



COMUNE DI CONDOFURI

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO DI CALABRIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 128 del 29.12.2017

OGGETTO: Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU. Presa atto nota prot. SIAR n. 398044 del 22 dicembre 2017 e circolare integrativa prot. SIAR n. 400934 del 28/12/2017 del Dipartimento regionale "Sviluppo economico - lavoro - formazione e politiche sociali". Determinazioni.

L'anno DUEMILADICIASSETTE, questo giorno VENTINOVE del mese di DICEMBRE alle ore 16.47, convocata con le prescritte modalità e nella sala delle adunanze presso la Delegazione Marina, si è riunita la Giunta Comunale. All'appello nominale risulta:

Cognome e Nome	Carica	Pres.	Assen.
1. Salvatore Mafriaci	Sindaco	X	
2. Giulia Naimo	Vice Sindaco	X	
3. Giuseppe Barreca	Assessore	X	
4. Rocco Ermidio	Assessore	X	
5. Giuseppe Foti	Assessore	X	

Presenti 5, assenti 0

Con la partecipazione del segretario comunale, Dott. Francesco Spanò, incaricato della verbalizzazione del presente atto.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente Avv. Salvatore Mafriaci, nella sua qualità di Sindaco, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica di cui all'oggetto, iscritta all'Ordine del Giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- Part. 1, comma 207, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di stabilità 2014), ha previsto, tra l'altro che "Le risorse impegnate per le finalità di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, sono destinate, per l'anno 2014, nella misura di 50 milioni di euro, agli enti pubblici della regione Calabria al fine di stabilizzare, con contratto di lavoro a tempo determinato, i lavoratori impegnati in attività socialmente utili, in quelle di pubblica utilità, e i lavoratori di cui all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, al fine di avviare un percorso di inserimento lavorativo dei suddetti lavoratori ai sensi dell'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, nonché in attuazione dei commi da 208 a 212 del presente articolo. Con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione, sono stabiliti le modalità e i criteri di assegnazione delle risorse. Per l'anno 2014 le assunzioni a tempo determinato finanziate a favore degli enti pubblici della regione Calabria con le risorse di cui all'articolo 1,

comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, possono essere effettuate in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, all'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni, e all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, fermo restando il rispetto del patto di stabilità interno. In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2013, al solo fine di consentire la sottoscrizione dei rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 31 dicembre 2014, non si applica la sanzione di cui al comma 26, lettera d), dell'articolo 31 della legge 12 novembre 2011, n. 183, e successive modificazioni”;

- con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione dell'08/10/2014, registrato alla Corte dei conti in data 06/11/2014 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 263 del 12/11/2014, venivano stabiliti le modalità e i criteri di assegnazione delle risorse meglio specificate nella narrativa che precede, per l'attuazione delle procedure di stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo determinato a favore dei LPU/LSU impegnati presso gli Enti pubblici della Regione Calabria;

VISTA la domanda di stabilizzazione prot. 1413454 del 28.11.1014 a firma del Sindaco del Comune con la quale si è richiesta la stabilizzazione di tutti i soggetti LPU utilizzati dal Comune di Condofuri, Categoria B;

VISTO il Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali – Direzione generale degli ammortizzatori sociali e degli incentivi all'occupazione del 17/12/2014, registrato alla Corte dei Conti il 23/12/2014 e pubblicato sul sito Internet del Ministero in data 24/12/2014 con il quale nell'ambito dell'assegnazione delle risorse di cui sopra il Comune di Condofuri è stato ammesso al contributo, erogato dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, per l'assunzione a tempo determinato di n. 8 lavoratori LPU/LSU in servizio presso l'Ente, per un importo complessivo di € 112.455,15 per l'anno 2015;

VISTA la comunicazione acquisita agli atti dell'ente prot. n. 1414364 del 22.12.2014 con la quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha comunicato che il Comune di Condofuri è utilmente collocato nella graduatoria per l'ammissione al contributo di cui al decreto ministeriale dell'8 ottobre 2014, pubblicato in data 12.11.2014, ai sensi dell'art.1 comma 207 della legge 147/2013;

