

COMUNE DI CIRO' MARINA

Provincia di CROTONE

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2025-2027

Allegato alla delibera di Giunta Comunale di aggiornamento del PIAO 2025-2027

PREMESSA

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso il quale l'organo di vertice dell'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e con i vincoli normativi alle assunzioni di personale e di finanza pubblica.

La programmazione del fabbisogno di personale deve ispirarsi a criteri di efficienza, economicità, trasparenza ed imparzialità, indispensabili per una corretta programmazione delle politiche di reclutamento e sviluppo delle risorse umane.

Il piano triennale del fabbisogno deve essere definito in coerenza e a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa che, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è:

- a) alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- b) strumento imprescindibile di un apparato/organizzazione chiamato a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese.

La giusta scelta delle professioni e delle relative competenze professionali che servono alle amministrazioni pubbliche e l'attenta ponderazione che gli organi competenti sono chiamati a prestare nell'individuazione della forza lavoro e nella definizione delle risorse umane necessarie, appaiono un presupposto indispensabile per ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e per meglio perseguire gli obiettivi di performance organizzativa e di erogazione di migliori servizi alla collettività.

La valutazione delle finalità istitutive e delle attribuzioni di funzioni dell'Ente rendono la programmazione del fabbisogno un processo tale da garantire, pur nel ridotto organico assumibile, che il reclutamento individui figure in grado di ricoprire diverse mansioni.

La programmazione del fabbisogno trova il suo naturale sbocco, quindi, nel reclutamento effettivo della forza lavoro. Ed evidente che anche le regole del reclutamento debbano rinnovarsi e perfezionarsi soprattutto quando siano state individuate nuove professioni e relative competenze professionali da mettere al servizio delle pubbliche amministrazioni.

Le innovazioni che il D.lgs. 75/2017 reca su tale fronte consentono di coniugare una più ragionata determinazione dei fabbisogni con modalità di reclutamento volte a soddisfare tali fabbisogni e perciò sviluppate secondo strategie, processi di selezione e bacino di reclutamento che privilegino l'individuazione di figure e competenze professionali idonee ad una pubblica amministrazione moderna, nel rispetto dei principi di merito, trasparenza ed imparzialità, focalizzando l'attenzione sull'introduzione di strumenti volti a valorizzare le attitudini e le abilità richieste per lo svolgimento delle attività e delle responsabilità da affidare, in aggiunta alle conoscenze.

Infine, la pianificazione dei fabbisogni di personale, in quanto processo tra i più strategici e rilevanti della gestione delle risorse, deve essere anche pienamente coerente, oltre che con i principi generali di legalità, con la disciplina in materia di anticorruzione, e tenere conto che, nella programmazione e nell'esecuzione

delle procedure di reclutamento delle risorse, occorre applicare la normativa e le migliori pratiche connesse con la prevenzione della corruzione.

Obiettivo principale del PTFP è coniugare l'ottimale impiego delle risorse finanziarie pubbliche disponibili e gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità delle prestazioni esercitate di assicurare, da parte delle amministrazioni destinatarie, il rispetto degli equilibri di finanza pubblica.

Il concetto di fabbisogno di personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:

- quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla mission dell'amministrazione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica. Sotto questo aspetto rileva anche la necessità di individuare parametri che consentano di definire un fabbisogno standard per attività omogenee o per processi da gestire.
- qualitativo: riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare.

Il PTFP si configura come un atto di programmazione che deve esser adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo ai sensi dell'articolo 4, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Il PTFP si sviluppa, come previsto dall'articolo 6 citato, in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale. L'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo.

PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DELLA RIPROGRAMMAZIONE

AREA VIGILANZA					
Progr.	Dipendente (Cognome e nome)	POSIZIONE ECONOMICA	AREA/UFFICIO	AREA INQUADRAMENTO	Part-time (%)
1	LETTIERI LEONARDA	B3	Vigilanza	Operatore Esperto	100,00%
2	ANANIA LUIGI ANTONIO	B5	Vigilanza	Operatore Esperto	100,00%
3	ANANIA FRANCESCO	C1	Vigilanza	Istruttore	100,00%
4	BRUNO ANTONIO	C1	Vigilanza	Istruttore	100,00%
5	MARTINO NATALINO	C1	Vigilanza	Istruttore	100,00%
6	PIZINO MORENA GIUSJ	C1	Vigilanza	Istruttore	100,00%
7	PUGLIESE GIUSEPPE	C1	Vigilanza	Istruttore	100,00%
8	TRIFIRO' GUIDO	C1	Vigilanza	Istruttore	100,00%
9	CAVALLARO MARCELLO	C6	Vigilanza	Istruttore	100,00%
10	RUSSO CATALDO	C6	Vigilanza	Istruttore	100,00%
11	ANANIA SALVATORE	D3	Vigilanza	Elevata Qualificazione	100,00%

AREA AFFARI GENERALI					
Progr.	Dipendente (Cognome e nome)	POSIZIONE ECONOMICA	AREA/UFFICIO	AREA INQUADRAMENTO	Part-time (%)
1	AMODEO NATALE	A5	Servizi generali	Operatore	100,00%
2	SALERNO DORA	B1	Servizi generali	Operatore Esperto	100,00%
3	IUZZOLINI FILOMENA	B3	Servizi generali	Operatore Esperto	100,00%
4	MANCUSO ELENA	B3	Servizi generali	Operatore Esperto	100,00%
5	OBBLIGATO MARIA	B3	Servizi generali	Operatore Esperto	100,00%
6	RENDA GIUSEPPE	B3	Servizi generali	Operatore Esperto	100,00%
7	CARELLI BRUNO	C1	Servizi generali	Istruttore	100,00%
8	CERAUDO MARINA FIORELLA	C1	Servizi generali	Istruttore	100,00%
9	COLLOCA ROSSELLA	C1	Servizi generali	Istruttore	100,00%
10	DE FRANCO MARIA FRANCESCA	C1	Servizi generali	Istruttore	100,00%
11	LOMBARDO MENA ANTONELLA	C1	Servizi generali	Istruttore	100,00%
12	ALFI' GIUSEPPE	C6	Servizi generali	Istruttore	100,00%
13	MARINO NICODEMO	D3	Servizi generali	Elevata Qualificazione	100,00%

