

Comune di Regalbuto

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n. 24 del 08-02-2023

OGGETTO: PRESA D'ATTO VALUTAZIONE RISULTATI P.O. 2017-2018-2019- 2020- 2021.
DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

L'anno duemilaventitre, addì ...Ottobre..... del mese di Febbraio... alle ore 13:35... nell'aula delle riunioni/ ~~in modalità remota~~, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Nominativo	Carica	Presente	Firma
LONGO Vittorio Angelo	SINDACO	SI	<u>Vittorio Longo</u>
PRIVITERA Giuseppe	V. SINDACO	SI	<u>Giuseppe Privitera</u>
STISSI Vito	ASSESSORE	SI	<u>Vito Stissi</u>
NICOLOSI Arianna	ASSESSORE	SI	<u>Arianna Nicolosi</u>
BONINA Maria Rita	ASSESSORE	SI	<u>Maria Rita Bonina</u>

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Dott. Andrea Varveri

Il Sindaco / Vice Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;
Visti i pareri espressi;
Con voti unanimi favorevoli,

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione di seguito riportata;

di approvare la proposta di deliberazione con le seguenti aggiunte/integrazioni:

con separata unanime votazione stante l'urgenza di provvedere, dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva.

PROPOSTA DI DELIBERA DI G.C.

OGGETTO: PRESA D'ATTO VALUTAZIONE RISULTATI P.O. 2017-2018-2019-2020- 2021. DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO che:

- con delibere di G.M. n.102 del 03.05.2017, n.36 del 01.02.2018, n.88 del 16.05.2019, n.76 del 30.04.2020 e n.146 del 07.09.2021, sono stati approvati i Piani della Performance relativi alle annualità 2017 -2018-2019-2020 e 2021, con assegnazione degli obiettivi gestionali ai diversi Settori di attività;
- con nota acquisita al prot.11137 del 27.05.2022 il Nucleo di valutazione costituito in forma associata con i Comuni di Catenanuova e Centuripe ha trasmesso proposta di valutazione di risultato dei Responsabili di Settore per gli anni 2017 -2018-2019-2020 e 2021;

VISTO l'art.10 c.3 del C.C.N.L. del 31/03/1999 secondo il quale: “*L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale*”;

VISTO l'art.11 c.2 del C.C.N.L. del 31/03/1999 secondo il quale: “*I Comuni stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D) nei limiti definiti dall'art.10*”

VISTO l'art.15 commi 1, 4 e 6 del C.C.N.L. del 21/05/2018 secondo il quale:

c.1 *Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D) titolare di P.O. è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato.*

c.2 *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di €.5.000,00 ad un massimo di €.16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa.*

c.4 *Gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato delle P.O., destinando a tale voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O...”*

c.6 *Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la P.O. oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi”*

VISTA la delibera di G.M. n.95 del 07.06.2019 con la quale è stato approvato il “*Regolamento per la pesatura, conferimento e revoca delle posizioni organizzative ai sensi del CCNL 2016-2018*” prevedendo all'art.15 che :

-i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui si sono attribuiti incarichi di posizione organizzativa sono soggetti a valutazione annuale adottata dal N.d.V.;

- la valutazione positiva da titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato, i cui criteri generali di determinazione sono previsti nell'ambito della contrattazione integrativa ai sensi dell'art.7 c.4 lett.v) del CCNL del 21.05.2018;

- ai sensi dell'art.15 c.4 del CCNL 21.05.2018, i criteri specifici per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, nell'ambito dei criteri generali di cui al c.2, saranno stabiliti con apposita disciplina che accede al regolamento sul sistema di valutazione della performance;

VISTO l'art.16 del “Regolamento per la pesatura, conferimento e revoca delle posizioni organizzative ai sensi del CCNL 2016-2018” avente ad oggetto: “Incarichi ad interim”, secondo il quale:

“*Al lavoratore già titolare di P.O., cui sia conferito un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, è attribuito, per la durata dello stesso e a titolo di retribuzione di risultato, un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la P.O. oggetto dell’incarico ad interim. La percentuale è definita dal N.d.V. tenuto conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all’incarico attribuito, nonché del grado di raggiungimento degli obiettivi*”.