DATO ATTO che nel sopra richiamato Decreto viene specificato che *“in ragione della specialità e specificità dell'intervento normativo Non trova applicazione nella procedura delineata dal decreto interministeriale dell'08.10.14, attuativo delle disposizioni normative di cui alla legge n. 147/2013, il limite dei contratti a tempo determinato nella percentuale del 20% del numero dei lavori a tempo indeterminato”* ed è stato, pertanto, possibile procedere alla contrattualizzazione di tutti i LPU/LSU in forza presso l'Ente;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 22.12.2014 recante atto di indirizzo al competente responsabile di procedere alla stipulazione dei contratti a tempo determinato dei Lavoratori di Pubblica Utilità assegnati al Comune di Condofuri ex art. 2 Decreto Interministeriale Lavoro – Mef – Semplificazione del 08-10-2014, Art. 1, comma 207 della L.147/2013, nei limiti delle risorse riconosciute;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 147 del 30.12.2014 nella quale si è preso atto delle note della Regione Calabria del 23.12.2014, prot. n.404438 e del 29.12.2014 prot n. 465504 con le quali, la stessa, nel manifestare la propria intenzione a finanziare la contrattualizzazione di tutti gli LSU ed LPU della Regione Calabria, invita gli enti a comunicare il fabbisogno finanziario occorrente per procedere alla contrattualizzazione di tutti i lavoratori per l'intero anno 2015 e formulato atto di indirizzo al Responsabile affinché procedesse ad inoltrare richiesta alla regione Calabria di ulteriore contributo finanziario per la contrattualizzazione a tempo pieno e determinato degli 8 LPU utilizzati dal Comune di Condofuri, per ulteriori 6 mesi del 2015 comunicando, al contempo, il fabbisogno finanziario occorrente;

CONSIDERATO che con Determinazione del competente Ufficio n. 139 del 30.12.2014 è stata disposta l'assunzione, a tempo determinato per sei mesi a partire dal 31.12.2014 dei lavoratori di pubblica utilità assegnati al Comune e approvato lo schema di contratto individuale di lavoro, disciplinato dall'art. 14 del C.C.N.L. 6 luglio 1995;

DATO ATTO altresì che l'assunzione è stata effettuata in deroga ai limiti complessivi della spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557 e 562, della legge 296/06, nonché in deroga ai limiti della spesa di personale a tempo determinato di cui al D.L. 98/2010, per come previsto dal Decreto Interministeriale citato;

VISTA, in merito al rispetto dell'indicatore dei tempi medi nei pagamenti, la sentenza n. 272/2015 della Corte

Costituzionale, depositata in data 22/12/2015 e pubblicata nella Gazzetta Ufficiale, 1° Serie Speciale n. 52 del 30/12/2015, che ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art. 41, comma 2, del decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66 (Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale), convertito, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della legge 23 giugno 2014, n. 89, in riferimento agli artt. 3, 97, secondo comma, e 117, quarto comma, della Costituzione;

RICHIAMATA la propria Deliberazione di Giunta Comunale n. 056 del 08 Maggio 2015 avente ad oggetto "Preso atto nota Regione Calabria Prot. n°137989 del 04 Maggio 2015 - Atto di Indirizzo Responsabile Area Amministrativa Rimodulazione Contratti a Tempo Determinato Lavoratori Bacino Lpu Per 29 Ore Settimanali fino al 31.12.2015 con la quale è stato demandato al Responsabile competente di procedere alla rimodulazione dei contratti di lavoro con gli ex LPU utilizzati dall'ente dipendenti a tempo determinato per mesi 6 (fino al 30 giugno 2015) con la modifica del solo art.2, su accordo delle parti, con rapporto di lavoro part time (29 ore settimanali) e determinato fino al 31.12.2015;

RICHIAMATA la propria Deliberazione di Giunta comunale n. 150 del 29.12.2015, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU. Presa atto nota prot. siar n. 394099 del 29 dicembre 2015 del dipartimento regionale "Sviluppo economico – lavoro – formazione e politiche sociali". Proroga termini." ad esito della quale l'Ente ha proceduto alla sottoscrizione, con i lavoratori in commento, di apposita "Appendice di proroga al contratto di lavoro a tempo determinato e part- time";

