



COMUNE DI CONDOFURI
CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO DI CALABRIA

* * * *

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 151 del 12.12.18

OGGETTO: Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa.

L'anno **DUEMILADICIOTTO**, questo giorno **DODICI** del mese di **DICEMBRE** alle ore **13:30** convocata con le prescritte modalità nella sede della Delegazione di Condofuri Marina si è riunita la giunta comunale. All'appello nominale risulta:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
IARIA Tommaso	SINDACO	x	
MANTI Filippo Leonardo	VICE SINDACO	x	
PONTARI Maria Giuseppina	ASSESSORE	x	
NUCERA Carolina Valentina	ASSESSORE		x
MESIANO Carmelo	ASSESSORE		x
TOTALE PRESENTI/ASSENTI		3	2

Partecipa la Segretaria, avv. Manuela Falduto, incaricata della verbalizzazione del presente atto.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dott. Tommaso Iaria, nella sua qualità di SINDACO, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica di cui all'oggetto, iscritta all'Ordine del Giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale, n. 90 in data 10.07.18 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa con la nomina dei componenti e del presidente e che, la stessa, opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale;

Preso atto che l'art. 8, c. 1, CCNL 21 maggio 2018 prevede che la contrattazione decentrata integrativa si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazioni sindacali;

Richiamato l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: "2. (...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";

Ritenuto di fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo, a seguito del CCNL 21 maggio 2018;

Considerato che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del CCDI - parte economica, del personale dipendente per l'anno 2018, è finalizzata al raggiungimento dei seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;

Ritenuto, pertanto, alla luce del CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018 far proprio, quali linee di indirizzo, quanto definito in sede di concertazione sindacale, autorizzando la delegazione trattante di parte pubblica alla definizione della destinazione delle risorse per la corrente annualità economica, formulando le seguenti direttive:

a) PER LA NEGOZIAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNUALITÀ 2018, per la sua sottoscrizione, di prevedere la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018, sulla base dei seguenti criteri:

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, di gruppo e/o individuali, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione; i compensi incentivanti devono essere strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività ed all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati e in correlazione al sistema di programmazione e controllo previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance;
- le indennità per specifiche responsabilità e particolari figure dovranno essere destinate a remunerare un numero ristretto di dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive;
- le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzato all'incentivazione di prestazioni o di risultati saranno erogate a seguito di misurazione del contributo individuale del dipendente alla realizzazione del progetto e del risultato da parte dell'Ente;

- Di destinare risorse per nuove progressioni orizzontali, individuate secondo criteri meritocratici e selettivi, prevedendo che la progressione riguardino le seguenti categorie: D, C, B e A, nel limite numerico di quanto previsto dalla normativa vigente in materia;

b) PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE RELATIVE ALL'ANNO 2018:

- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle seguenti indennità necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale:
 - Rischio e disagio : indennità da corrispondere unicamente alle prestazioni che determinino una condizione di effettiva esposizione a pericoli o che comportano l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate. Per quanto concerne il rapporto tra indennità di rischio e quella per attività disagiate, si rileva che la condizione di rischio può essere considerata come una fattispecie tipica della più ampia condizione di disagio e, pertanto, la relativa cumulabilità può avvenire solo in casi eccezionali. Le indennità dovranno essere corrisposte al personale effettivamente utilizzato nei servizi certificati dai Responsabili dei Settori e Servizi competenti, rapportando l'indennità alle effettive giornate di servizio reso.
 - indennità di maneggio valori, da attribuire all'economista comunale, agli agenti contabili e al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio dei valori di cassa (o valori contabili) e risposta di tale maneggio;
 - compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999: le indennità per specifiche responsabilità e particolari figure devono essere destinate a remunerare un numero limitato di dipendenti, ai quali – sulla base del modello organizzativo adottato dall'ente – siano attribuite, con atto formale di mansioni di fatto espletate in corso d'anno comprovate da documentazione ufficiale, effettive e significative responsabilità aggiuntive rispetto all'ordinaria responsabilità istruttoria, ascrivibili alle mansioni esigibili, quali, ad esempio, il coordinamento organizzativo di un contingente di personale ovvero la gestione di procedimenti particolarmente complessi che comportano notevoli conoscenze interdisciplinari, ovvero che prevedono anche relazioni e rapporti interorganici o anche particolari relazioni con organismi esterni; inoltre deve essere previsto che l'individuazione delle figure cui assegnare l'indennità per particolari responsabilità venga effettuata dal responsabile dell'area con provvedimento motivato, e che l'indennità sia parametrata al tempo di svolgimento delle funzioni particolare in rapporto all'anno lavorativo;
 - indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità ex art. 17, comma 2 lett. i CCNL del 01.04.99, così come modificato dall'art. 36, comma 2, del CCNL del 22.01.04, potranno essere attribuite al personale a cui sono affidate le funzioni di ufficiale di stato civile e d'anagrafe ed Ufficiale elettorale, messo notificatore nell'espletamento di funzioni di ufficiali giudiziari, nonché responsabile di tributi. Anche con riferimento a tale indennità, relativamente alla specifica problematica concernente la cumulabilità di tale indennità con altre indennità previste ugualmente dalla disciplina contrattuale, si precisa che, in materia di cumulo di trattamenti economici accessori, il principio generale è che il singolo lavoratore può, legittimamente, cumulare più compensi o indennità di natura "accessoria", solo nel caso in cui detti compensi siano correlati a condizioni e causali formalmente ed oggettivamente diverse, secondo le previsioni della contrattazione collettiva, ;
 - indennità reperibilità da calcolare alla luce delle disposizioni di cui al Regolamento comunale approvato con delibera di G.C. n. 20 del 2015;
 - utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, così da realizzare le finalità del D.Lgs.n.150/2009 e s.m.i. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati. Peraltro i compensi sono subordinati al raggiungimento degli obiettivi e all'esito positivo di un processo di valutazione da parte dei singoli Responsabili dei Settori e Servizi, dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance 2018, secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

- rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art.68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;

Dato atto che sulla costituzione del Fondo, sulla Relazione illustrativa e sulla compatibilità dei costi con le previsioni di Bilancio sarà acquisito il parere dei Revisore dei Conti in sede di autorizzazione per la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo da parte della Delegazione Trattante di parte pubblica;

Evidenziato che la presente deliberazione, concretizzandosi quale atto di mero indirizzo, non richiede, ai sensi di quanto dispone l'art. 49, c. 1, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i pareri dei responsabili, sia in ordine alla regolarità tecnica, sia in ordine a quella contabile, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrate;

Visto, inoltre, l'art. 4, c. 1, lett. b), D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

A VOTI UNANIMI, legalmente espressi;

DELIBERA

1) **DI DARE ATTO** che la premessa è parte integrante del presente deliberato e da intendersi qui integralmente riportata quale contenuto deliberativo;

2)) **DI AUTORIZZARE** la delegazione di parte pubblica all'avvio della contrattazione decentrata anno 2018 dando atto che la medesima, nello svolgimento del negoziato, dovrà attenersi alle seguenti direttive:

a) PER LA NEGOZIAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNUALITÀ 2018, per la sua sottoscrizione, di prevedere la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018, sulla base dei seguenti criteri:

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, di gruppo e/o individuali, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione; i compensi incentivanti devono essere strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività ed all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati e in correlazione al sistema di programmazione e controllo previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance;
- le indennità per specifiche responsabilità e particolari figure dovranno essere destinate a remunerare un numero ristretto di dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive;

- le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzato all'incentivazione di prestazioni o di risultati saranno erogate a seguito di misurazione del contributo individuale del dipendente alla realizzazione del progetto e del risultato da parte dell'Ente;
- Di destinare risorse per nuove progressioni orizzontali, individuate secondo criteri meritocratici e selettivi, prevedendo che la progressione riguardino le seguenti categorie: D, C, B e A, nel limite numerico di quanto previsto dalla normativa vigente in materia;

b) PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE RELATIVE ALL'ANNO 2018:

- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle seguenti indennità necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale:
 - Rischio e disagio : indennità da corrispondere unicamente alle prestazioni che determinino una condizione di effettiva esposizione a pericoli o che comportano l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate. Per quanto concerne il rapporto tra indennità di rischio e quella per attività disagiate, si rileva che la condizione di rischio può essere considerata come una fattispecie tipica della più ampia condizione di disagio e, pertanto, la relativa cumulabilità può avvenire solo in casi eccezionali. Le indennità dovranno essere corrisposte al personale effettivamente utilizzato nei servizi certificati dai Responsabili dei Settori e Servizi competenti, rapportando l'indennità alle effettive giornate di servizio reso.
 - indennità di maneggio valori, da attribuire all'economista comunale, agli agenti contabili e al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio dei valori di cassa (o valori contabili) e risponda di tale maneggio;
 - compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999: le indennità per specifiche responsabilità e particolari figure devono essere destinate a remunerare un numero limitato di dipendenti, ai quali – sulla base del modello organizzativo adottato dall'ente – siano attribuite, con atto formale di mansioni di fatto espletate in corso d'anno comprovate da documentazione ufficiale, effettive e significative responsabilità aggiuntive rispetto all'ordinaria responsabilità istruttoria, ascrivibili alle mansioni esigibili, quali, ad esempio, il coordinamento organizzativo di un contingente di personale ovvero la gestione di procedimenti particolarmente complessi che comportano notevoli conoscenze interdisciplinari, ovvero che prevedono anche relazioni e rapporti interorganici o anche particolari relazioni con organismi esterni; inoltre deve essere previsto che l'individuazione delle figure cui assegnare l'indennità per particolari responsabilità venga effettuata dal responsabile dell'area con provvedimento motivato, e che l'indennità sia parametrata al tempo di svolgimento delle funzioni particolare in rapporto all'anno lavorativo;
 - indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità ex art. 17, comma 2 lett. i CCNL del 01.04.99, così come modificato dall'art. 36, comma 2, del CCNL del 22.01. 04, potranno essere attribuite al personale a cui sono affidate le funzioni di ufficiale di stato civile e d'anagrafe ed Ufficiale elettorale, messo notificatore nell'espletamento di funzioni di ufficiali giudiziari, nonché responsabile di tributi. Anche con riferimento a tale indennità, relativamente alla specifica problematica concernente la cumulabilità di tale indennità con altre indennità previste ugualmente dalla disciplina contrattuale, si precisa che, in materia di cumulo di trattamenti economici accessori, il principio generale è che il singolo lavoratore può, legittimamente, cumulare più compensi o indennità di natura "accessoria", solo nel caso in cui detti compensi siano correlati a condizioni e causali formalmente ed oggettivamente diverse, secondo le previsioni della contrattazione collettiva, ;
 - indennità reperibilità da calcolare alla luce delle disposizioni di cui al Regolamento comunale approvato con delibera di G.C. n. 20 del 2015;
 - utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, così da realizzare le finalità del D.Lgs.n.150/2009 e s.m.i. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati. Peraltro i compensi sono subordinati al raggiungimento degli obiettivi e all'esito positivo di un processo di valutazione da parte dei singoli Responsabili dei Settori e Servizi, dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati. Le risorse destinate

alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance 2018, secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

- rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art.68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;

3) DI DARE ATTO che:

- la delegazione trattante di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta;

- l'ipotesi di CCDI dovrà essere previamente verificata dalla Giunta Comunale, in ordine alla sua conformità agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;

- l'ipotesi di accordo, con annessa relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa dovrà essere trasmessa al revisore, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione del conseguente parere motivato;

4) DI DARE ATTO che la spesa nascente dal presente provvedimento trova copertura nel pertinente capitolo del corrente bilancio;

5) DI DEMANDARE al funzionario dell'Area competente tutti gli atti inerenti e conseguenti il presente provvedimento.

6) DI DARE ATTO che il presente atto verrà pubblicato sull'albo on line del Comune;

7) DI DICHIARARE, con votazione separata ed unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134-comma 4° del d.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere;

Il Responsabile dell'Area Amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del TUEL

ESPRIME

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente deliberazione

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del TUEL

ESPRIME

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente deliberazione

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
f.to Dott. Tommaso Iaria

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Avv. Manuela Falduto

PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità tecnica	PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità contabile
--	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. _____ Registro Pubblicazione

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune il giorno 13/12/2018
per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.124 del D.lgs. N. 267 del 18/8/2000);

Condofuri li 13/12/2018

L'addetto alla Pubblicazione
F.to _____

CERTIFICATO DI
ESEGUIBILITA' - ESECUTIVITA'

IL SEGRETARIO COMUNALE

Condofuri li _____

F.to

La presente deliberazione, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune , senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di illegittimità, ai sensi dell'art. 124 del D.lgs. 267/2000, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 dello stesso D.lgs. 267/2000

Data _____

L'addetto alla Pubblicazione
F.to _____

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE E CONSTA DI N. _____ FOGLI.

Data _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Avv. Manuela Falduto