

# COMUNE DI CIRO' MARINA

PROV. DI CROTONE

## IPOTESI COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITÀ ECONOMICA 2025

L'anno 2025, il mese di dicembre, il giorno 19, alle ore 15:15 nella sede del Comune, si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI), parte economica anno 2025.


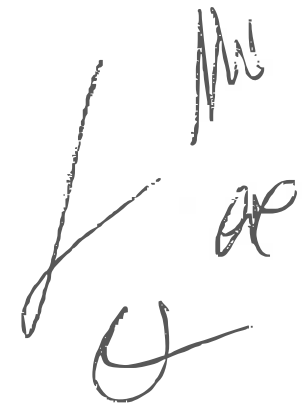
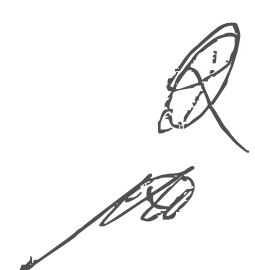
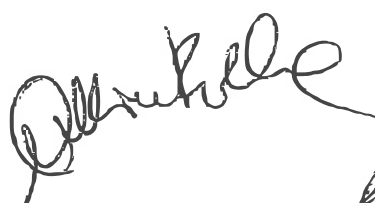
### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- Presidente: Dott.ssa Simona Angela Giuliana – Segretario Generale - **Presente**
- Componente: Dott.ssa Maria Natalina Ferrari - Responsabile Area Servizi Sociali - **Assente**
- Componente: Dott.ssa Rosella Colloca – Responsabile Area Affari Generali- **Presente**
- Componente: Dott. Nicodemo Tavernese – Responsabile Area Economico - Finanziaria- **Presente**
- Componente: Sig. Salvatore Anania – Responsabile Area Vigilanza - **Presente**

### DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

- CGIL** Mena Antonella Lombardo - **Assente**
- CISL** Mariangela Carella - **Presente**  
Bruno Carelli - **Presente**
- C.S.A. – CONFIAL** Luigi Antonio Anania - **Presente**  
Marina Fiorella Ceraudo - **Presente**



Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:



**FP-C.G.I.L.** Salvatore Scicchitano - Assente

Mario Parise - Presente

**CISL-FP -** Gaetano Papaleo - Presente

Tommaso Scozzafava - Assente



**U.I.L. F.P.L.** Antonio Bossio - Presente



**C.S.A. - CONFIAL** Roberto Piperis - Presente



**LA DELEGAZIONE TRATTANTE**

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

VISTO il CCNL 16/11/2022;

VISTO il CCDI 2023/2025 - PARTE NORMATIVA sottoscritto fra le parti in data 10/11/2023 che con il presente si richiama;

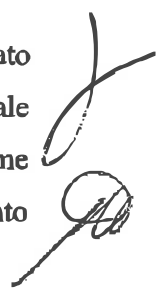
RILEVATO che ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022, si deve procedere alla **negoziazione annuale** della parte economica (**01 gennaio-31 dicembre 2025**), nel rispetto delle norme contenute nel D.Lgs 150/2009, del D. Lgs. N. 165/2001 nonché nel rispetto degli artt. 79 e 80 del nuovo CCNL del 16/11/2022;



VISTO l'allegato A) denominato "*Calcolo del fondo dipendenti risorse stabili e variabili - anno 2024*" che riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, parte stabile e variabile, rappresentanti gli elementi che costituiscono il Fondo approvato con Determina R. G. n. 1220 del 16/12/2025 (R.I. n-287/2025) che così si riassumono:



1. Il fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente è quantificato in € 355.681,68 di cui € 65.936,60 quali risorse stabili per la compensazione del personale assunto dall'Ente con risorse a carico dell'Ambito Sociale (Fondo Povertà) a valere su somme che affluiscono al fondo per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo in quanto etero finanziate (Fondo Povertà).