RICHIAMATA la propria Deliberazione di Giunta comunale n. 152 del 28.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU. Presa atto nota prot. SIAR n. 383423 del 22 dicembre 2016 del dipartimento regionale "Sviluppo economico – lavoro – formazione e politiche sociali". Proroga termini.", ad esito della quale l'Ente ha proceduto alla sottoscrizione, con i lavoratori in commento, di apposita "Appendice di proroga al contratto di lavoro a tempo determinato e part- time";

VISTA la circolare della Regione Calabria, Dipartimento Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, prot. Siar n. 398044 del 22/12/2017, avente ad oggetto "Legge n°147/2013 - Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU - Proroga termini Anno 2018", indirizzata agli Enti interessati alla contrattualizzazione dei lavoratori LSU/LPU, acquisita agli atti di questo Comune al prot. n. 14243 del 22/12/2017 che fornisce indicazioni operative in merito alla possibilità di proroga dei contratti a tempo determinato sottoscritti dagli Enti con i lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità;

RILEVATO che la circolare di cui sopra chiarisce quanto segue: *"Gli Enti possono provvedere alle proroghe dei contratti, relative al personale Lsu/lpu, con l'estensione della scadenza al 31/12/2018, attraverso le sotto specificate modalità:*

a) Adozione di una Delibera di Giunta di presa d'atto della presente circolare, alla quale dovrà essere allegata l'appendice di proroga contrattuale (secondo lo schema allegato), nonché l'elenco dei lavoratori interessati con le relative categorie.

b) Sottoscrizione dell'appendice di proroga;

c) Invio comunicazione obbligatoria (UNILAV);

d) Obbligo alle amministrazioni in indirizzo di mantenere ferme tutte le altre clausole contrattuali, con particolare riguardo all'orario di lavoro settimanale che dovrà essere pari a massimo 26 ore ed alla qualifica originaria.

e) Fare pervenire in busta chiusa alla Regione Calabria Dipartimento 7 Sviluppo Economico, lavoro e Formazione e Politiche Sociali - Settore 6 lavoro - Cittadella Regionale, l'atto deliberativo comprensivo delle appendici di proroga ed i relativi UNILAV, solo mediante consegna per posta o a mano;

f) regolarizzare la posizione sul sito www.monitoraeiolsu.it dei lavoratori socialmente utili assunti a tempo determinato, per i quali va inserita la sospensione con la causale: contratto a tempo determinato";

VISTI i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati tra questo ente e gli 8 lavoratori precedentemente appartenenti al bacino dei lavoratori di pubblica utilità utilizzati dal Comune di Condofuri in data 30.12.2014 successivamente rimodulati prevedendo un part time di 29 ore di cui 26 finanziate da fondi statali e regionali e 03 finanziate con fondi comunali, successivamente prorogati sino al 31.12.2016 con Deliberazione n. 150 del 29.12.2015 di presa d'atto della nota prot. SIAR 394099 del 29.12.2015;

RICHIAMATE le deroghe di cui al Decreto interministeriale del 08.10.2014 in virtù del quale si è proceduto alla stipula dei contratti di lavoro;

EVIDENZIATO che questo Comune è nelle condizioni di prorogare i contratti a tempo determinato e part time dei lavoratori di pubblica utilità per numero 29 ore settimanali di cui n. 26 finanziate dalla Regione Calabria e dallo Stato e n. 3 ore finanziate con fondi del bilancio comunale;

RITENUTO dunque dover procedere alla proroga della durata degli stessi contratti fino al 31.12.2018, previa modifica dell'art.2 del contratto sottoscritto in data 30.12.2014 e rimodulato in data 13.05.2015 come segue:

2. TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO:

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è a tempo part time (29 ore settimanali) e determinato fino al 31.12.2018.

Restano ferme tutte le altre clausole contrattuali contenute nel contratto stipulato in data 30.12.2014 successivamente rimodulato in data 13.05.2015;

Il Dipendente è obbligato ad osservare le articolazioni previste dall'orario di servizio fissato nell'interesse del Comune secondo le forme di legge e di regolamento.

