part time 30 h	259,02	5180,40
13	Barbutto	Nicola Franco			259,02	
14	Caligiuri	Francesco			259,02	
15	Cavallaro	Giuseppe			259,02	
16	Ceraudo	Marina Fiorella			259,02	
17	Colloca	Rosella			259,02	
18	De Franco	Maria Francesca			259,02	
19	De Franco	Giuseppina			259,02	
20	De Grazia	Giovanna			259,02	
21	Forciniti	Caterina			259,02	
22	Greco	Daniela			259,02	
23	Iuzzolini	Filomena			259,02	
24	Lettieri	Leonarda			259,02	
25	Mancuso	Elena			259,02	
26	Mauro	Antonino			259,02	
27	Morrone	Giovanni			259,02	
28	Notaro	Caterina			259,02	
29	Obbligato	Maria			259,02	
30	Parrilla	Antonella			259,02	
31	Renda	Giuseppe			259,02	
32	Ascoli	Luigi	B3	B4	288,86	577,72
33	Anania	Luigi Antonio			288,86	
34	Mezzotero	Matteo	B5	B6	362,70	362,70
35	Leto	Bruno	B6	B7	795,99	1591,98
36	Mingrone	Mario			795,99	
37	Carluccio	Antonio	C3	C4	701,48	1402,96
38	Ferrari	Maria Natalina			701,48	
39	Anania	Salvatore	D1	D2	1123,59	2247,18
40	Marino	Nicodemo			1123,59	
41	Fuscaldo	Giuseppe	D3	D4	1126,19	2252,38
42	Tavernese	Nicodemo			1126,19	
					totale	17020,97

COMUNE DI CIRO' MARINA

ALLEGATO B - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2016

N	COGNOME	NOME	CATEGORIA	PROGRESSIONE	SPESA	SOMMANO
1	Santoro	Antonio	B6	B7	795,99	795,99
2	Tigano	Rosa	C3	C4	701,48	701,48
3	Acri	Cataldo	C4	C5	846,30	5077,80
4	Alfi	Giuseppe			846,30	
5	Cavallaro	Marcello			846,30	
6	Ferraro	Vincenzo			846,30	
7	Russo	Cataldo			846,30	
8	Varipapa	Silvana			846,30	
9	Fuscaldo	Cataldo	D5	D6	1984,45	7937,80
10	Marino	Giuseppe			1984,45	
11	Patanisi	Mario			1984,45	
12	Parisi	Vincenzina			1984,45	
					totale	14513,07



N	COGNOME	NOME	CATEGORIA		
1	Amodeo	Natale	A4		
2	Brunetti	Natale			
3	Carluccio	Cataldo			
4	Russo	Carlo			
5	Ceravolo	Franco	B2		
6	Morise	Carmine			
7	Ruggero	Francesco			
8	Carelli	Bruno	B2 part time 34 h		
9	Lettieri	Santo Francesco			
10	Lombardo	Mena Antonella			
11	Marino	Francesco			
12	Abbruzzino	Maria	B2 part time 30 h		
13	Barbutto	Nicola Franco			
14	Caligiuri	Francesco			
15	Cavallaro	Giuseppe			
16	Ceraudo	Marina Fiorella			
17	Colloca	Rosella			
18	De Franco	Maria Francesca			
19	De Franco	Giuseppina			
20	De Grazia	Giovanna			
21	Forciniti	Caterina			
22	Greco	Daniela			
23	Iuzzolini	Filomena			
24	Lettieri	Leonarda			
25	Mancuso	Elena			
26	Mauro	Antonino			
27	Morrone	Giovanni			
28	Notaro	Caterina			
29	Obbligato	Maria			
30	Parrilla	Antonella			
31	Renda	Giuseppe			
32	Ascoli	Luigi	B4		
33	Anania	Luigi Antonio			
34	Mezzotero	Matteo	B6		
35	Leto	Bruno	B7		
36	Mingrone	Mario			
37	Carluccio	Antonio	C4		
38	Ferrari	Maria Natalina			
39	Anania	Salvatore	D2		
40	Marino	Nicodemo			
41	Fuscaldo	Giuseppe	D4		
42	Tavernese	Nicodemo			

N	COGNOME	NOME	CATEGORIA		
43	Santoro	Antonio	B7		
44	Tigano	Rosa	C4		
45	Acri	Cataldo	C5		
46	Alfi	Giuseppe			
47	Cavalaro	Marcello			
48	Ferraro	Vincenzo			
49	Russo	Cataldo			
50	Varipapa	Silvana			
51	Fuscaldo	Cataldo	D6		
52	Marino	Giuseppe			
53	Patanisi	Mario			
54	Parisi	Vincenzina			



COMUNE DI CIRO' MARINA (KR)
Provincia di Crotone

DETERMINA N. 607 DEL 28.12.2017

OGGETTO: Attribuzione progressioni economiche orizzontali al personale dipendente.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE-ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Sulla presente determinazione:

☐ **SI APPONE**, ai sensi dell'articolo 151, comma 4, e 147bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, il visto di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria.

☐ **Si attesta** l'avvenuta registrazione del seguente impegno di spesa:

Importo	Missione	Programma	Titolo	Macro Aggregato	Riferimento bilancio	Capitolo/Azione	Conto Finanziario	Registrato impegno n°
					2017		2017	

☐ **Si attesta** l'avvenuta registrazione della seguente diminuzione di entrata:

Descrizione	Importo €	Capitolo	Azione	Pre-Acc.	Acc.

Si verifica altresì, ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.-

Data 28/12/2017

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Dott. Nicodemo Tavernese

REGISTRO GENERALE

La presente determinazione viene annotata nel registro generale delle determinazioni, in data, ai sensi del comma 2 dell'articolo 36 del vigente Regolamento di Contabilità.-

L'Ufficio Segreteria Generale

AFFISSIONE

La presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, in data 28-12-2017....., ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale, e vi resterà per 15 giorni consecutivi (comma 1, dell'art.124, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267).-

L'addetto alla pubblicazione