

**COMUNE DI CONDOFURI**  
**Città Metropolitana di Reggio Calabria**

**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

<b>PARERE</b> Data 08.04.2020	<b>OGGETTO: Parere sulla rideterminazione dotazione organica ex. art. 259 del TUEL e approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022.</b>
----------------------------------	--

Il sottoscritto Revisore dei Conti, nominato con atto del Consiglio Comunale n. 22 del 22.07.2019,

**VISTA:**

la proposta di deliberazione della Giunta Comunale;

**VISTI:**

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n.75;
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art. 3 del D.L.90 del 24/6/2014 convertito in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017;
- il D.M. 8 maggio 2018 recante "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA";

**CONSIDERATO:**

- che il rapporto dipendente/popolazione del Comune di Condofuri è inferiore al limite stabilito dall'art. 263 c.2 TUEL come indicato nel D.M. 10/4/2017;
- che l'Amministrazione intende adottare il piano triennale delle azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne ai sensi dell'art. 48 D. Lgs. 198/2006, prima dell'approvazione del nuovo fabbisogno di personale, giusta lettera del responsabile dell'area finanziaria dell'Ente, prot. n. 3910 del 07.04.2020;
- che è stato rispettato il termine per l'approvazione dei bilanci di previsione, rendiconti, del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio alla BDPA , ai sensi dell'art. 9 c.1 quinquies D.L. n. 113/2016
- che è stato richiesto da parte di alcuni creditori il rilascio della certificazione di cui all'art. 9 comma 3-bis del D.L. n.185/2008, giusto quanto affermato nella lettera del responsabile dell'area finanziaria dell'Ente, prot. n. 3910del 07.04.2020, già richiamata;
- che, l'Ente, in data 06.12.2019, con deliberazione del Consiglio Comunale, n.42, ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario ai sensi dell'art.246 del D. Lgs. N. 267/2000 e s.m.i. e, pertanto, a norma dell'art. 259 comma 6 del citato TUEL è tenuto a rideterminare la dotazione organica dichiarando eccedente il personale comunque in servizio in sovrannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti-popolazione di cui all'art. 263, comma 2, fermo restando l'obbligo di accertare la compatibilità di bilancio;

- che, la spesa per il personale a tempo determinato, per i Comuni in dissesto finanziario, deve altresì essere ridotta a non oltre il 50 per cento della spesa media sostenuta a tale titolo per l'ultimo triennio antecedente l'anno cui l'ipotesi si riferisce;
- che la rideterminazione della dotazione organica, per la posizione in cui si trova l'Ente, è sottoposta all'esame della commissione per la finanza e gli organici degli Enti Locali per l'approvazione;
- che la nuova struttura organizzativa così delineata è coerente con il quadro normativo del citato art. 1, c.557 e segg. della L. 296/2006;
- che con il presente programma delle assunzioni per il triennio 2020/2021/2022, viene altresì rispettato il limite previsto dall'art. 9 c.28 del D.L. 78/2010 per il lavoro flessibile;
- che, l'Ente, ad oggi, non ha fornito le integrazioni richieste dalla Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali, in riferimento al presentato piano di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019/2021, per cui la programmazione in questione non è stata attuata;
- che il margine assunzionale maturato con le cessazioni intervenute nel triennio precedente, inteso in senso dinamico, consente l'adozione del programma di reclutamento, come indicato nel prospetto riportato nella determinazione;

#### **VERIFICATO:**

- che è stata effettuata la ricognizione attuale di eccedenze di personale con esito negativo;
- che, l'Ente, ha rispettato il comma 424 dell'art.1 della Legge di stabilità 190/2014, che prevede la precedenza dell'esaurimento del personale in disponibilità delle ex provincie, oggi enti di area vasta, nella programmazione delle nuove assunzioni;
- che l'ente è sottoposto all'applicazione delle disposizioni per l'ex patto di stabilità interno oggi pareggio di bilancio, ai sensi della L. 208/2015 e L. 232/2016;
- che nell'anno 2018 si è registrata la cessazione per pensionamento di n. 1 dipendente di categoria C full time;
- che nell'anno 2019 si è registrata la cessazione per pensionamento di n. 1 dipendente di categoria C full time;
- che a far data dall'1 Luglio 2020 è prevista la cessazione per pensionamento di un dipendente di categoria A, part time 30 ore settimanali;
- che, visti i dati forniti dall'ufficio Finanziario relativi alla spesa del turnover realizzato nel quinquennio precedente all'anno in oggetto più l'anno in corso(unicamente per le posizioni che non sono state ricoperte), nonché al turnover che si renderà disponibile nei due anni successivi, ai fini del calcolo delle diverse percentuali di spesa del turnover stesso applicabili, per il Comune di Condofuri, agli anni di riferimento, che risulta essere pari ad euro 76.809,51, superiore, quindi, alla spesa per il personale prevista per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno di riferimento, elemento imprescindibile per procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato;
- che è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- che il valore medio della spesa di personale nel 2011-2013, ai sensi dell'art. 1 comma 557- quater legge 27 dicembre 2006, n. 296, pari a €. 699.100,00 e che la spesa di personale dell'ultimo consuntivo approvato anno 2018 è stata pari a €. 577.889,05;
- che, la dotazione organica dell'Ente rideterminata è composta da n. 12 dipendenti a tempo pieno ed indeterminato e n. 9 dipendenti a tempo parziale ed indeterminato e rispetta i parametri fissati dal D.M. 10.04.2017 per gli Enti in condizioni di dissesto nel triennio 2017/2019, nonché i limiti di cui all'art. 259 del TUEL;

#### **ATTESTATO**

- che il valore di spesa corrispondente alla dotazione organica approvata con il presente atto, in attuazione dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, si mantiene all'interno dei vincoli finanziari previsti per gli Enti locali (media della spesa nel triennio 2011-2013), nonché delle altre limitazioni in materie di spesa di personale;

- che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 19, comma 8 dell'Laegge n. 448/2001 e dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

## **PRESO ATTO**

del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del TU – D. Lgs. N. 18/08/2000 n.267.

Per tutto quanto sopra espresso, formula

## **PARERE POSITIVO**

al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022 del Comune di Condofuri.

Raccomanda, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020/2022, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti dei correttivi eventualmente indotte da modifiche della normativa in materia e dei vincoli di bilancio.

Ricorda, infine, di trasmettere l'atto deliberativo per gli adempimenti di competenza alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti Locali, dando atto che per l'attuazione di quanto è previsto nel presente piano è necessario acquisire il preventivo parere favorevole della suddetta Commissione.

Lamezia Terme, li, 08/04/2020

Il Revisore dei conti  
Dott.ssa Eleonora PETRUZZA