EVIDENZIATO che tutti i contratti di lavoro a tempo determinato sottoscritti dal Comune di Condofuri con i lavoratori interessati saranno da considerarsi risolti automaticamente, senza diritto di preavviso in caso di mancata erogazione, per qualsiasi causa, dei finanziamenti indicati in premessa (ministeriale e regionale);

RITENUTO dunque di dover procedere alla integrazione dell'art. 11 del contratto sottoscritto in data 30.12.2014 e rimodulato in data 13.05.2015 rubricato "Efficacia del contratto condizioni" come segue:

Il contratto è da considerarsi risolto automaticamente, senza diritto di preavviso in caso di mancata erogazione, per qualsiasi causa, dei finanziamenti indicati in premessa (ministeriale e regionale).

DATO ATTO che la rimodulazione nei termini sopra esposti risponde prioritariamente all'esigenza di salvaguardare l'interesse dell'ente a garantire continuità e regolarità nell'andamento dei servizi, che potrebbero risultare pregiudicati dalla drastica riduzione dell'orario lavorativo di otto dipendenti e di riflesso consente di contenere il più possibile ricadute negative sul piano economico per questi ultimi;

DATO ATTO che gli otto contratti di lavoro a tempo determinato sottoscritti dal Comune di Condofuri con i lavoratori interessati in data 30/12/2014, per come risultanti dalle successive rimodulazioni e proroghe, prevedono che i contratti stessi siano a tempo determinato, part-time orizzontale, di durata pari a mesi 12 (dodici), decorrenti dal 01/01/2018 e fino al 31/12/2018, per 29 ore settimanali;

RILEVATO che, secondo quanto indicato nella sopra richiamata circolare della Regione Calabria, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato trova copertura finanziaria, per gli Enti interessati, tramite risorse statali, il cui stanziamento è stato disposto con il Disegno di legge n. 4768 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020", approvato in via definitiva dal Parlamento e in corso di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale, e in particolare con l'art. 1, commi 223-224-225, come emendati, che dispongono: "223. Per le finalità di cui all'articolo 20, comma 14, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, sono prorogate al 31 dicembre 2018, nei limiti della spesa già sostenuta e senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, le convenzioni sottoscritte per l'utilizzazione di lavoratori socialmente utili, di quelli di pubblica utilità e dei lavoratori impiegati in attività socialmente utili (ASU). 224. Per le finalità del comma 223 del presente articolo, le disposizioni dell'articolo 16-quater del decreto-legge 19 giugno 2015, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2015, n. 125, nonché quelle dell'articolo 1, comma 163, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, si applicano anche per l'anno 2018. 225. Entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge si provvede all'adozione del decreto di cui all'articolo 1, comma 209, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, e alla conseguente attuazione dei commi 211 e 212 del medesimo articolo 1, con riferimento all'entità della spesa sostenuta a livello statale".

DATO ATTO che, secondo quanto indicato nella sopra richiamata circolare della Regione Calabria, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato trova ulteriore copertura finanziaria, per gli Enti interessati, "Considerato che il Consiglio regionale della Regione Calabria nella seduta del 19/12/2017 ha approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2018/2020 nel quale è stato previsto lo stanziamento di € 40.375.402,64 a titolo di compartecipazione regionale, al processo di contrattualizzazione a tempo determinato dei Lpu- Lsu ai sensi della L. 147/2013";

DATO ATTO che la proroga dei contratti di cui trattasi, per come specificata in narrativa, trova copertura nelle fonti di finanziamento indicate nella circolare della Regione Calabria sopra richiamata, per come sopra specificato, e viene posta a carico del bilancio comunale per ulteriori tre ore per ciascun dipendente contrattualizzato;

VISTA la circolare integrativa della Regione Calabria, Dipartimento Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, prot. Siar n. 400934 del 28/12/2017, avente ad oggetto "Integrazione alla nota prot. Siar n. 398046 del 22/12/2017 Legge n°147/2013 - Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU - Proroga termini Anno 2018", indirizzata agli Enti interessati alla contrattualizzazione dei lavoratori LSU/LPU, acquisita agli atti di questo Comune al prot. n. 14322 del 29.12.2017, che fornisce ulteriori indicazioni operative;

VISTA la nota a firma del Segretario Comunale e del Responsabile dell'Area Amministrativa acquisita al prot. nr. 14336 del 29/12/2017;

SENTITO il Segretario comunale, che richiama integralmente i rilievi già formulati con la sopracitata nota;

DATO ATTO, altresì, che i pagamenti ai lavoratori interessati potranno essere effettuati solo previa adozione e comunicazione del decreto di finanziamento a favore di questo Ente e successivamente all'erogazione delle relative risorse;