“*Nel caso di conferimento di un incarico di P.O. ad interim a titolare di altro incarico, il residuo importo della retribuzione di posizione afferente la posizione vacante confluisce nel fondo per la retribuzione di risultato degli incaricati di P.O.*”;

VISTO il C.C.D.I. relativo al triennio 2019/2021 , ed in particolare l'art.15 avente ad oggetto “ Criteri generali per la determinazione dell’indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa” secondo il quale:

- la misura dell’indennità di risultato delle P.O., fermo restando che a questo fine sono destinate risorse in misura pari al 20% di quanto complessivamente destinato al trattamento economico accessorio delle P.O., inteso come somma della indennità di posizione e di risultato, è correlata alle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance, con particolare riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi programmati ed assegnati alle stesse P.O.;
- la quantificazione della retribuzione di risultato è direttamente proporzionale alla valutazione assegnata ai titolari di P.O. quale performance individuale, performance organizzativa e comportamento organizzativo;

VISTO il Sistema di valutazione delle Performance approvato con delibera di G.M. n.195 del 30.12.2014 secondo il quale la retribuzione di risultato per i responsabili di posizione organizzativa sono posti in relazione di proporzionalità diretta con i risultati della valutazione della performance complessiva del responsabile di posizione organizzativa;

VISTE le note prot.13887 del 07.07.2022, prot.21043 del 17.10.2022 e prot.13870 del 06.07.2022 con le quali il Responsabile del “Settore Manutenzione ”, del “Settore Affari Generali” e del “Settore Amministrativo Sociale” hanno chiesto chiarimenti e la rettifica delle valutazioni per le motivazioni ivi descritte ;

VISTA la nota prot. 12382 del 15.06.2022 con la quale il Presidente del Nucleo di Valutazione in riferimento alla proposta di valutazione elaborata per le annualità in oggetto, ha comunicato all’A.C. l’eventuale possibilità di attribuire un punteggio differente ove ritenuto necessario, o escludere dalla valutazione taluni obiettivi per i quali risulta assegnato un punteggio pari a “0”, per innalzare il livello della valutazione stessa ;

RITENUTO dover approvare la proposta di valutazione di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa per gli anni 2017 -2018-2019-2020 e 2021 trasmessa dal Nucleo di valutazione costituito in forma associata con i Comuni di Catenanuova e Centuripe con nota acquisita al prot.11137 del 27.05.2022, unitamente alle annesse schede di valutazione, che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale,

RITENUTO altresì procedere alla determinazione della retribuzione di risultato spettante agli incaricati di posizione organizzativa per gli anni 2017-2018-2019, 2020 e 2021;

VISTE:

- la Delibera di Consiglio Comunale n.40 del 02.08.2022, con la quale è stato approvato il Bilancio 2022/24 esercizio finanziario 2022.

- la Delibera di Giunta Comunale n.4 del 12.01.2023, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) provvisorio per l'esercizio finanziario 2023 e assegnati i capitoli di spesa e di entrata ai responsabili incaricati di funzioni dirigenziali e s.m.i.;
- la Legge n.197 del 29.12.2022 con la quale è stato differito al 30.04.2023 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione degli Enti Locali;

VISTI gli artt.13,14,15 e 17 del CCNL del 21/05/2018;
VISTA la L.R. n.23/1998 e s.m.i. e la L.R. n.25/2000 e s.m.i.;
VISTE le LL.RR. n.48/91 e 30/2000 che disciplinano l' O.R.E.L. ;
VISTO il D.Lgs. n.267/2000 e il D.Lgs. n.165/2001 ;
VISTO lo Statuto dell'Ente ed il Regolamento di contabilità;
VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e s.m.i.;