AREA MANUTENTIVA					
Progr.	Dipendente (Cognome e nome)	POSIZIONE ECONOMICA	AREA/UFFICIO	AREA INQUADRAMENTO	Part-time (%)
1	CARLUCCIO CATALDO	A5	Manutentiva	Operatore	100,00%
2	RUSSO CARLO	A5	Manutentiva	Operatore	100,00%
3	CERAVOLO SANTO	B1	Manutentiva	Operatore Esperto	100,00%
4	FUSCALDO CATALDO	B1	Manutentiva	Operatore Esperto	50,00%
5	LEROSE PIETRO ANDREA	B1	Manutentiva	Operatore Esperto	50,00%
6	MAZZA CATALDO	B1	Manutentiva	Operatore Esperto	50,00%
7	MORISE GUERINO	B1	Manutentiva	Operatore Esperto	50,00%
8	RUGGERO LUIGI	B1	Manutentiva	Operatore Esperto	50,00%
9	TRIDICO ANTONIO	B1	Manutentiva	Operatore Esperto	50,00%
10	BARBUTO NICOLA FRANCO	B3	Manutentiva	Operatore Esperto	100,00%
11	CAVALLARO GIUSEPPE	B3	Manutentiva	Operatore Esperto	100,00%
12	CERAVOLO FRANCESCO	B3	Manutentiva	Operatore Esperto	100,00%
13	MORISE CARMINE	B3	Manutentiva	Operatore Esperto	100,00%
14	MORRONE GIOVANNI	B3	Manutentiva	Operatore Esperto	100,00%

AREA URBANISTICA					
Progr.	Dipendente (Cognome e nome)	POSIZIONE ECONOMICA	AREA/UFFICIO	AREA INQUADRAMENTO	Part-time (%)
1	NOTARO CATERINA	B3	Urbanistica	Operatore Esperto	100,00%
2	MAURO ANTONINO	C1	Urbanistica	Istruttore	100,00%
3	CIPRIOTTI GIULIO	D1	Urbanistica	Elevata Qualificazione	100,00%

AREA LAVORI PUBBLICI					
Progr.	Dipendente (Cognome e nome)	POSIZIONE ECONOMICA	AREA/UFFICIO	AREA INQUADRAMENTO	Part-time (%)
1	CALIGIURI FRANCESCO	C1	Lavori Pubblici	Istruttore	100,00%
2	BLEFARI GIUSY	C1	Lavori Pubblici	Istruttore	50,00%
3	FAZIO FILOMENA	C1	Lavori Pubblici	Istruttore	50,00%
4	FUSARO BINA	D1	Lavori Pubblici	Elevata Qualificazione	100,00%
5	MARINELLO GIUSEPPE	D1	Lavori Pubblici	Elevata Qualificazione	100,00%

AREA FINANZIARIA					
Progr.	Dipendente (Cognome e nome)	POSIZIONE ECONOMICA	AREA/UFFICIO	AREA INQUADRAMENTO	Part-time (%)
1	LETTIERI SANTO FRANCESCO	B3	Finanziaria	Operatore Esperto	100,00%
2	MARINO FRANCESCO	B3	Finanziaria	Operatore Esperto	100,00%
3	ABBRUZZINO MARIA	C1	Finanziaria	Istruttore	100,00%
4	DE FRANCO GIUSEPPINA	C1	Finanziaria	Istruttore	100,00%
5	DE GRAZIA GIOVANNA	C1	Finanziaria	Istruttore	100,00%
6	PARRILLA ANTONELLA	C1	Finanziaria	Istruttore	100,00%
7	DE BARTOLO EUGENIO SERGIO	C1	Finanziaria	Istruttore	100,00%
8	VARIPAPA SILVANA	C6	Finanziaria	Istruttore	100,00%
9	CARLUCCIO ANTONIO	D1	Finanziaria	Elevata Qualificazione	100,00%
10	CAVALLARO EVELINA	D1	Finanziaria	Elevata Qualificazione	50,00%
11	TAVERNESE NICODEMO	D5	Finanziaria	Elevata Qualificazione	100,00%

AREA SERVIZI ALLA PERSONA					
Progr.	Dipendente (Cognome e nome)	POSIZIONE ECONOMICA	AREA/UFFICIO	AREA INQUADRAMENTO	Part-time (%)
1	FERRARI NATALINA	D1	Servizi alla Persona	Elevata Qualificazione	100,00%