CONSIDERATO

- che ai sensi della circolare F.P. n. 3/2017 è opportuno che le amministrazioni operino una ricognizione del personale potenzialmente interessato alla stabilizzazione e delle esigenze di professionalità da reclutare attraverso tali procedure, dando evidenza del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 D. Lgs. 75/2017, distinguendo i destinatari del comma 1 da quelli del comma 2;
- che ai sensi della circolare F.P. n. 3/2017 la proroga o la durata dei relativi rapporti di lavoro sono previste in deroga alla disciplina del D.Lgs. 81/2015 e sono consentite per coloro che partecipano alle procedure dell'articolo 20, in quanto chiaramente destinatari di misura volta al superamento del precariato;
- che tutti i lavoratori ex LSU/LPU dell'Ente matureranno, in assenza del verificarsi di circostanze imprevedibili alla data odierna, entro il 31 dicembre 2017 i requisiti temporali previsti dall'art. 20 c. 1 lett. a), b), c) (per quanto concerne le unità di categoria A e B e ciò interpretando quanto al requisito di cui alla lettera B che il richiesto reclutamento con procedure concorsuali si ritiene soddisfatto con l'espletamento di procedura equipollente a quella prevista dalla legge nr. 56/87 ossia attraverso l'avviamento a selezione nelle apposite liste di collocamento) come da ricognizione del Responsabile dell'Area amministrativa prot. n. 14335 del 29/12/2017
- che tutti i lavoratori ex LSU/LPU dell'Ente contrattualizzati a tempo determinato, giusta Deliberazione G.C. n. 145 del 22.12.2014, il cui rapporto è stato prorogato fino al 31/12/2017, sono, pertanto, potenzialmente interessati al processo di stabilizzazione di cui all'art. 20 del D.Lgs. 75/2017;
- che l'attuale presenza di numerosi posti vacanti in dotazione organica, come da ultimo rideterminata con Deliberazione G.C. n. 24 del 29/02/2016, e l'eventualità di future cessazioni per pensionamento, si potrà programmare nel triennio 2018/2020 un processo di stabilizzazione, in coerenza con il mutevole fabbisogno di personale dell'Ente ed entro i limiti numerici e di spesa imposti dalla stringente normativa vigente, secondo le previsioni dei commi 3,4,5 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e con le modalità previste dai commi 1 e 2 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017;
- che la mancanza di elementi certi relativi, tra l'altro, all'entità della compartecipazione statale alla spesa occorrente al processo di stabilizzazione e alla durata del relativo impegno per tutta la vita lavorativa delle unità stabilizzate, non ha consentito, allo stato, di effettuare una programmazione del fabbisogno del personale funzionale alle finalità perseguite dall'art. 20 del D.LGs. 75/2017;
- che la programmazione del fabbisogno di personale non potrà non tenere conto delle garanzie economico-finanziarie e normative che dovranno essere fornite con Decreto da emanarsi, ai sensi del richiamato art. 1 c. 225, entro sessanta giorni dall'entrata in vigore della legge di bilancio 2018;
- che l'attuazione effettiva del processo di stabilizzazione nel triennio 2018/2020 non potrà non essere subordinata ad un concreto impegno economico-finanziario dello Stato ed alla previsione di deroghe ai vincoli di legge che valorizzino lo sforzo degli Enti impegnati nei processi di stabilizzazione;

DATO ATTO che è in corso la ricognizione della dotazione organica e delle risorse disponibili per l'avvio dei processi di stabilizzazione e che l'Amministrazione comunale, all'esito della stessa, anche tenuto conto di quanto sarà disposto nel decreto che dovrà essere emanato ai sensi dell'art. 1, comma 225, della cosiddetta legge di bilancio 2018, si riserva di assumere ogni altra determinazione ritenuta necessaria in ordine alla rideterminazione della dotazione organica, del piano delle assunzioni e della programmazione triennale del fabbisogno del personale;

DATO ATTO che è opportuno, quindi, procedere alla sottoscrizione dell'appendice di proroga con i lavoratori interessati entro il 31/12/2018, al fine di poter continuare a disporre delle prestazioni lavorative dei lavoratori LSU/LPU contrattualizzati anche durante l'anno 2018;