2. Le risorse finanziarie, sopra richiamate, devono essere erogate secondo i principi ed i criteri individuati nel C.C.D.I. parte normativa 2023/2025 ed economica anno 2025;

3. Le risorse "stabili" residue, ammontanti ad € 169.303,79 - di cui € 113.958,21 per il personale assunto dall'Ente con risorse di bilancio ed € 55.345,58 per la compensazione del



personale assunto dall'Ente con risorse a carico dell'Ambito Sociale (Fondo Povertà) a valere sulle risorse che affluiscono al fondo per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo in quanto etero finanziate (Fondo Povertà) - già decurtate delle somme destinate alle:

a) progressioni economiche relative

- al personale assunto dall'Ente con risorse di bilancio: € 65.509,27;
- al personale assunto dall'Ente con risorse a carico dell'Ambito Sociale (Fondo Povertà): € 0,00;

b) indennità di comparto per

- € 22.206,60 con riferimento al personale assunto dall'Ente con risorse di bilancio
- € 10.591,02 con riferimento al personale assunto dall'Ente con risorse a carico dell'Ambito Sociale (Fondo Povertà)

oltre alle risorse variabili corrispondenti ad € 88.071,00 – comprensive dello 0,22 del monte salario 2018 pari ad € 3.071,00 - danno un TOTALE RISORSE pari ad € 257.374,79.

VISTE le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione economica, adottate dalla G.M. con deliberazione n. 179 del 24/11/2025 contenenti, tra i vari istituti contrattuali, anche la disponibilità a finanziare l'istituto del DIFFERENZIALE STIPENDIALE (ex PEO);

**DEFINISCE E SOTTOSCRIVE**

ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022 l'ipotesi di C.C.D.I. parte economica, come appresso trascritto, le parti stabiliscono di confermare gli istituti contrattuali per come definiti nel CCDI normativo 2023/2025, finanziando:

- ***l'istituto del DIFFERENZIALE STIPENDIALE (Artt. 14-92-96-102-106 CCNL 16/11/2022)*** nel modo che segue:

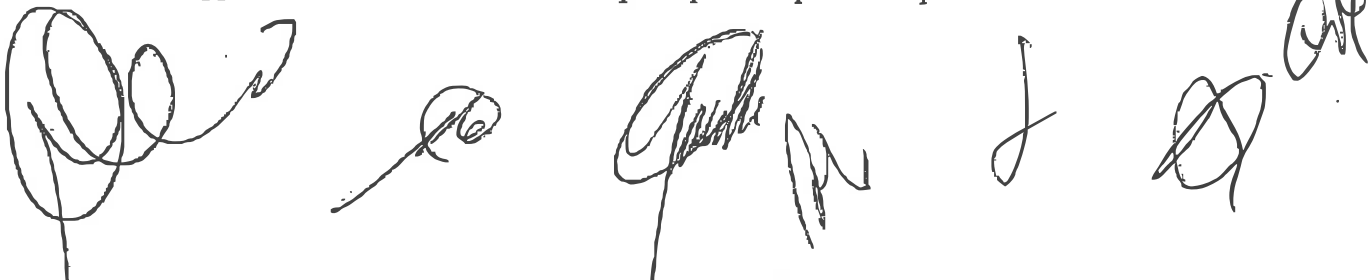
Il numero dei differenziali, per l'anno in corso, viene determinato nel modo seguente:

Con riferimento ai dipendenti assunti dall'Ente con risorse proprie

- Area Operatori N. 1;
- Area Operatori Esperti N. 5;
- Area Istruttori N. 7;
- Area Funzionari ed E.Q. N. 2;

per un totale di € 12.250,00

Si precisa che per l'incremento stipendiale per il personale iscritto in Ordini ed Albi Professionali troverà applicazione l'art. 102 CCNL. La spesa ipotetica prevista è pari ad € 400.



Con riferimento ai dipendenti assunti dall'Ente con risorse a carico dell'Ambito Sociale (Fondo Povertà)

- Area Istruttori N. 5;
- Area Funzionari ed E.Q. N. 7;

per un totale di € 14.950,00 a valere sulle risorse che affluiscono al fondo per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo in quanto etero finanziate (Fondo Povertà).

Si precisa che per l'incremento stipendiale per il personale iscritto in Ordini ed Albi Professionali troverà applicazione l'art. 102 CCNL. La spesa ipotetica prevista è pari ad € 1.550,00

**Totale generale € 29.150,00**

di cui:

- € 12.650,00 riferimento ai dipendenti assunti dall'Ente con risorse proprie
- € ~~14.950,00~~ <sup>16.500</sup> a valere sulle risorse che affluiscono al fondo per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo in quanto etero finanziate (Fondo Povertà).