PERSONALE APPARTENENTE ALL'AMBITO SOCIALE

AMBITO SOCIALE					
Progr.	Dipendente (Cognome e nome)	Area Inquadramento	Qualifica e Posizione Economica	profilo	Part-time (%)
1	CARELLA MARIANGELA	Istruttori	C1	Istruttore amministrativo	100,00%
2	PIPITA MARIA	Istruttori	C1	Istruttore amministrativo	100,00%
3	VETERE NICOLA	Istruttori	C1	Istruttore amministrativo	100,00%
4	MAKALACOVA BARBORA	Istruttori	C1	Mediatore culturale	100,00%
5	LE ROSE GEMMA	Istruttori	C1	Operatore E.S.	60,00%
6	MARINO TERESA	Istruttori	C1	Operatore E.S.	60,00%
7	PERONACE MONICA	Istruttori	C1	Operatore E.S.	60,00%
8	SPATARO LORELLA	Istruttori	C1	Operatore E.S.	60,00%
9	STRANGI ELVIRA	Istruttori	C1	Operatore E.S.	60,00%
10	AIELLO MARIA STELLA	Elevata qualificazione	D1	Assistente Sociale	100,00%
11	BARBUSCIO SERENA	Elevata qualificazione	D1	Assistente Sociale	100,00%
12	CATALANO ELISABETTA	Elevata qualificazione	D1	Assistente Sociale	100,00%
13	ELIA MANUELA	Elevata qualificazione	D1	Assistente Sociale	100,00%
14	NIGRO MARIA CARMELA	Elevata qualificazione	D1	Assistente Sociale	100,00%
15	PROCOPIO ANGELA	Elevata qualificazione	D1	Assistente Sociale	100,00%
16	SCHIERA ALESSANDRA	Elevata qualificazione	D1	Assistente Sociale	100,00%
17	QUATTROMANI MARIA FRANCESCA	Elevata qualificazione	D1	Assistente Sociale	100,00%
18	QUIRINO MARIA	Elevata qualificazione	D1	Assistente Sociale	100,00%
19	TRIFINO ASSUNTA	Elevata qualificazione	D1	Assistente Sociale	100,00%
20	BENVENUTO SERAFINA	Elevata qualificazione	D1	Assistente Sociale	100,00%
21	GALANTE PAMELA	Elevata qualificazione	D1	Assistente Sociale	100,00%
22	CAVALLARO ISABELLA	Elevata qualificazione	D1	Educatore	100,00%
23	DIMA MASSIMILIANO	Elevata qualificazione	D1	Educatore	100,00%
24	LIOTTI PAMELA	Elevata qualificazione	D1	Psicologo	100,00%
25	MURANO ROBERTA	Elevata qualificazione	D1	Psicologo	100,00%

CAPACITÀ ASSUNZIONALE DEL COMUNE

Ai fini del calcolo della capacità assunzionale, l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e il D.P.C.M. 17 marzo 2020 individuano per ciascuna fascia demografica due distinte percentuali: una prima percentuale che definisce il valore-soglia (tabella 1 allegata al D.M.), il cui rispetto abilita l'Ente alla piena applicazione della nuova disciplina espansiva delle assunzioni, e una più alta percentuale che definisce il valore di rientro (tabella 3 allegata al D.M.), come riferimento per gli Enti che hanno una maggiore rigidità strutturale della spesa di personale in relazione all'equilibrio complessivo del Bilancio.

DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4

Popolazione	14.143
Fascia di riferimento	f
Valore soglia 1 (tabella 1 D.M.)	27,00%
Valore soglia 2 (TABELLA 3 D.M.)	31,00%
Rapporto tra spesa personale e entrate correnti	10,29%

La spesa del personale, secondo la tipologia di spesa indicata dal D.M., comprensiva della spesa per la nuova programmazione è la seguente:

TIPOLOGIA DI SPESA - VOCI INCLUSE	CODICI SPESA PIANO CONTI INTEGRATO	2025
Macroaggregato BDAP - Redditi da lavoro dipendente	U.1.01.00.00.000	2.751.735,54
Altre spese per il personale	U.1.01.01.02.000	787.230,18
Contributi sociali a carico dell'ente	U.1.01.02.00.000	-
Contributi sociali	U.1.01.02.02.000	-
Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	U.1.03.02.12.000	-
Spese indicate in altri interventi		-
TOTALE SPESE DI PERSONALE D.L. 34/2019		3.538.965,72

Rettificata con le eccezioni:

SPESE A DETRARRE	TIPOLOGIA	2025
Costo pro-quota delle spese per convenzione di segreteria per enti non capoconvenzione (art. 2, c. 3, D.M. 21 ottobre 2020)	ECCEZIONE 1a	-
(PER ENTI CAPOCONVENZIONE) Rimborso dagli altri enti convenzionati delle spese per convenzione segreteria (art. 2, c. 3, D.M. 21 ottobre 2020)	ECCEZIONE 1b	20.798,59
Spese di personale per nuove assunzioni (dopo 14/10/2020) integralmente finanziate da normative speciali (A DETRARRE)	ECCEZIONE 2	-
Spesa per tempo determinato (A DETRARRE)	ECCEZIONE 3	67.138,91
Spese correlate con entrate vincolate finalizzate (A DETRARRE)	ECCEZIONE 4	1.192.702,43
TOTALE 2025 AL NETTO DELLE ECCEZIONE		2.258.325,79

La media delle Entrate correnti, rilevata dagli ultimi 3 rendiconti approvati, al netto del FCDE del bilancio di previsione 2024, è la seguente:

ANNO	2022	2023	2024	MEDIA
TITOLO I	10.977.362,14	9.320.223,82	10.463.036,33	
TITOLO II	14.275.066,36	14.970.178,81	15.035.042,24	
TITOLO III	5.508.531,37	3.049.624,83	3.586.216,17	
TOTALE	30.760.959,87	27.340.027,46	29.084.294,74	29.061.760,69
			FCDE bilancio 2024	5.894.864,94
			Media triennio al netto del FCDE	23.166.895,75

La percentuale rinveniente dal rapporto della spesa del personale e delle entrate da considerare offre un margine assunzionale massimo possibile pari alla **differenza tra il limite di spesa calcolato in base alla percentuale prevista nella soglia** ottenendo così un valore massimo assunzionale teorico, per come segue:

		ANNO	
Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		2025	
	ANNO	VALORE	FASCIA
Popolazione al 31 dicembre	2024	14.143	f
	ANNO	VALORE	
Spesa di personale -a regime con nuova programmazione (v. tabella di dettaglio)	2025	€ 3.538.965,72	(l)
Spesa personale a tempo determinato (eccezione 3)	(-)	€ 67.138,91	
Spesa di personale - ultimo rendiconto di gestione approvato depurata del personale a tempo determinato (A)	(=)	€ 3.471.826,81	
art. 57, comma 3-septies del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104 convertito con modificazioni dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126 (B)	(-)		
spese correlate deliberazione Corte dei Conti Sezione Abruzzo n. 63/2021 (eccezione 4) (C)	(-)	€ 1.192.702,43	
Decreto Ministero dell'Interno del 21/10/2020 art. 3, comma 2 (segretari in convenzione eccezione 1b) (D)	(-)	€ 20.798,59	
Altro (F)	(-)		
Spesa di personale dotazione organica da approvare (al netto delle spese di cui alla lettera (B -C -D -F))		€ 2.258.325,79	
	2022	€ 30.760.959,87	
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio	2023	€ 27.340.027,46	
	2024	€ 29.084.294,74	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		€ 29.061.760,69	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2024	€ 5.894.864,94	
Totale Entrate correnti che non rilevano ai fini del calcolo (A+B)	(-)	€ 1.213.501,02	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(a)	€ 21.953.394,73	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette	(b)	10,29%	
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(c)	27,00%	
Limite TEORICO massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (SE (a) < o = (b1))	(d)	31,00%	

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE VIRTUOSO

Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno - massimo consentito da tabella 1 (a) x (c)	€	5.927.416,58
spesa nuova dotazione organica al netto delle eccezioni	€	2.258.325,79
Ulteriore margine assunzionale teorico	€	3.669.090,79

PERSONALE IN SERVIZIO E NUOVA DOTAZIONE ORGANICA TEORICA

TEMPO INDETERMINATO ENTE

PROGRAMMAZIONE TRIENNIO 2025/2027 -ANNUALITA' 2025								
AREA	AREA CONTRATTUALE	CATEGORIA	PERSONALE ATTUALE IN SERVIZIO	CESSAZIONI PREVISTE	PROGRESSIONI IN USCITA	PROGRESSIONI IN ENTRATA	NUOVE ASSUNZIONI	TOTALE NUOVA DOTAZIONE
VIGILANZA	ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	1					1
	ISTRUTTORI	C	8				1	9
	OPERATORI ESPERTI	B	2					2
	OPERATORI	A						-
AFFARI GENERALI	ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	1					1
	ISTRUTTORI	C	6			2	1	9
	OPERATORI ESPERTI	B	5		2			3
	OPERATORI	A	1				2	3
MANUTENTIVA	ELEVATA QUALIFICAZIONE	D					1	1
	ISTRUTTORI	C						-
	OPERATORI ESPERTI	B	12					12
	OPERTORI	A	2				2	4
URBANISTICA	ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	1					1
	ISTRUTTORI	C	1					1
	OPERATORI ESPERTI	B	1					1
	OPERATORI	A					1	1
LAVORI PUBBLICI	ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	2				2	4
	ISTRUTTORI	C	3				2	5
	OPERATORI ESPERTI	B						-
	OPERATORI	A					1	1
FINANZIARIA	ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	3					3
	ISTRUTTORI	C	6					6
	OPERATORI ESPERTI	B	2					2
	OPERATORI	A					4	4
SERVIZI ALLA PERSONA	ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	1					1
	ISTRUTTORI	C						-
	OPERATORI ESPERTI	B						-
	OPERATORI	A						-
TOTALE ENTE			58	0	2	2	17	75

TEMPO INDETERMINATO AMBITO

AREA	AREA CONTRATTUALE	CATEGORIA	PERSONALE ATTUALE IN SERVIZIO	CESSAZIONI PREVISTE	PROGRESSIONI IN USCITA	PROGRESSIONI IN ENTRATA	NUOVE ASSUNZIONI	TOTALE NUOVA DOTAZIONE
SERVIZI ALLA PERSONA (AMBITO SOCIALE)		D	16					16
		C	9					9
		B						-
		A						-
TOTALE AMBITO SOCIALE			25				0	25

RIEPILOGO NUOVA DOTAZIONE ORGANICA PER AREE

RIEPILOGO PER AREA	Attuale			a regime		
	Ente	Ambito	totale	Ente	Ambito	Totale
elevata qualificazione	9	16	25	12	16	28
Istruttori	24	9	33	30	9	39
Operatori Esperti	22	-	22	20	-	20
Operatori	3	-	3	13	-	13
Totale	58	25	83	75	25	100

TEMPO DETERMINATO ENTE

PROGRAMMAZIONE TRIENNIO 2025/2027 -ANNUALITA' 2025 TEMPO DETERMINATO									
AREA	AREA CONTRATTUALE	CATEGORIA	%	PERSONALE IN SERVIZIO	CESSAZIONI PREVISTE	AUMENTO ORE	NUOVE ASSUNZIONI	%	TOTALE NUOVA DOTAZIONE
VIGILANZA	ELEVATA QUALIFICAZIONE	D							-
	ISTRUTTORI	C	50,00%	1					1
	OPERATORI ESPERTI	B							-
	OPERATORI	A							-
AFFARI GENERALI	ELEVATA QUALIFICAZIONE	D*	50,00%	1					1
	ISTRUTTORI	C							-
	OPERATORI ESPERTI	B							-
	OPERATORI	A							-
MANUTENTIVA	ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	50,00%	1					1
	ISTRUTTORI	C							-
	OPERATORI ESPERTI	B							-
	OPERATORI	A							-
URBANISTICA	ELEVATA QUALIFICAZIONE	D							-
	ISTRUTTORI	C							-
	OPERATORI ESPERTI	B							-
	OPERATORI	A							-
LAVORI PUBBLICI	ELEVATA QUALIFICAZIONE	D							-
	ISTRUTTORI	C							-
	OPERATORI ESPERTI	B							-
	OPERATORI	A							-
FINANZIARIA	ELEVATA QUALIFICAZIONE	D							-
	ISTRUTTORI	C							-
	OPERATORI ESPERTI	B							-
TOTALE				3			0		3