RITENUTO necessario provvedere in merito, impartendo al Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale, l'indirizzo di procedere alla sottoscrizione dell'appendice di proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato con i lavoratori ex LSU/LPU a 29 ore, per la durata di mesi 12 a decorrere dal 1° gennaio 2018, per le finalità meglio specificate nella narrativa che precede;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 29.02.2016 con la quale si è approvata la programmazione annuale e triennale delle assunzioni, a tempo determinato e indeterminato, per gli anni 2016-2017 e 2018;

ATTESO che, nell'ambito di una efficiente razionalizzazione e riorganizzazione amministrativa, questo ente intende prorogare i contratti a tempo determinato part-time (29 ore settimanali) per l'anno 2018 di n. otto lavoratori di pubblica utilità, come da prospetto seguente, con oneri a carico del finanziamento dello Stato ovvero della Regione Calabria sino alla concorrenza di 26 ore settimanali come da nota prot. SIAR n. 398044 del 22 dicembre 2017:

GENERALITÀ DEL LAVORATORE	CAT.	DURATA		RAPPORTO Contrattualizzazione Lavoratore di Pubblica Utilità a tempo determinato e part time
Mafri Leonardo MFRLRD76B24F112U	B1	01-01-18	31-12-18	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parziale e determinato
Malara Diego MLRDGI72P24F112D	B1	01-01-18	31-12-18	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parziale e determinato
Mangiola Antonino MNGNNN66H02F112Q	B1	01-01-18	31-12-18	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parziale e determinato
Mangiola Francesco S. MNGFNC68S29C954M	B1	01-01-18	31-12-18	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parziale e determinato
Manti Maria MNTMRA71S67F112Z	B1	01-01-18	31-12-18	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parziale e determinato
Pellicone Domenica PLLDNC70S49A544T	B1	01-01-18	31-12-18	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parziale e determinato
Romeo Antonia RMONTN67R48C954F	B1	01-01-18	31-12-18	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parziale e determinato

Squillaci Giovanna				<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parziale e determinato
SQLGNN74M69F112S	B1	01-01-18	31-12-18	

Visto l'art. 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;

Visto l'art. 7 del CCNL 14 settembre 2000;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Visto i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

Visto lo statuto comunale;

Acquisito, ai fini del controllo di regolarità amministrativa e contabile, di cui all'art. 147-*bis* TUEL, come integrato dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 213/2012, il parere di regolarità tecnica, reso dal Responsabile dell'Ufficio competente come da nota prot nr. 14336 del 29.12.2017;

Acquisito, ai fini del controllo di regolarità amministrativa e contabile, di cui all'art. 147-*bis* TUEL, come integrato dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 213/2012, il parere favorevole di regolarità contabile, reso dal Responsabile dell'Ufficio competente;

Tanto premesso con voti unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

- 1) **DI DARE ATTO** che quanto esposto in narrativa costituisce parte integrante del presente provvedimento e che qui si intende integralmente riportato e trascritto;
- 2) **DI PRENDERE ATTO**
 - della circolare della Regione Calabria, Dipartimento Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, prot. Siar n. 398044 del 22/12/2017, avente ad oggetto "Legge n°147/2013 - Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU - Proroga termini Anno 2018", indirizzata agli Enti interessati alla contrattualizzazione dei lavoratori LSU/LPU, acquisita agli atti di questo Comune al prot. n.14243 del 27.12.2017 che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
 - della circolare integrativa della Regione Calabria, Dipartimento Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, prot. Siar n. 400934 del 28/12/2017, avente ad oggetto "Integrazione alla nota prot. Siar n. 398046 del 22/12/2017 Legge n°147/2013 - Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU - Proroga termini Anno 2018", indirizzata agli Enti interessati alla contrattualizzazione dei lavoratori LSU/LPU, acquisita agli atti di questo Comune al prot. n. 14322 del 29.12.2017, che fornisce ulteriori indicazioni operative che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) **di approvare** la modifica dell'art.2 del contratto sottoscritto in data 30.12.2014 e rimodulato in data 13.05.2015 come segue:

TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO:

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è a tempo part time (29 ore settimanali) e determinato fino al 31.12.2018.