- **Indennità condizioni di lavoro (Art. 84-bis CCNL 16/11/2022)** nel modo che segue:

Le parti stabiliscono che l'importo giornaliero da assegnare al personale interessato in relazione al grado di incidenza di cui al comma 3 lettere a) e b) sarà pari ad € 3,00 per l'incidenza di una sola causale e sarà pari ad € 4,00 per causali aggiuntive.

**Totale € 13.300,00**

Non si prevede tale indennità per i dipendenti assunti dall'Ente con risorse a carico dell'Ambito Sociale (Fondo Povertà)

- **Indennità per specifiche e particolari responsabilità:**

1.1.1. personale incaricato di responsabilità di Servizio/Ufficio: N.     -€            cad.;

1.1.2. personale responsabile di procedimenti complessi: N. 33 (di cui: n. 9 con riferimento ai dipendenti assunti dall'Ente con risorse a carico dell'Ambito Sociale (Fondo Povertà) - € 1.200,00 cad.

N. 1 - € 1.900,00

1.1.3. personale responsabile di procedimenti semplici: N.     -€            cad.;

1.1.4. personale che coordina operatori di pari o inferiore categoria: N.     -€            cad.

Eventuali altri criteri già preventivamente individuati dall'Ente (da allegare alla presente contrattazione)

**Totale € 41.500,00**

**Di cui:**

- € 30.700,00 con riferimento ai dipendenti assunti dall'Ente con risorse di bilancio;
- € 10.800,00 con riferimento ai dipendenti assunti dall'Ente con risorse a carico dell'Ambito Sociale (Fondo Povertà) ed a valere sulle risorse che affluiscono al fondo per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo in quanto etero finanziate (Fondo Povertà).



**-Reperibilità** Totale € 10.000,00

Non si prevede reperibilità per i dipendenti assunti dall'Ente con risorse a carico dell'Ambito Sociale (Fondo Povertà)

**-Indennità per orario notturno, festivo e festivo notturno** Totale € \_\_\_\_\_

Non si prevede tale indennità a favore dei dipendenti assunti dall'Ente con risorse a carico dell'Ambito Sociale (Fondo Povertà)



**-Turnazioni** Totale € 20.142,00

Non si prevede tale istituto per i dipendenti assunti dall'Ente con risorse a carico dell'Ambito Sociale (Fondo Povertà)

**-Indennità di servizio esterno (€ 3,00 giornalieri)** Totale € 8.000,00

Non si prevede tale indennità a favore dei dipendenti assunti dall'Ente con risorse a carico dell'Ambito Sociale (Fondo Povertà)



**-Forme di incentivazione di attività previste da specifiche norme di legge** Totale € \_\_\_\_\_



**-Indennità di funzione (grado rivestito)** Totale € 1.200,00

Non si prevede tale indennità a favore dei dipendenti assunti dall'Ente con risorse a carico dell'Ambito Sociale (Fondo Povertà)



**-Performance** Totale € 47.561,79






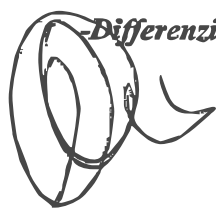
69.082,79

Di cui: 43.071,00 per un totale di € 21097,21

- € 17.966,21 con riferimento ai dipendenti assunti dall'Ente con risorse di bilancio;
- € 29.595,58 con riferimento ai dipendenti assunti dall'Ente con risorse a carico dell'Ambito Sociale (Fondo Povertà) ed a valere sulle risorse che affluiscono al fondo per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo in quanto etero finanziate (Fondo Povertà).

28.045,58

**-Differenziazione del premio individuale** Totale € \_\_\_\_\_



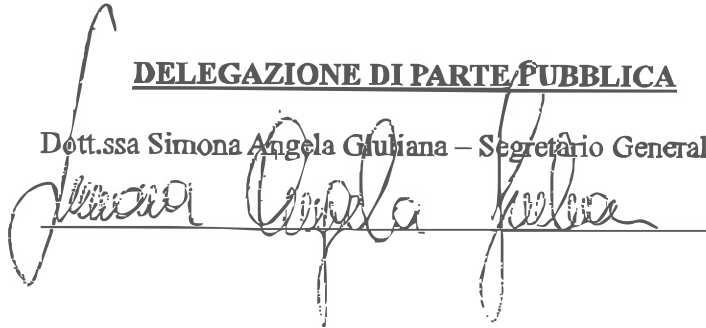
TOTALE COMPLESSIVO

122.374,79  
~~€ 169.303,79~~

Letto, confermato e sottoscritto.