*staff Sindaco

TEMPO DETERMINATO AMBITO

AREA	AREA CONTRATTUALE	CATEGORIA	%	PERSONALE IN SERVIZIO	CESSAZIONI PREVISTE	AUMENTO ORE	NUOVE ASSUNZIONI	%	TOTALE NUOVA DOTAZIONE
SERVIZI ALLA PERSONA (AMBITO SOCIALE)	ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	100,00%				2	100,00%	2
	ELEVATA QUALIFICAZIONE	D					3	50,00%	3
	ISTRUTTORI	C							-
	OPERATORI ESPERTI	B							-
	OPERATORI	A							-
TOTALE				0			5		5

RIEPILOGO NUOVA PROGRAMMAZIONE A REGIME

AREA VIGILANZA				
Figura Professionale	Area	Dotazione organica	Nr posti coperti	Nr. posti vacanti
Funzionario	Elevata qualificazione	1	1	
Istruttore	Istruttori	9	8	1
Collaboratore	Operatori Esperti	2	2	
Operatore	Operatori	-		

AREA AFFARI GENERALI				
Figura Professionale	Area	Dotazione organica	Nr posti coperti	Nr. posti vacanti
Funzionario	Elevata qualificazione	1	1	
Istruttore	Istruttori	7	6	1
Collaboratore	Operatori Esperti	5	5	
Operatore	Operatori	3	1	2

AREA MANUTENTIVA				
Figura Professionale	Area	Dotazione organica	Nr posti coperti	Nr. posti vacanti
Funzionario	Elevata qualificazione	1		1
Istruttore	Istruttori	-		
Collaboratore	Operatori Esperti	12	12	
Operatore	Operatori	4	2	2

AREA URBANISTICA				
Figura Professionale	Area	Dotazione organica	Nr posti coperti	Nr. posti vacanti
Funzionario	Elevata qualificazione	1	1	
Istruttore	Istruttori	1	1	
Collaboratore	Operatori Esperti	1	1	
Operatore	Operatori	1		1

AREA LAVORI PUBBLICI				
Figura Professionale	Area	Dotazione organica	Nr posti coperti	Nr. posti vacanti
Funzionario	Elevata qualificazione	4	2	2
Istruttore	Istruttori	5	3	2
Collaboratore	Operatori Esperti	-		
Operatore	Operatori	1		1

AREA FINANZIARIA				
Figura Professionale	Area	Dotazione organica	Nr posti coperti	Nr. posti vacanti
Funzionario	Elevata qualificazione	3	3	
Istruttore	Istruttori	6	6	
Collaboratore	Operatori Esperti	2	2	
Operatore	Operatori	4		4

AREA SERVIZI ALLA PERSONA				
Figura Professionale	Area	Dotazione organica	Nr posti coperti	Nr. posti vacanti
Funzionario Vigilanza	Elevata qualificazione	1	1	
Istruttore Vigilanza	Istruttori	-		
Collaboratore Vigilanza	Operatori Esperti	-		
Operatore Tecnico	Operatori	-		
TOTALI		75	58	17

AMBITO SOCIALE				
Figura Professionale	Area	Dotazione organica	Nr posti coperti	Nr. posti vacanti
Funzionario	Elevata qualificazione	16	16	
Istruttore	Istruttori	9	9	
Collaboratore	Operatori Esperti	-		
Operatore	Operatori	-		
TOTALI		25	25	0

IL PROCESSO ASSUNZIONALE E MODIFICATIVO DEL RAPPORTO CONTRATTUALE DEL PERSONALE È COSÌ DETTAGLIATO:

Maggiore spesa a regime a tempo indeterminato -assunzioni Ente

Categorie da assumere	%	n. posti	Profilo professionale	Area o Servizio di riferimento	Modalità di assunzione	maggiore spesa a regime	Contributi CPDEL- INADEL- INAIL 28,68%	Irap 8,50%	Totale maggiore spesa A REGIME
D1	100%	1	Elevata Qualificazione	Manutentiva	Mobilità volontaria/Graduatoria Ente o altri Enti/Concorso	€ 26.467,71	€ 7.590,94	€ 2.249,76	€ 36.308,41
C1	50%	2	Istruttori	Lavori pubblici	Mobilità/Graduatoria Ente o altri Enti/Concorso	€ 24.392,93	€ 6.995,89	€ 2.073,40	€ 33.462,22
C1	50%	1	Istruttori	Amministrativa	Mobilità/Graduatoria Ente o altri Enti/Concorso	€ 12.196,47	€ 3.497,95	€ 1.036,70	€ 16.731,11
C1	50%	1	Istruttori	Vigilanza	Stabilizzazione / Concorso pubblico o Graduatoria Ente/altri Enti	€ 12.196,47	€ 3.497,95	€ 1.036,70	€ 16.731,11
									€ 0,00
Totale						€ 75.253,57	€ 21.582,73	€ 6.396,55	€ 103.232,85

Maggiore spesa a regime a tempo indeterminato etero finanziata -assunzioni Ente

Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe)
Priorità 1 Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato

Categorie da assumere	%	n. posti	Profilo professionale	Profilo professionale	modalità di assunzione	maggiore spesa a regime	Contributi CPDEL- INADEL- INAIL 28,68%	Irap 8,50%	Totale maggiore spesa A REGIME
D1	100%	1	Elevata Qualificazione	Funzionario Tecnico Architetto	attraverso una o più procedure per esami dal Dipartimento per la funzione pubblica, che si avvarrà della Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM)	€ 26.467,71	€ 7.590,94	€ 2.249,76	€ 36.308,41
D1	100%	1	Elevata Qualificazione	Funzionario Tecnico Ingegnere	attraverso una o più procedure per esami dal Dipartimento per la funzione pubblica, che si avvarrà della Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM)	€ 26.467,71	€ 7.590,94	€ 2.249,76	€ 36.308,41
Totale						€ 52.935,43	€ 15.181,88	€ 4.499,51	€ 72.616,82