Restano ferme tutte le altre clausole contrattuali contenute nel contratto stipulato in data 30.12.2014 successivamente rimodulato in data 13.05.2015;

Il Dipendente è obbligato ad osservare le articolazioni previste dall'orario di servizio fissato nell'interesse del Comune secondo le forme di legge e di regolamento.

- 4) **DI INTEGRARE** l'art. 11 del contratto sottoscritto in data 30.12.2014 e rimodulato in data 13.05.2015 rubricato "Efficacia del contratto condizioni" come segue:

Il contratto è da considerarsi risolto automaticamente, senza diritto di preavviso in caso di mancata erogazione, per qualsiasi causa, dei finanziamenti indicati in premessa (ministeriale e regionale).

- 5) **DI APPROVARE** lo schema di "Appendice di proroga al contratto di lavoro a tempo determinato e part-time" allegato alla circolare sopra richiamata, da sottoporre alla sottoscrizione dei lavoratori LSU/LPU contrattualizzati, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (ALL. n. 1);
- 6) **DI APPROVARE** la ricognizione del personale potenzialmente interessato al processo di stabilizzazione acquisita al prot. n. 14335 del 29/12/2017, predisposta dal Responsabile dell'Area amministrativa e l'elenco dei lavoratori interessati con le relative categorie;
- 7) **DI DEMANDARE** al competente Responsabile dell'Area Amministrativa del Comune di Condofuri la sottoscrizione delle appendici di proroga dei contratti in essere con i lavoratori a tempo determinato del Comune con rapporto part time a 29 ore della durata di 12 mesi a decorrere dal 1 gennaio 2018, in favore dei soggetti contenuti nell'elenco citato nella presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, fermo restando la concreta utilizzazione funzionale di ciascun lavoratore a cura del rispettivo competente responsabile di area tempo per tempo nominato;
- 8) **DI DEMANDARE** al competente Responsabile dell'Area Amministrativa del Comune di Condofuri, all'esito della ricognizione di cui in premessa, la predisposizione di una eventuale proposta di rideterminazione della dotazione organica, di piano delle assunzioni e di programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzati alla possibile stabilizzazione dei lavoratori predetti;
- 9) **DI DARE ATTO** che, secondo quanto indicato nella circolare della Regione Calabria richiamata in premessa, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato trova copertura finanziaria, per gli Enti interessati,
- tramite risorse statali, il cui stanziamento è stato disposto con Disegno di legge n. 4768 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020", approvato in via definitiva dal Parlamento e in corso di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale, e in particolare con l'art. 1, commi 223-224-225, come emendati;
 - tramite risorse regionali, rilevato che il Consiglio regionale della Regione Calabria nella seduta del 19/12/2017 ha approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2018/2020 nel quale è stato previsto lo stanziamento di € 40.375.402,64 a titolo di compartecipazione regionale, al processo di contrattualizzazione a tempo determinato dei Lpu- Lsu ai sensi della L. 147/2013;
- 10) **DI DARE ATTO** che, comunque, la suddetta proroga comporta oneri a carico del bilancio comunale per numero 3 ore settimanali per ciascun dipendente contrattualizzato;
- 11) **DI DARE ATTO** altresì che i pagamenti ai lavoratori interessati saranno effettuati solo previa adozione e comunicazione del decreto di finanziamento a favore di questo Ente e successivamente all'erogazione delle relative risorse;
- 12) **DI DARE ATTO** che la spesa nascente dal presente provvedimento trova copertura nel pertinente capitolo del corrente bilancio;
- 13) **DI TRASMETTERE** il presente atto al Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale per gli adempimenti di competenza;
- 14) **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

**APPENDICE DI PROROGA AL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART- TIME
SOTTOSCRITTO IN DATA 30.12.2014 PROT. N. 1414567**