**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Presidente: Dott.ssa Simona Angela Giuliana – Segretario Generale



Componente: Dott.ssa Maria Natalina Ferrari - Responsabile Area Servizi Sociali

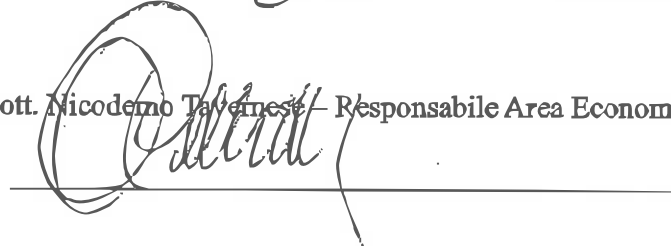
\_\_\_\_\_



Componente: Dott.ssa Rosella Colloca – Responsabile Area Affari Generali

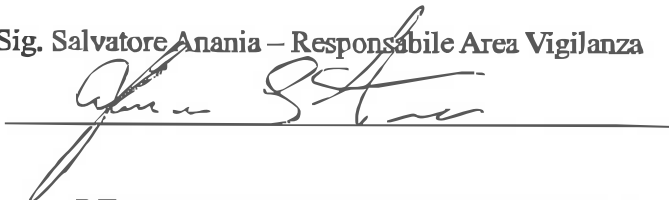


Componente: Dott. Nicodemo Tavernese – Responsabile Area Economico - Finanziaria





Componente: Sig. Salvatore Anania – Responsabile Area Vigilanza





**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:



CGIL Mena Antonella Lombardo \_\_\_\_\_

CISL Mariangela Carella

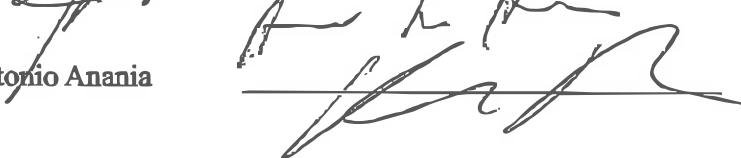




Bruno Carelli



C.S.A. – CONFIAL Luigi Antonio Anania



Marina Fiorella Ceraudo



Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

**FP-C.G.I.L.** Salvatore Scicchitano

Mario Parise

**CISL-FP**

Gaetano Papaleo

Tommaso Scozzafava

**U.I.L. F.P.L.** Antonio Bossio

**C.S.A. – CONFIAL** Roberto Piperis

**COMUNE DI CIRO' MARINA  
PROV. DI CROTONE**

**STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
ANNO 2025**

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventinove, del mese di dicembre, alle ore 12:51 nella sede del Comune di Cirò Marina, si è riunita la delegazione trattante dell'Ente, come di seguito indicato:

**PARTE PUBBLICA:**

- Presidente: Dott.ssa Simona Angela Giuliana – Segretario Generale – In presenza
- Componente: Dott.ssa Maria Natalina Ferrari - Responsabile Area Servizi Sociali - In presenza
- Componente: Dott.ssa Rosella Colloca – Responsabile Area Affari Generali - In presenza
- Componente: Dott. Nicodemo Tavernese – Responsabile Area Economico – Finanziaria - In presenza
- Componente: Sig. Salvatore Anania – Responsabile Area Vigilanza - In presenza

**PARTE SINDACALE:**

R.S.U.:

**CGIL** Mena Antonella Lombardo – In presenza

**CISL** Mariangela Carella - In presenza

Bruno Carelli - In presenza

**C.S.A. – CONFIAL** Luigi Antonio Anania - In presenza

Marina Fiorella Ceraudo - In presenza

partecipano i rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL:

**FP-C.G.I.L.** Mario Parise - In collegamento telematico

**CISL-FP -** Gaetano Papaleo - In collegamento telematico

**U.I.L. F.P.L.** Antonio Bossio - Assente

La delegazione trattante regolarmente costituita, conviene quanto appresso:

Visto il parere favorevole espresso dal revisore Unico dei Conti rilasciato con verbale n. 6 del 23/12/2025;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 190 del 23/12/2025, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, inerente l'autorizzazione alla firma, le Parti sottoscrivono il presente CCDI - anno 2025, relativo al personale dipendente dell'Ente, che acquista immediata efficacia.

