



COMUNE DI CONDOFURI

CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

Area Amministrativa AREA AMMINISTRATIVA

CODICE UFFICIO: KJR27X

Via Madonna della Pace, 26 - 89030 Condofuri (RC)

Centralino tel. 0965.776000

PEC: protocollo.condofuri@asmepec.it

C.F./P.I. 00162630800

www.comune.condofuri.rc.it

Determinazione n. 80 del 20-12-2023

OGGETTO: Stabilizzazione riservata ai lavoratori socialmente utili, di cui alla legge Regionale n.40.2023, mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time 12 ore settimanali, profilo professionale Funzionario ed Elevata Qualificazione, presso l'Area Tecnica. Approvazione schema di avviso pubblico e di domanda.

IL Responsabile dell'Area

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

PREMESSO CHE:

- con decreto n.24 del 17/11/2023 il Sindaco ha attribuito alla scrivente l'incarico EQ Area Amministrativa- categoria professionale “Funzionari e di Elevata Qualificazione;
- ai sensi del DPR 62/2013 e dell'art. 6 bis della legge 241/90, e ss.mm.ii., sul presente provvedimento non sussiste situazione di ipotesi di conflitto di interessi in capo al responsabile che adotta il presente provvedimento;

VISTI:

- il D.lgs 267/2000, come modificato ed integrato dal D.Lgs n.126/2014;
- il D.lgs n.118/2011 ed in particolare i punti 6 e 9.1 del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria (allegato 4/2);
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il D.lgs n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi; la deliberazione di Consiglio Comunale n.18 del 22/08/2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP)- Periodo 2023/2025;

- la deliberazione di Consiglio Comunale n.20 del 13/09/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023/2025 (art. 151 del D.lgs 267/2000 ed art. 10 D.lgs n. 118/2011);
- la deliberazione G.M. n. 74 del 12.10.2023 di approvazione del PIAO 2023/2025;

RICHIAMATI:

- il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;
- la Legge Regionale n. 40 del 02 Agosto 2013 avente ad oggetto “Norme per l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati”;
- l'art.1 della medesima legge la quale prevede che “i lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità fuoriusciti dal bacino regionale con decorrenza dall'1 gennaio 2013 in poi, a condizione che per la fuoriuscita non siano state erogate risorse pubbliche a titolo di incentivazione, possono essere sostituiti in progetti di utilizzo dai soggetti riammessi nel bacino con provvedimento della Commissione Regionale Tripartita che risultino non utilizzati alla data del 31 dicembre 2012”;
- la successiva Delibera di Giunta Regionale n. 93 del 22.03.2016 concernente “Regolamento di attuazione della L.R. 40 del 02/08/2013 - Norme per l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati”;
- la L.R. 25 giugno 2019, n. 29 pubblicata sul BURC n. 70 del 26 giugno 2019 Storicizzazione risorse del precariato storico Art. 1 comma 1 Superamento del precariato dei lavoratori di cui alla L.R. n. 1/2014;
- la Legge regionale 28 dicembre 2021, n. 42 “Modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico) pubblicato sul (BURC n.114 del 29 dicembre 2021);
- l'articolo 2, comma 1, lettera a), (modifiche all'art. 1 della L.R. n. 29/2019) della legge regionale 6 maggio 2022, n. 11 pubblicata sul BURC n. 70 del 6 maggio 2022 “Modifiche alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29, che sostituisce le parole “fino al collocamento in quiescenza” con le seguenti “nel limite massimo dell'autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio”;
- il decreto dirigenziale n°11749 del 04/10/2022 avente ad oggetto: “Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11 approvazione Avviso pubblico per la stabilizzazione dei lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40 presso le PP.AA. della Regione Calabria”;
- il decreto dirigenziale n. 388 del 16.01.2023 avente ad oggetto: Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11 “Approvazione Avviso pubblico per la stabilizzazione, durante l'annualità 2023, dei lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. 13 giugno 2008, n. 15 presso le PP.AA. della Regione Calabria”.