PREMESSO CHE

- Tra il Comune di Condofuri nella persona del Responsabile dell'Area Amministrativa e il/la sig./ sig.ra _____, ai sensi e per effetto della normativa nazionale e regionale in materia di stabilizzazione dei lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità, veniva stipulato in data 30.12.2014 il contratto di lavoro a tempo determinato (prot. n. 1414567) successivamente rimodulato a tempo parziale orizzontale in data 13.05.2016 al 80,55 % (29 ore settimanali di cui 26 ore finanziate con fondi statali e regionali e 3 ore finanziate con fondi di bilancio comunale) della durata di mesi 12;
- Che con circolare prot. n. 398044 del 22.12.2017, integrata con circolare prot. n. 4000934 del 28.12.2017, il Dipartimento n. 7 "Sviluppo Economico, Lavoro , Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria ha fornito gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti, fino al 31 dicembre 2018;
- Con Delibera di Giunta Comunale n. 128 del 29.12.2017, si è proceduto alla presa d'atto delle predette circolari;
- Pertanto, si rende ora necessario procedere alla proroga, del richiamato contratto a tempo determinato, con effetto 1 gennaio 2018 e fino al 31 dicembre 2018;

Tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA:

- La modifica dell'art . 2 denominato "Tipologia rapporto di lavoro" del contratto a tempo determinato sottoscritto, la cui decorrenza è fissata dal 1 gennaio 2018 con durata di 12 mesi.
- L'integrazione dell'art. 11 denominato "Efficacia del contratto condizioni" come segue:

Il contratto è da considerarsi risolto automaticamente, senza diritto di preavviso in caso di mancata erogazione, per qualsiasi causa, dei finanziamenti indicati in premessa (ministeriale e regionale).

Restano ferme tutte le altre clausole contrattuali contenute nel contratto stipulato in data 30.12.2014 successivamente rimodulato in data 13.05.2015;

Letto, confermato e sottoscritto.

Condofuri, lì 29.12.2017

IL DIPENDENTE	PER IL COMUNE Il Responsabile dell'Area Amministrativa Avv. Caterina Attinà
_____	_____

Elenco lavoratori

GENERALITÀ DEL LAVORATORE	CAT.	DURATA		RAPPORTO Contrattualizzazione Lavoratore di Pubblica Utilità a tempo determinato e part time
Mafrii Leonardo MFRLRD76B24F112U	B1	01-01-18	31-12-18	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parziale e determinato
Malara Diego MLRDGI72P24F112D	B1	01-01-18	31-12-18	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parziale e determinato
Mangiola Antonino MNGNNN66H02F112Q	B1	01-01-18	31-12-18	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parziale e determinato
Mangiola Francesco S. MNGFNC68S29C954M	B1	01-01-18	31-12-18	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parziale e determinato
Manti Maria MNTMRA71S67F112Z	B1	01-01-18	31-12-18	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parziale e determinato
Pellicone Domenica PLLDNC70S49A544T	B1	01-01-18	31-12-18	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parziale e determinato
Romeo Antonia RMONTN67R48C954F	B1	01-01-18	31-12-18	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parziale e determinato
Squillaci Giovanna SQLGNN74M69F112S	B1	01-01-18	31-12-18	<input checked="" type="checkbox"/> Tempo parziale e determinato

Il Responsabile dell'Area Amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del TUEL,

ESPRIME

parere come da nota prot. nr. 14336 del 29.12.2017 in ordine alla regolarità tecnica della presente deliberazione.

Data _____

Il Responsabile
Dott.ssa Caterina Attinà

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del TUEL

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente deliberazione.

Data _____

Il Responsabile
Dott. Francesco Spanò

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO

f.to Avv. Salvatore Mafri

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Avv. Francesco Spanò

<p>PARERE FAVOREVOLE</p> <p>In ordine alla regolarità tecnica</p> <p>f. to Avv. Caterina Attinà</p>	<p>PARERE FAVOREVOLE</p> <p>In ordine alla regolarità contabile</p> <p>f.to Avv. Francesco Spanò</p>
--	---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. _____ Registro Pubblicazione

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune il giorno 29/12/2017 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.124 del D.lgs. N. 267 del 18/8/2000);

L'addetto alla Pubblicazione

Condofuri li 29/12/2017

F.to Stefano Alfano

CERTIFICATO DI

ESEGUIBILITA' - ESECUTIVITA'

IL SEGRETARIO COMUNALE

Condofuri li _____

F.to

La presente deliberazione, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune , senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di illegittimità, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. 267/2000, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 dello stesso D.lgs. 267/2000

L'addetto alla Pubblicazione

Data _____

F.to _____

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE E CONSTA DI N. _____ FOGLI.

Data 29/12/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE

Avv. Francesco Spanò