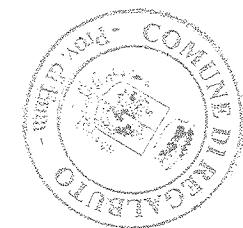
PROPONE DI DELIBERARE

In funzione e nel rispetto della netta separazione dei poteri fra gli organi politici (attività di indirizzo e programmazione) e gli organi burocratici (attività di gestione), richiamate integralmente le premesse:

- 1) Di approvare la proposta di valutazione dei risultati delle posizioni organizzative relativa agli anni 2017 -2018-2019-2020 e 2021 trasmessa dal Nucleo di valutazione costituito in forma associata con i Comuni di Catenanuova e Centuripe con nota acquisita al prot.11137 del 27.05.2022, unitamente alle annesse schede di valutazione, che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale.
- 2) Di fissare il valore massimo della retribuzione di risultato spettante relativamente alle annualità in oggetto nella misura del 25% della retribuzione di posizione attribuita a ciascuna posizione organizzativa nelle annualità di riferimento .
- 3) Di determinare, sulla base della valutazione di risultato trasmessa dal N.d.V. e di quanto previsto nel Sistema di Valutazione della performance, la retribuzione di risultato spettante relativamente alle annualità 2017 -2018-2019-2020 e 2021, negli importi annui lordi per tredici mensilità, secondo quanto risulta dal prospetto allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale (all.A).
- 4) Di corrispondere agli incaricati di posizione organizzativa la retribuzione di risultato relativa alle annualità 2017 -2018-2019-2020 e 2021 relativamente ai periodi di incarico di P.O..
- 5) La spesa relativa alla corresponsione della retribuzione di risultato da corrispondere ai dipendenti interessati, farà carico per emolumenti e oneri, alla miss.1, pr.2, tit.1 cap.2170121, e quanto a IRAP alla miss.1, pr.2, tit.1 cap.5000134, giusti impegni reimputati in sede di riaccertamenti dei residui del bilancio di previsione.
- 6) Di demandare al Responsabile del Settore Finanziario gli adempimenti consequenziali relativi all'impegno spesa e corresponsione della retribuzione di risultato spettante per le annualità in oggetto agli aventi diritto.
- 7) Di trasmettere copia del presente provvedimento ai Responsabili interessati, al Responsabile del Settore Finanziario e all'Ufficio Personale.

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2017

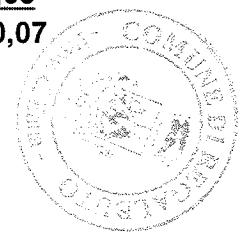
	Importo compless.	Valore Max 25%	Valutazione	Retribuzione di risultato
	Retribuz. Posizione	RetribuzioneRisultato	Risultati N.d.V.	Importo annuo
Settore Amministrativo -Sociale	7.350,00	1.837,50	97,32	1.788,26
Responsabile Dott.ssa Paternò Giuseppina				
Settore Polizia Locale	6.300,00	1.575,00	91,45	1.440,34
Responsabile : Carambia Vincenzo				
Settore Economico-Finanziario	10.500,00	2.625,00	96,50	2.533,13
Responsabile : Di Benedetto Maria Grazia				
Settore LL.PP., Manutenzione, Patrimonio	10.500,00	2.625,00	95,90	2.517,38
Responsabile : Ing. Rocco Libiano				
			Totale	8.279,09
			oneri 23,8 %	1.970,42
			irap	<u>703,72</u>
			Totale	10.953,24



RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018

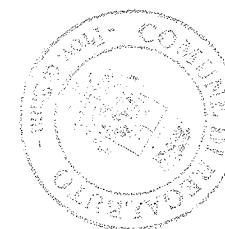
	Importo compless. Retribuz. Posizione	Valore Max 25% RetribuzioneRisultato	Valutazione Risultati N.d.V.	Retribuzione di risultato Importo annuo
Settore Amministrativo -Sociale Responsabile : Dott.ssa Paternò Giuseppina	7.350,00	1.837,50	76,77	1.410,65
Settore Polizia Locale Responsabile : Carambia Vincenzo/ Vito Ferrera	6.300,00	1.575,00	72,81	1.146,76
Settore Economico-Finanziario Responsabile : Di Benedetto maria Grazia	7.350,00	1.837,50	96,05	1.764,92
Settore LL.PP., Manutenzione Responsabile: Ing. Rocco Libiano	7.350,00	1.837,50	76,99	1.414,69
				5.737,02

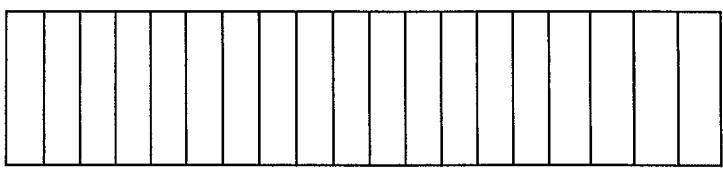
oneri 23,8 %	1.365,41
irap	<u>487,65</u>
Totale	7.590,07



RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019

	Importo compless.	Valore Max 25%	Valutazione	Retribuzione di risultato	
	Retribuz. Posizione	RetribuzioneRisultato	Risultati N.d.V.	Importo annuo	
Settore Amministrativo - Sociale	9.447,23	2.361,81	76,63	1.809,85	
Responsabile Dott.ssa Giuseppina Paternò					
Settore Economico-Finanziario	10.414,02	2.603,51	93,99	2.447,03	
Responsabile Fabrizio Failla					
Settore Affari Generali, Pers., Contenz.	8.677,44	2.169,36	91,42	1.983,23	
Responsabile Dott.ssa Angela L'Episcopo					
Settore Manutenzione, Patrimonio,	10.000,00	2.500,00	76,65	1.916,25	
Responsabile Ing. Rocco Libiano					
Settore Polizia Locale	7.596,87	1.899,22	73,85	1.402,57	
Responsabile Ferrera Vito					
			Totale	9.558,94	
			oneri 23,8 %	2.275,03	
			irap	812,51	
			Totale	12.646,48	

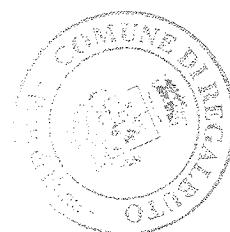




RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020

	Importo compless.	Valore Max 25%	Valutazione	Retribuzione di risultato	
	Retribuz. Posizione	RetribuzioneRisultato	Risultati N.d.V.	Importo annuo	
Settore Amministrativo -Sociale Responsabile Dott.ssa Giuseppina Paternò	10.119,68	2.529,92	71,00	1.796,24	
Settore Economico-Finanziario Responsabile Di Benedetto Maria Grazia	9.500,00	2.375,00	90,84	2.157,45	
Settore Affari Generali, Pers., Contenz. Responsabile Dott.ssa Angela L'Episcopo	10.119,68	2.529,92	87,56	2.215,20	
Settore Manutenzione, Patrimonio, Ambiente , Cimitero, protez. Civile Responsabile Geom. Amore Giuseppe	9.500,00	2.375,00	64,13	1.523,09	
			Totale	7.691,98	
			oneri 23,8 %	1.830,69	
			irap	653,82	
			Totale	10.176,49	

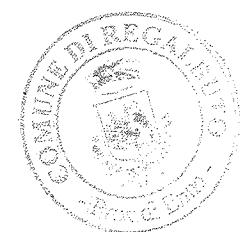
* Il N.d.V non ha trasmesso valutazione dei risultati dei Settori "Gestione del territorio" e "Polizia Locale" per mancanza di relazione in ordine agli obiettivi