Per il personale di cui all'“avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse – pubblicato dalla presidenza del consiglio dei ministri – dipartimento per le politiche di coesione – programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021-2027 (CAPCOE) priorità 1, azione 1.1.2. assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari”, il **processo assunzionale** è stato gestito attraverso una o più procedure per esami dal Dipartimento per la funzione pubblica, che si avvarrà della Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM) di cui all'articolo 35, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la quale adotterà gli atti di propria competenza d'intesa con il Dipartimento per le politiche di coesione (DPCOE) della Presidenza del Consiglio dei ministri per l'assegnazione delle unità lavorative selezionate.

Maggiore spesa a regime a tempo indeterminato etero finanziata -ASSUNZIONE TIS

SPESA PER STABILIZZAZIONE DEI TIROCINANTI DI INCLUSIONE SOCIALE (TIS) AL NETTO DELL'IRAP

Categorie da assumere	%		Area	Profilo professionale	Modalità assunzione	Minore spesa a regime	Contributi CPDEL-INADEL- INAIL 28,68%	Irap 8,50%	Totale Minore spesa A REGIME
A1	50%	4	Operatori	Finanziaria	Centro per l'impiego	€ 41.156,36	€ 11.392,08	€ 3.498,29	€ 56.046,73
A1	50%	2	Operatori	manutentiva	Centro per l'impiego	€ 20.578,18	€ 5.696,04	€ 1.749,15	€ 28.023,37
A1	50%	1	Operatori	urbanistica	Centro per l'impiego	€ 10.289,09	€ 2.848,02	€ 874,57	€ 14.011,68
A1	50%	2	Operatori	Affari generali	Centro per l'impiego	€ 20.578,18	€ 5.696,04	€ 1.749,15	€ 28.023,37
A1	50%	1	Operatori	Lavori Pubblici	Centro per l'impiego	€ 10.289,09	€ 2.848,02	€ 874,57	€ 14.011,68
Totale						€ 102.890,91	€ 28.480,20	€ 8.745,73	€ 140.116,84
CONTRIBUTO REGIONALE A DETRARRE									€ 135.000,00
SPESA ANNUA NETTA A CARICO DELL'ENTE									€ 5.116,84

Riferimenti normativi stabilizzazione/assunzione Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS)

- con Decreto del Direttore Generale n. 12824 del 18/10/2019 sono stati attivati percorsi di Tirocini di Inclusione Sociale (TIS) rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga;
- la Regione Calabria, con Deliberazioni di Giunta Regionale n. 332/2025 e n. 362/2025, nell'avviare il piano straordinario di stabilizzazione, ha previsto per ogni TIS assunto un contributo complessivo di € 54.000,00, da erogarsi su base pluriennale (2025–2029);
- L'Ente, con deliberazione di **Giunta Comunale nr. 133 del 29/07/2025**, ha espresso la formale volontà di procedere alla stabilizzazione dei Tirocinanti di Inclusione Sociale attualmente in servizio presso l'Ente, in nr. di 10 unità, da inquadrare nell'area degli Operatori, con contratto a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali);
- Anche se l'Ente non è soggetto al controllo della Finanza Locale (COSFEL), in merito la stessa, richiamando le disposizioni contenute nell'art. 3 quater 1. Del D.L: 44/2023, convertito dalla legge 74/2023, che prevede la possibilità per le pubbliche amministrazioni di assumere a tempo indeterminato i tirocinanti rientranti nei percorsi di inclusione sociale rivolti ai disoccupati già percettori di trattamenti di mobilità in deroga, realizzati a seguito dell'accordo quadro sui criteri per l'accesso agli ammortizzatori sociali in deroga in Calabria, si è espressa:
*"... che la disposizione soprarichiamata nel consentire, fino al 31/12/2026, l'assunzione di una particolare categoria di soggetti come individuati nella norma medesima, dispone **che ciò avvenga in deroga al fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente**, ma nei limiti delle risorse stanziato dal successivo comma 3 quinquies dello stesso art. 3. Detto comma 3 quinquies prevede che le predette risorse siano ripartite tra le Amministrazioni con decreto interministeriale previa apposita comunicazione, da parte delle amministrazioni interessate, al Dipartimento della Funzione Pubblica, delle esigenze di personale strettamente necessarie all'attuazione delle finalità di cui al comma 3-bis, 3-ter, 3-ter.1 e 3-quater.1, il cui costo non sia sostenibile ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D,L. 34/2019, convertito dalla legge 58/2019, a valere sulle risorse disponibili nel bilancio degli enti."*

Pur essendo la spesa del personale mantenuta nei limiti della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e il D.P.C.M. 17 marzo 2020, al fine di salvaguardare eventuali squilibri di bilancio, l'Ente si determinerà, in caso di necessità, di non coprire eventuali posti che si rendono vacanti rientranti nell'area degli Operatori. In tale eventualità opterà per la soppressione di parte dei posti che si sono resi e/o si rendono vacanti, in modo da sopperire al venire meno del contributo regionale.