EVIDENZIATO CHE:

- la Regione Calabria, proseguendo il percorso intrapreso dalla precedente disposizione normativa in materia di cui alla legge regionale 25 giugno 2019,

n. 29, (Storicizzazione risorse del precariato storico), al fine di garantire una copertura finanziaria certa e stabile nel tempo, con l'obiettivo di accompagnare al superamento del precariato storico i lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40, ha approvato la legge regionale 6 maggio 2022, n. 11 " Modifiche alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 ";

- la medesima legge sopra citata sostiene il processo di stabilizzazione dei lavoratori garantendo le risorse finanziarie regionali nel limite massimo dell'autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio, accompagnando i lavoratori di cui alla L.R. 40/2013 con il riconoscimento agli Enti utilizzatori, del contributo fisso annuo, per la stipula di contratti a tempo indeterminato dei medesimi lavoratori;

RILEVATO CHE la Giunta Comunale ha adottato la deliberazione n.116 del 21.09.2016 avente ad oggetto "L.R. n. 02.08.2013 n. 40. Manifestazione di interesse all'utilizzazione di LPU e LSU riammessi nel bacino della Regione Calabria. Approvazione progetto di utilizzo", con la quale ha aderito a tale manifestazione di interesse ed ha approvato il progetto di utilizzo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità riammessi nel bacino della Regione Calabria;

CHE con successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 21.02.2019 è stata prorogata l'attività dei predetti lavoratori;

VISTA la deliberazione n. 47 del 19.04.2023, recante "Integrazione al piano triennale dei fabbisogni del personale 2023/2025" con cui l'Ente ha previsto, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato e parziale, per n. 12 ore settimanali, di n.1 Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, mediante la procedura di stabilizzazione totalmente eterofinanziata dalla Regione Calabria, rientrante nella categoria dei lavoratori LSU;

DATO ATTO che la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali- COSFEL- del Ministero dell'Interno-Dipartimento per gli Affari Generali Interni e Territoriali- ha approvato il fabbisogno assunzionale di cui alla deliberazione G.M. n. 47 del 19.04.2023, tra cui rientra la stabilizzazione del lavoratore LSU, disponendo che le assunzioni potranno essere effettuate dopo l'approvazione definitiva del PIAO 2023/2025;

VISTA la deliberazione G.M. n. 74 del 12.10.2023 con la quale è stato approvato il PIAO 2023/2025 che prevede, tra l'altro, in relazione al fabbisogno di personale, la stabilizzazione di n.1 unità di personale LSU in servizio presso l'Ente;

VISTA, altresì, la deliberazione n. 107 del 02.12.2023 con la quale la Giunta Comunale ha formulato allo scrivente apposito atto di indirizzo al fine di attivare la procedura di stabilizzazione, mediante avviso pubblico, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale, per 12 ore settimanali, di n.1 Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, entro la data del 31.12.2023

CONSIDERATO che:

- con nota prot. n. 15110 del 19.12.2023, il Sindaco ha presentato istanza di ammissione al contributo regionale per stabilizzazione dei lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013, n. 40 presso le PP-AA. della Regione Calabria;
- il Dipartimento Lavoro della Regione Calabria, con nota prot. n. 568841 del 20.12.2023, assunta in pari data al n. 15153 del protocollo, ha comunicato l'ammissione di questo Ente al contributo fisso annuo nella misura di € 11,517,24, per la stabilizzazione del lavoratore LSU;
- la Regione ha prorogato al 31 dicembre 2023 il termine ultimo per le procedure di stabilizzazione dei Lavoratori Socialmente Utili;

RITENUTO, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 2.12.2023 dover approvare l'avviso pubblico, per l'effettuazione della procedura di stabilizzazione, riservata ai lavoratori socialmente utili, in atto utilizzati dall'Ente;
RAVVISATA la propria competenza in materia,

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

=**DI APPROVARE** lo schema di avviso pubblico per la stabilizzazione, riservata ai lavoratori socialmente utili dell'Ente, al fine dell'assunzione di n.1 ex Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, oggi Funzionario ed Elevata Professionalità, mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, per n. 12 ore settimanali, presso l'Area tecnica, il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale-allegato A;

= **DI APPROVARE**, altresì l'allegato schema di domanda- B;

=**DI STABILIRE** che il termine ultimo di presentazione dell'istanza è fissato al giorno **27 dicembre 2023 alle ore 12.00**;

=**DI DARE ATTO** che l'assunzione tramite la procedura di stabilizzazione è totalmente eterofinanziata dalla Regione Calabria;

=**DI PUBBLICARE** l'avviso sull'Home-page del Comune e nella sezione Amministrazione Trasparente-sezione Concorsi e Bandi

=**DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

=**DI DARE ATTO che:**

- il responsabile del presente procedimento è il Responsabile dell'Area Amministrativa;
- non sussistono ipotesi di conflitto di interessi come previsto dall'art. 6 bis della legge 241/90 e dal D.P.R. 62/2013 in capo al responsabile che adotta il presente provvedimento;
- il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- la presente Determinazione Dirigenziale ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria ai sensi dell'art 151 comma 4, del T.U. approvato con D.Lgs, 267/2000, e viene affissa all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni ai fini della generale conoscenza;

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Anna Mandalari

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)