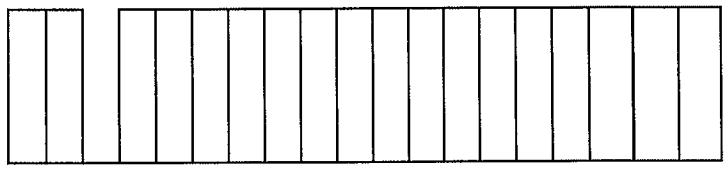


raggiunti

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021

	Importo compless.	Valore Max 25%	Valutazione	Retribuzione di risultato	
	Retribuz. Posizione	RetribuzioneRisultato	Risultati N.d.V.	Importo annuo	
Settore Amministrativo -Sociale	10.119,68	2.529,92	75,33	1.905,79	
Responsabile Dott.ssa Giuseppina Paternò					
Settore Economico-Finanziario	9.500,00	2.375,00	90,01	2.137,74	
Responsabile Di Benedetto Maria Grazia					
Settore Affari Generali, Pers., Contenz.	10.119,68	2.529,92	85,66	2.167,13	
Responsabile Dott.ssa Angela L'Episcopo					
Settore Manutenzione, Patrimonio, Ambiente , Cimitero, protez. Civile	9.500,00	2.375,00	67,66	1.606,93	
Responsabile Geom. Amore Giuseppe					
Settore Polizia Locale	6.490,69	1.622,67	87,49	1.419,68	
Responsabile Migliastro Tindaro				9.237,26	
			oneri 23,8 %	2.198,47	
			irap	785,17	
			Totale	12.220,89	





Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Proposta di valutazione di Risultato per gli anni 2017 - 2018 - 2019 - 2020 - 2021 per il Comune di Regalbuto

Mittente: "Per conto di: giuseppe.sarra@pec.odcec.ct.it" <posta-certificata@legalmail.it>

Data: 26/05/2022, 18:46

A: protocolloregalbuto <protocolloregalbuto@pec.it>

CC: francescobivona <francescobivona@pec.it>, "cantarero.giuseppe"

<cantarero.giuseppe@messaggipec.it>, "mariarita.cusmano"

<mariarita.cusmano@pec.commercialisti.it>

P.R.S. - M137
del 27/05/2022

Messaggio di posta certificata

Il giorno 26/05/2022 alle ore 18:46:55 (+0200) il messaggio "Proposta di valutazione di Risultato per gli anni 2017 - 2018 - 2019 - 2020 - 2021 per il Comune di Regalbuto" è stato inviato da "giuseppe.sarra@pec.odcec.ct.it" indirizzato a:

protocolloregalbuto@pec.it

cantarero.giuseppe@messaggipec.it

mariarita.cusmano@pec.commercialisti.it

francescobivona@pec.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: F55D3285.025777AB.0143955E.2DA5F681.posta-certificata@legalmail.it

L'allegato daticert.xml contiene informazioni di servizio sulla trasmissione.

Certified email message

On 26/05/2022 at 18:46:55 (+0200) the message "Proposta di valutazione di Risultato per gli anni 2017 - 2018 - 2019 - 2020 - 2021 per il Comune di Regalbuto" was sent by

"giuseppe.sarra@pec.odcec.ct.it" and addressed to:

protocolloregalbuto@pec.it

cantarero.giuseppe@messaggipec.it

mariarita.cusmano@pec.commercialisti.it

francescobivona@pec.it

The original message is attached.

Message ID: F55D3285.025777AB.0143955E.2DA5F681.posta-certificata@legalmail.it

The daticert.xml attachment contains service information on the transmission

-----postacert.eml-----

Oggetto: Proposta di valutazione di Risultato per gli anni 2017 - 2018 - 2019 - 2020 - 2021 per il Comune di Regalbuto

Mittente: GIUSEPPE SARRA MINICELLO <giuseppe.sarra@pec.odcec.ct.it>

Data: 26/05/2022, 18:46

A: protocolloregalbuto <protocolloregalbuto@pec.it>

CC: francescobivona <francescobivona@pec.it>, "cantarero.giuseppe"

<cantarero.giuseppe@messaggipec.it>, "mariarita.cusmano"

<mariarita.cusmano@pec.commercialisti.it>

Al Comune di Regalbuto;

C.A.

