



**COMUNE DI CIRO' MARINA**  
(Provincia di Crotone)

**COPIA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 64 DEL 15.04.2025**

**OGGETTO: "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027 E VERIFICA ECCEDEXENZE".**

L'anno duemilaventicinque, il giorno quindici del mese di Aprile, a partire dalle ore 09:55, nella sala delle adunanze presso la sede comunale, si è riunita la Giunta comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'Adunanza il Dott. Sergio Ferrari nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa il Segretario Generale, Dott.ssa Simona Angela Giuliana, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

All'appello nominale risultano:

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>CARICA</b>	<b>PRESENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
<b>1. FERRARI SERGIO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>X</b>	
<b>2. MERCURI PIETRO F.SCO</b>	<b>ASSESSORE</b>		<b>X</b>
<b>3. ALOISIO FRANCESCA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>X</b>	
<b>4. STRANCIA GIUSEPPE</b>	<b>ASSESSORE</b>		<b>X</b>
<b>5. APRIGLIANO ANDREA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>X</b>	
<b>6. PANEBIANCO MARIAGRAZIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>X</b>	

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Vista** la proposta di deliberazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, avente ad oggetto: **“APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027 E VERIFICA ECCEDEXENZE”**;

**Ritenuta** la proposta meritevole di approvazione per le motivazioni di fatto e di diritto in essa riportate;

**Visti** i pareri favorevoli del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, sulla regolarità tecnica e contabile del presente atto, alla presente allegati;

**Visto** il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss. mm. ed ii.;

**Visto** il vigente Statuto comunale;

**Visto** il vigente Regolamento di contabilità;

**Visto** l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 con i poteri della Giunta comunale;

con voti unanimi, espressi in forma palese per alzata di mano

### DELIBERA

**di approvare**, come approva, la proposta di deliberazione in ogni sua parte e le motivazioni in premessa richiamate, che qui si intendono integralmente riportate, avente ad oggetto: **“APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027 E VERIFICA ECCEDEXENZE**;

**di trasmettere** la presente, per i provvedimenti di propria competenza al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria;

**di trasmettere**, in elenco, copia della presente deliberazione ai Signori Capigruppo consiliari per come prescritto dall'art. 125 del D. Lgs. 18.08.2000, n.267.

### DELIBERA

con voti unanimi, espressi in forma palese per alzata di mano

**di dichiarare** l'immediata esecutività della superiore deliberazione ex art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/00.-



## COMUNE DI CIRO' MARINA

(Provincia di Crotone)

### *PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE*

***PROPONENTE: Dott. Nicodemo Tavernese***

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027 E VERIFICA ECCEDENZE.**

#### **Viste:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 27/03/2025, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, di approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 27/03/2025, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2025-2027;

#### **Premesso che:**

- il piano triennale dei fabbisogni di personale rappresenta uno strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e che l'ente può aggiornare, integrare o modificare la programmazione del fabbisogno di personale anche al verificarsi di mutazioni del quadro di riferimento, tali da renderlo necessario;
- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento al dettato del D.Lgs. n. 267/2000 e del D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche, con particolare riferimento anche all'art. 6 e 6-ter del n. 165/2001, come modificato in ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017;

**Visto** l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, inerente il nuovo regime delle assunzioni negli enti locali consistente nel rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione ed al netto dell'Irap, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, rispetto al previgente sistema che prevedeva la determinazione di un budget assunzionale maturato per effetto delle cessazioni di personale a tempo indeterminato avvenute nell'anno precedente, con possibilità a determinate condizioni di utilizzare anche negli anni successivi i residui di budget non impiegati;

**Visto** il decreto attuativo della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – 17.3.2020 (G.U. n. 108 del 27.4.2020) recante “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, e la relativa Circolare interpretativa del 13.05.2020 emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno;

**Visto** l'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165, relativo alle eccedenze di personale, il quale, ai commi da 1 a 4, così dispone: “**1.** Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. **2.** Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. **3.** La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare. **4.** Nei casi previsti dal comma 1 del presente articolo il dirigente responsabile deve dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area.”;

**Dato Atto che**, in fase di ricognizione annuale, con riferimento al succitato art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, non sono state rilevate in questo ente eccedenze di personale, né situazioni di sovrannumerarietà e di esubero di personale, come da attestazioni agli atti dell'ente, e che annualmente, per ciascuno degli anni successivi, si procederà alla ricognizione di tale aspetto;

**Visto** il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025 – 2027 allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Visto** il parere favorevole sulla regolarità tecnica rilasciato dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria in ottemperanza all'art. 49, comma 1 e 147-bis, comma 1 del T.U.E.L. (D. Lgs. 267/2000);