Maggiore spesa a regime a temo indeterminato Ente -PROGRESSIONI DI CARRIERA

MAGGIORE SPESA A REGIME PROGRESSIONI

Categoria provenienza	%	n. posti	Profilo professionale	Categoria da attribuire	Tabellare attuale	tabellare nuovo inquadramento	maggiore spesa a regime	Contributi CPDEL- INADEL- INAIL 28,68%	Irap 8,50%	Totale maggiore spesa
B1	100%	1	Istruttori (affari generali)	C1	€ 21.704,02	€ 24.392,93	€ 2.688,91	€ 771,18	€ 228,56	€ 3.688,64
B1	100%	1	Istruttori (affari generali)	C1	€ 21.704,02	€ 24.392,93	€ 2.688,91	€ 771,18	€ 228,56	€ 3.688,64
										€ 0,00
Totale A							€ 5.377,81	€ 1.542,36	€ 457,11	€ 7.377,29

Note:

- nr. 1 progressione in deroga sarà attuata con l'utilizzo delle risorse specifiche di cui all'art. 1, comma 612, della legge 234/2021 (entro il limite dello 0,55% del monte salari 2018);
- nr. 1 progressione verticale "in deroga" non effettuata con l'utilizzo delle risorse specifiche di cui all'art. 1, comma 612, della legge 234/2021, ma con risorse ordinarie – eventualità ben possibile vista l'inserimento dell'avverbio "anche" nel comma 8. In tale caso L'Ente dovrà prevedere che almeno il 50% dei posti sia coperto con accesso dall'esterno.

Con l'attribuzione delle progressioni per area saranno considerati soppressi i posti delle aree di provenienza ed incrementati i posti delle aree di destinazione.

Maggiore spesa a regime a temo determinato -ASSUNZIONI AMBITO + PON 2021-2027 (Decreto 40 del 14/03/2025 -PON 2021-2027).

Categorie da assumere	%	n. posti	Area	Profilo professionale	Modalità assunzione	Minore spesa a regime	Contributi CPDEL- INADEL- INAIL 28,68%	Irap 8,50%	Totale maggiore spesa A REGIME
D1	100%	1	Elevata qualificazione	Funzionario Amministrativo	concorso PON 2021-2027	€ 26.467,71	€ 7.326,26	€ 2.249,76	€ 36.043,73
D1	100%	1	Elevata qualificazione	Funzionario Contabile	concorso PON 2021-2027	€ 26.467,71	€ 7.326,26	€ 2.249,76	€ 36.043,73
D1	50%	3	Elevata qualificazione	Educatore	Mobilità/Graduatoria Ente o altri Enti/Concorso	€ 39.701,57	€ 10.989,39	€ 3.374,63	€ 54.065,60
									€ 0,00
Totale						€ 92.636,99	€ 25.641,92	€ 7.874,14	€ 126.153,06

SPESA DELLA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

La spesa della nuova dotazione, calcolata sulla base del contratto delle Funzioni Locali attualmente in vigore e della riclassificazione del personale, compreso segretario comunale e fondo produttività, è la seguente:

SPESA COMPLESSIVA: PERSONALE ENTE+AMBITO+DETERMINATO:

Descrizione	Indeterminato (compreso ambito-segretario-fondo)	Determinato Comunali + PON 2021-2027	Determinato Ambito	Totale
Totale previsione di bilancio per retribuzioni	2.605.079,22	106.172,98	40.483,35	2.751.735,54
Totale previsione di bilancio per oneri previdenziali e assicurativi	745.257,76	30.388,70	11.583,73	787.230,18
Totale previsione di bilancio per IRAP	221.431,75	9.024,70	3.441,09	233.897,54
<i>Totale</i>	3.571.768,73	145.586,37	55.508,16	3.772.863,26
<i>Totale senza IRAP</i>	3.350.336,98	136.561,67	52.067,07	3.538.965,72

SPESA COMPLESSIVA PER IL TRIENNIO CONSIDERATO -COMPRESO IRAP:

spesa personale in servizio a regime con Irap	2025	2026	2027
Retribuzioni	2.751.735,54	2.751.735,54	2.751.735,54
Oneri riflessi	787.230,18	787.230,18	787.230,18
Irap	233.897,54	233.897,54	233.897,54
TOTALE a	3.772.863,26	3.772.863,26	3.772.863,26
Entrate correlate Ambito Sociale (con IRAP)	979.580,35	979.580,35	979.580,35
Spesa a tempo determinato (comunale)	71.575,50	71.575,50	71.575,50
Spesa a carico PON 2021-2027	74.010,87	74.010,87	74.010,87
Spesa a carico Coesione (CAPCOE)	74.010,88	74.010,88	74.010,88
Spesa a carico regione Calabria Tirocini formativi (TIS)	135.000,00	135.000,00	135.000,00
TOTALE b	1.199.177,61	1.199.177,61	1.199.177,61
TOTALE SPESA EFFETTIVA (A NETTO DELLE ENTRATE CORRELATE E TEMPO DETERMINATO) a-b	2.573.685,65	2.573.685,65	2.573.685,65

SPESA COMPLESSIVA PER IL TRIENNIO CONSIDERATO, AL NETTO DELL'IRAP:

spesa personale in servizio a regime senza Irap	2025	2026	2027
Retribuzioni	2.751.735,54	2.751.735,54	2.751.735,54
Oneri riflessi	787.230,18	787.230,18	787.230,18
		-	-
TOTALE a	3.538.965,72	3.538.965,72	3.538.965,72
Entrate correlate Ambito Sociale (senza IRAP)	918.856,91	918.856,91	918.856,91
Spesa a tempo determinato (comunali) senza IRAP	67.138,91	67.138,91	67.138,91
Spesa a carico PON 2021-2027 Senza Irap	69.422,76	69.422,76	69.422,76
Spesa a carico Coesione (CAPCOE)	69.422,76	69.422,76	69.422,76
Spesa a carico regione Calabria Tirocini formativi (TIS)	135.000,00	135.000,00	135.000,00
TOTALE b	1.124.841,34	1.124.841,34	1.124.841,34
TOTALE SPESA EFFETTIVA (A NETTO DELLE ENTRATE CORRELATE E TEMPO DETERMINATO) a-b	2.414.124,38	2.414.124,38	2.414.124,38