- **Sindaco**
- **Segretario Comunale**
- **Ufficio per i Rapporti con il Nucleo di Valutazione**

A mezzo della presente si trasmette in allegato Proposta di valutazione di Risultato per gli anni 2017 - 2018 - 2019 - 2020 - 2021 per il Comune di Regalbuto.

Il Nucleo di Valutazione in forma associata tra i Comuni di Regalbuto, Catenanuova e Centuripe:

- determina la **Proposta di valutazione di Risultato per gli anni 2017-2018-2019-2020-2021 per il Comune di Regalbuto**;
- come già precedentemente comunicato, alla data odierna, dopo aver sollecitato diverse volte e con diversi mezzi la presentazione delle relazioni indispensabili per la valutazione dei risultati della performance dei Responsabili di settore, non sono pervenute al Nucleo di Valutazione le seguenti relazioni:

ANNO 2017

- SETTORE URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO
- SETTORE AFFARI GENERALI

ANNO 2018

- SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO
- SEGRETERIA GENERALE

ANNO 2019

- SETTORE GESTIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO E LL. PP.
- SETTORE CENTRO ACQUISTI E DIRETTA COLLABORAZIONE

ANNO 2020

- SETTORE GESTIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO E LL. PP.
- SETTORE CENTRO ACQUISTI E DIRETTA COLLABORAZIONE
- SETTORE POLIZIA LOCALE E PUBBLICA SICUREZZA (DAL 01/04/2020 AL 31/12/2020)

ANNO 2021

- SETTORE GESTIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO E LL. PP.

- SETTORE CENTRO ACQUISTI E DIRETTA COLLABORAZIONE

Si rammenta che ciascun Responsabile di settore, come da regolamento Comunale sulla valutazione della Performance, dopo l'approvazione definitiva del rendiconto di gestione e degli allegati connessi, deve trasmettere al Nucleo di valutazione una relazione conclusiva sull'attività svolta e sui risultati raggiunti esplicitando, per ogni Progetto-Obiettivo di competenza, il Risultato Consuntivo parziale raggiunto, nonchè sulla base di 100 costituita da tutti i Progetti - Obiettivo loro assegnati, il Risultato Totale Consutivo Raggiunto.

Tali relazioni sono state, invece, puntualmente presentate con notevole ritardo, soltanto dopo diversi anni e a seguito di numerosi solleciti.

Altre, invece, come specificato sopra non sono state mai presentate.

Inoltre, tutte le relazioni appaiono semplicemente descrittive, senza specificare nessuna percentuale di Obiettivo-Progetto raggiunto, e numerose si riferiscono addirittura a piu' anni di valutazione.

Tutte queste anomalie e procedure non conformi a quanto previsto dal Regolamento hanno di fatto complicato e rallentato, e in alcuni casi bloccato l'attività di valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione, come più volte vi è stato segnalato.

Per le proposte di Valutazione elaborate per gli anni 2017 - 2018 -2019 - 2020 - 2021, il Nucleo, ha riscontrato in alcune relazioni presentate dai Responsabili di Settore la comunicazione della difficoltà di raggiungimento dell'obiettivo dovuta a cambi di assegnazione avvenuti durante l'anno, o alla mancanza di fondi, e per gli anni 2020 e 2021, a problemi legati alla Pandemia Covid -19 che ha portato il blocco di diverse' attività. Il nucleo ha valutato tali obiettivi non raggiunti come da regolamento assegnando un punteggio pari a "0". Allo stesso modo, non è stato possibile assegnare un punteggio alle valutazioni dei Responsabili di settore che nonostante numerosi solleciti non hanno presentato alcuna Relazione. Alla luce di queste difficoltà di forza maggiore, Il nucleo comunica all'Amministrazione Comunale l'eventuale possibilità di attribuire un punteggio differente ove ritenga necessario, o escludere tali obiettivi dalla valutazione, per innalzare il livello della valutazione stessa.