**Visto** il parere favorevole sulla regolarità contabile rilasciato dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, in ottemperanza all'art. 49, comma 1 e 147-bis, comma 1 del T.U.E.L. (D. Lgs. 267/2000);

**Visto** il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti (verbale n. 5 del 14/04/2025 in atti presso l'ufficio ragioneria);

**Visto** il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante:” Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**Visto** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

**Visto** il vigente “Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

### **PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI**

1. **di richiamare** le premesse sopra riportate, che costituiscono parte integrante del presente deliberato;
2. **di dare atto che** in fase di ricognizione annuale non sono state rilevate eccedenze di personale, come da attestazioni agli atti dell’ente, e che annualmente, per ciascuno degli anni successivi, si procederà alla ricognizione di tale aspetto;
3. **di approvare** il “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027” come da Allegato “1” al presente atto;
4. **di dare atto che** il presente atto di programmazione triennale del fabbisogno di personale costituisce variazione al DUP 2025/2027 nella versione di aggiornamento totale demandando al Responsabile dell’Area Finanziaria, Personale e Tributi gli adempimenti conseguenti;
5. **di dare atto, altresì, che** l’allegato piano occupazionale 2025-2027 è compatibile con le risorse a disposizione in termini di budget assunzionale e di bilancio;
6. **di dare atto, infine, che** il presente atto di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025/2027 costituisce parte integrante del redigendo Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, sezione 3, sottosezione 3.3;
7. **di disporre** che il Responsabile dell’Area Finanziaria, Personale e Tributi proceda, con propri atti, a dare attuazione al presente piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027 nel rispetto dei limiti, degli obblighi e delle procedure previste in materia dalla normativa vigente;
8. **di disporre**, altresì, che il Responsabile dell’Area Finanziaria, Personale e Tributi proceda alla trasmissione del presente provvedimento ai soggetti sindacali (RSU e Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL);
9. **di riservarsi** di aggiornare, integrare o modificare la programmazione del fabbisogno di personale al verificarsi di mutazioni del quadro di riferimento, tali da renderlo necessario;
10. **di comunicare** il presente provvedimento ai Capigruppo Consiliari contestualmente alla pubblicazione dello stesso;
11. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Cirò Marina, 14/04/2025

Il Responsabile Area Economico – Finanziaria, personale e Tributi

F. to Dott. Nicodemo Tavernese

**COMUNE DI CIRO' MARINA**  
**(Provincia di Crotona)**

Allegato alla deliberazione n. 64 del 15.04.2025

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

PARERE ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147b/s, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000, parere FAVOREVOLE di regolarità contabile

Cirò Marina, 14/04/2025

Il Responsabile Area Economico – Finanziaria, personale e  
Tributi  
F. to Dott. Nicodemo Tavernese



**COMUNE DI CIRO' MARINA**  
**(Provincia di Crotone)**

Allegato alla deliberazione n. 64 del 15.04.2025

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**  
(di competenza del Responsabile dell'Area proponente)

**PARERE** ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147*bis*, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267.

**Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa. -**

Cirò Marina, 14/04/2025

Il Responsabile Area Economico – Finanziaria, personale e Tributi  
F. to Dott. Nicodemo Tavernese



**COMUNE DI CIRO' MARINA  
(Provincia di Crotona)**

**COPIA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 64 DEL 15.04.2025**

Del che il presente verbale, viene letto e firmato dai sottoscritti:

**IL SINDACO**  
f.to dott. Sergio FERRARI

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to dott.ssa Simona Angela GIULIANA

---

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio on-line il \_\_\_\_\_ e sarà affissa fino al \_\_\_\_\_ ai sensi del 1° comma dell'art. 124 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali.

Cirò Marina, lì

Il Responsabile dell'Area Affari Generali  
f.to Dott.ssa Rosella Colloca

---

Il sottoscritto Responsabile Segreteria Giunta, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

che la presente deliberazione:

- viene affissa, su attestato dell'incaricato, a questo Albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi, a partire dal \_\_\_\_\_ come prescritto dall'art. 124, comma 1, del T.U.E.L. 267/2000 n. \_\_\_\_\_ registro Pubblicazioni.
- è stata trasmessa in elenco con lettera in data \_\_\_\_\_ ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del T.U.E.L. 267/2000;
- è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_:
  - perchè decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;
  - perchè dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, del T.U.E.L.);

Cirò Marina, lì

Il Responsabile dell'Area Affari Generali  
f.to Dott.ssa Rosella Colloca