Si dà atto e conviene che i partecipanti alla seduta in modalità telematica sottoscriveranno il presente documento digitalmente.

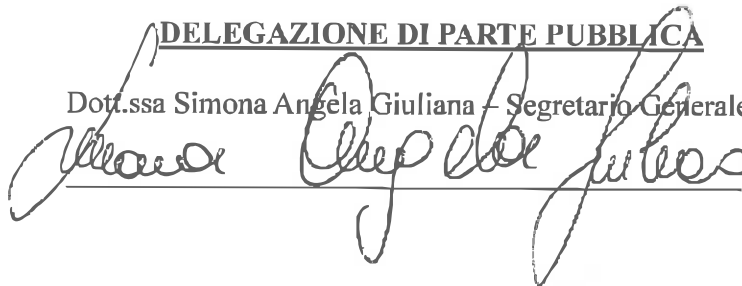
Alle ore 12:58 il Presidente della delegazione di parte pubblica dichiara chiusa la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto.

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Presidente:

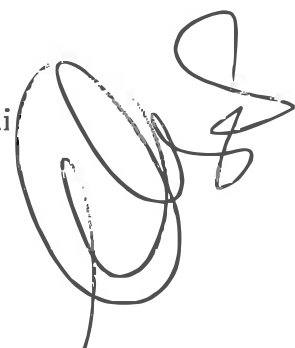
Dott.ssa Simona Angela Giuliana - Segretario Generale



Componente:

Dott.ssa Maria Natalina Ferrari - Responsabile Area Servizi Sociali





Componente:

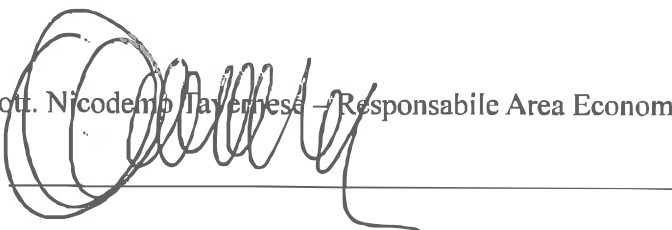
Dott.ssa Rosella Colloca - Responsabile Area Affari Generali






Componente:

Dott. Nicodemo Tavernese - Responsabile Area Economico - Finanziaria





Componente:

Sig. Salvatore Anania - Responsabile Area Vigilanza

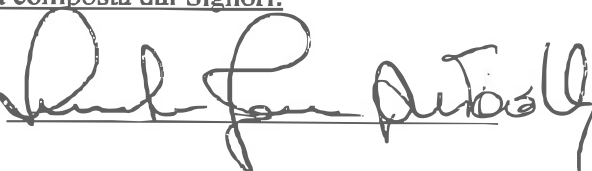




**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

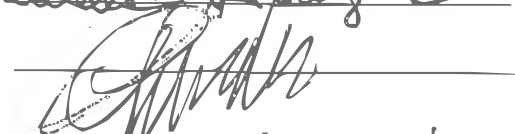
CGIL Mena Antonella Lombardo





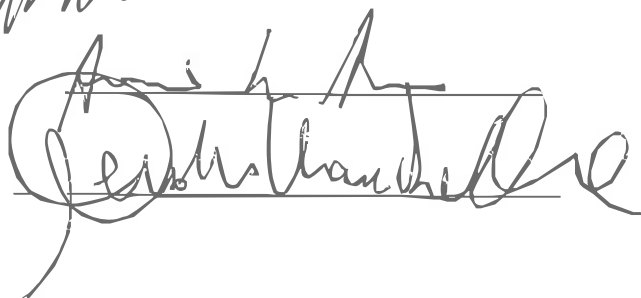
CISL Mariangela Carella

Bruno Carelli



C.S.A. – CONFIAL Luigi Antonio Anania

Marina Fiorella Ceraudo



Struttura Territoriale. composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

FP-C.G.I.L. Mario Parise - F.to digitalmente

CISL-FP Gaetano Papaleo - F.to digitalmente

U.I.L. F.P.L. Antonio Bossio - Assente

C.S.A. – CONFIAL Roberto Piperis - F.to digitalmente