Infine, si segnala che Il Presidente Del nucleo di Valutazione non ha ricevuto il pagamento della Fattura n. 1/E del 16/12/2019, regolarmente accettata dall'Ente ma non ancora liquidata a distanza del notevole lasso di tempo trascorso.

Rimanendo a disposizione per qualsiasi richiesta o chiarimento, colgo l'occasione per porgere i miei più cordiali saluti.

Cordiali saluti

Dott. SARRA MINICELLO Giuseppe

Presidente del Nucleo di Valutazione gestito in forma associata tra i Comuni di Regalbuto, Catenanuova e Centuripe.

Dottore Commercialista e Revisore Legale dei Conti

Via Palermo, 137 Regalbuto (EN)

TEL: 093572700 - 3312558387
E-MAIL: dott.sarragiuseppe@gmail.com
PEC: giuseppe.sarra@pec.odcec.ct.it

Allegati:

postacert.eml	676 kB
COMUNE DI REGALBUTO - PROPOSTA VALUTAZIONE DI RISULTATO - ANNO 2017.pdf	79,2 kB
COMUNE DI REGALBUTO - PROPOSTA VALUTAZIONE DI RISULTATO - ANNO 2018.pdf	90,9 kB
COMUNE DI REGALBUTO - PROPOSTA VALUTAZIONE DI RISULTATO - ANNO 2019.pdf	105 kB
COMUNE DI REGALBUTO - PROPOSTA VALUTAZIONE DI RISULTATO - ANNO 2020.pdf	110 kB
COMUNE DI REGALBUTO - PROPOSTA VALUTAZIONE DI RISULTATO - ANNO 2021.pdf	100 kB
daticert.xml	1,2 kB

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2017

SETTORE AMMINISTRATIVO – SOCIALE Responsabile di Settore: Giuseppina Paternò

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO %
OBIETTIVO 1 VALORE 10%	Attività di gestione ordinaria e straordinaria dei servizi, anche con la partecipazione a bandi di tipo comunitario, nazionale e regionale	100
OBIETTIVO 2 VALORE 10%	Attivazione nuova carta d'identità elettronica	98
OBIETTIVO 3 VALORE 15%	Attività di animazione territoriale nel settore turismo-cultura e sportivo mediante partecipazione a bandi, gestione eventi e concessione di contributi	97
OBIETTIVO 4 VALORE 15%	Affidamento in concessione strutture sportive di C.da Piano Arena (terreno di gioco campo di calcio – campi da tennis e polivalenti)	98,5
OBIETTIVO 5 VALORE 15%	Gestione dei servizi di inclusione sociale sostegno al reddito anche nell'ambito del distretto assistenziale D21 (SIA –REI attività lavorativa famiglie indigenti – cantieri di servizi – concessione assistenza economica) assistenza domiciliare tramite voucher	98
OBIETTIVO 6 VALORE 20%	Progetto SPRAR triennio 2017-2019 Procedura di individuazione nuovo soggetto attuatore. Gestione fase intermedia con triennio 2014-2016. Attività amministrativa ente locale – controllo - rendicontazione	99
OBIETTIVO 7 VALORE 10%	Attivazione servizio refezione scolastica favorendo l'introduzione di prodotti a KM zero per almeno il 30% dei prodotti consumati.	98
OBIETTIVO 8 VALORE 10%	Partecipazione, con la collaborazione degli istituti scolastici alle iniziative di SERR2017 – Settimana Europea per la riduzione dei Rifiuti 2017 – con l'organizzazione di attività e laboratori di Educazione al Riciclo Creativo stimolando la creatività degli alunni. Negli stessi termini organizzare con la collaborazione delle scuole un laboratorio/incontro di Educazione Civica.	97
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI	***IL CALCOLO E' STATO FATTO SU BASE 105 PERCHE' PER MERO ERRORE LA SOMMA DELLE PERCENTUALI DEGLI OBIETTIVI SUL PIANO DELLA PERFORMANCE E' PARI A 105	98,21