I valori della spesa della nuova dotazione organica, per come sopra esposti **sono comprensivi:**

- della maggiore spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato -Ente
- della maggiore spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato -Ente -finanziata da dipartimento per le politiche di coesione (CAPCOE)
- della maggiore spesa per progressioni Verticali -Ente
- della maggiore spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato -Ambito Sociale
- della maggiore spesa per nuove assunzioni a tempo determinato -Ambito Sociale

Spesa del personale a carico Ambito Sociale

Riepilogo (nuova dotazione) spesa ambito sociale Tempo indeterminato + determinato + PON 2021/2027	indeterminato	determinato+pon	fondo accessorio	Totale
Retribuzioni	605.764,59	94.461,14	68.145,51	768.371,24
Oneri riflessi	173.335,60	27.028,69	19.544,13	219.908,43
Irap	51.489,99	8.029,20	5.792,37	65.311,56
TOTALE a	830.590,19	129.519,03	93.482,01	1.053.591,23

VERIFICA DI CONTROLLO CON SPESA MEDIA TRIENNIO 2011-2013

La presente tabella evidenzia il rispetto del limite della spesa del triennio tenendo conto dei valori massimi teorici possibili della spesa del personale:

spese presunte bilancio di previsione 2023-2025	Media 2011/2013	Previsione di spesa con cessazioni/assunzioni previste		
		2025	2026	2027
Spese macroaggregato 101	2.374.200,77	3.538.965,72	3.538.965,72	3.538.965,72
Spese macroaggregato 103	-	-	-	-
Irap macroaggregato 102	146.352,18	233.897,54	233.897,54	233.897,54
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	-	-	-	-
Altre spese: da specificare.....	-	-	-	-
Altre spese: da specificare.....	-	-	-	-
Altre spese: da specificare.....	-	-	-	-
Totale spese di personale (A)	2.520.552,95	3.772.863,26	3.772.863,26	3.772.863,26
(-) Componenti escluse (B)	183.433,35	1.648.503,12	1.648.503,12	1.648.503,12
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	2.337.119,60	2.124.360,14	2.124.360,14	2.124.360,14

(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006)

Di seguito il dettaglio delle componenti escluse:

TIPOLOGIA DI SPESA - VOCI ESCLUSE	2025	2026	2027
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati (PNRR assunzioni al Sud)	283.021,75	283.021,75	283.021,75
Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata DALL'esercizio precedente (alla luce della nuova contabilità)		-	-
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero		-	-
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni		-	-
Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate (piano servizi sociali- fondo povertà)	979.580,35	979.580,35	979.580,35
Eventuali oneri derivanti dai rinnovi contrattuali DOPO IL 2013	106.949,07	106.949,07	106.949,07
Spese per il personale appartenente alle categorie protette		-	-
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni		-	-
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della Strada		-	-
Incentivi per la progettazione		-	-
Incentivi per il recupero ICI		-	-
Diritti di rogito		-	-
Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dell'Amministrazione autonoma di Monopoli di Stato (legge 30 luglio 2010, n. 122, art. 9, comma 25)		-	-
Maggiori spese autorizzate -entro il 31 maggio 2010 - ai sensi dell'art. 3 comma 120 della legge n. 244/2007		-	-
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circolare Ministero Economia e Finanza n. 16/2012)		-	-
Altre spese escluse ai sensi della normativa vigente (specificare la tipologia di spesa ed il riferimento normativo)		-	-
Spese per le assunzioni di personale effettuate ai sensi del DM 17 MARZO 2020 in deroga al limite solo per i Comuni virtuosi	278.951,94	278.951,94	278.951,94
Totale voci escluse (B)	1.648.503,12	1.648.503,12	1.648.503,12

Dettaglio spese ESCLUSE (ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006) dal calcolo per le assunzioni di personale effettuate ai sensi del DM 17 MARZO 2020, in deroga al limite solo per i Comuni virtuosi:

cognome	nome	% rapporto	Cat	data assunzione	Maggiore spesa annua	Contributi CPDEL- INADEL- INAIL	Irap	totale in deroga ai limiti
						27,68%		
		100,00%	D1	31/12/2020	€ 23.212,35	€ 6.425,18		€ 278.951,94
		50,00%	D1	31/12/2020	€ 11.606,18	€ 3.212,59		
		50,00%	C1	31/12/2020	€ 10.696,44	€ 2.960,77		
		50,00%	D1	31/12/2021	€ 11.606,18	€ 3.212,59		
		100,00%	C1	01/12/2022	€ 21.392,87	€ 5.921,55		
		100,00%	C1	01/12/2022	€ 21.392,87	€ 5.921,55		
		100,00%	C1	01/12/2022	€ 21.392,87	€ 5.921,55		
		100,00%	C1	01/12/2022	€ 21.392,87	€ 5.921,55		
		100,00%	C1	01/12/2022	€ 21.392,87	€ 5.921,55		
		100,00%	C1	01/12/2022	€ 21.392,87	€ 5.921,55		
		100,00%	C1	12/12/2023	€ 21.392,87	€ 5.921,55		
		50,00%	D1		€ 11.606,18	€ 3.212,59		

VERIFICA RAPPORTO DIPENDENTI/POPOLAZIONE

Escluso dipendenti a carico dell'Ambito Sociale e personale da assumere in deroga.

nr. Dipendenti	%	nr. Dipendenti rapportati alla %
52	100,00%	52,00
13	50,00%	6,50
10 in deroga		
		0,00
65		58,50
Popolazione residente		14.143
Rapporto dipendenti/popolazione		1 / 242
DPCM 18/11/2020 (GU Serie Generale n.297 del 30-11-2020)		1 / 166

Il Responsabile del Servizio
Finanziario/Personale
Dott. Nicodemo Tavernese