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO %
A. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
B. PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
C. PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'	QUASI SEMPRE	100
D. METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO	QUASI SEMPRE	100
E. PROGRAMMA L'ATTIVITA' LAVORATIVA PROPRIA E DEI PROPRI COLLABORATORI IN MODO FUNZIONALE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		96

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA

TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	$(98,21*60\%) + (96*40\%)$	97.32
--------------------------------	----------------------------	-------

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2017

SETTORE POLIZIA LOCALE

Responsabile di Settore: Vincenzo Carambia

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 10%	Attività di gestione ordinaria e straordinaria dei servizi: - Servizio Prevenzione Generale e Soccorso pubblico, Commercio Agricoltura e Suap – Servizio Polizia Amministrativa	100
OBIETTIVO 2 VALORE 5%	Realizzazione del piano commerciale dell'Ente Comune di Regalbuto	0
OBIETTIVO 3 VALORE 10%	Riconoscimento ai fini della vigilanza di tutte le ordinanze sindacali a tutela della Pubblica Sicurezza	98
OBIETTIVO 4 VALORE 5%	Realizzazione di un piano di viabilità pedonale in G. F. Ingrassia a partire da Piazza Vittorio veneto a Piazza della repubblica	99
OBIETTIVO 5 VALORE 10%	Aumento dei controlli per il rispetto delle ordinanze in materia di decoro urbano e servizi di raccolta differenziata	99
OBIETTIVO 6 VALORE 10%	Individuazione di un nuovo spazio adeguato per lo spostamento del mercato settimanale con la verifica di adeguatezza.	99
OBIETTIVO 7 VALORE 5%	Istituzione di una ZTL con varco di accesso controllato presso la via G.F. Ingrassia in direzione Piazza della Repubblica. Istituzione di aree per residenti con parcheggi riservati in ZTL.	100
OBIETTIVO 8 VALORE 5%	Acquisto di foto trappole per il contrasto dell'abbandono rifiuti per strada con intensificazione del controllo, a mezzo operatori ecologici dei rifiuti abbandonati al fine di sanzionare i trasgressori.	100
OBIETTIVO 9 VALORE 5%	Gestione della TOSAP, pubblicità ed affissioni con aumento considerevole dei controlli e dei conseguenti introiti per l'ente.	99
OBIETTIVO 10 VALORE 10%	Predisposizione di un piano miglioramento dei servizi utilizzando le risorse del C.d.S. ai sensi dell'art. 208 al fine di intensificare il servizio nelle ore ritenute maggiormente critiche.	100
OBIETTIVO 11 VALORE 5%	Acquisto di strumenti informatici per rilevazione automatica delle contravvenzioni del C.d.S. ad es. Street Control	97

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 12 VALORE 5%	Intensificazione del Servizio Antiracket e Protezione civile in collaborazione con ufficio tecnico e forze dell'ordine al fine di garantire un continuo monitoraggio del territorio e della popolazione.	97
OBIETTIVO 13 VALORE 10%	Piano di Sicurezza del corpo di polizia municipale ex art 208 C.D.S. comma 5bis e piano miglioramento servizi con precisi indicatori dei servizi svolti e del miglioramento raggiunto.	97
OBIETTIVO 14 VALORE 5%	Avviamento funzionamento ordinario Suap	97
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI		93.75

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
<u>A.</u> E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
<u>B.</u> PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
<u>C.</u> PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'	FREQUENZA ALTA	80
<u>D.</u> METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO	FREQUENZA ALTA	80
<u>E.</u> PROGRAMMA L'ATTIVITA' LAVORATIVA PROPRIA E DEI PROPRI COLLABORATORI IN MODO FUNZIONALE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		88

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA

TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	$(93.75 \cdot 60\%) + (88 \cdot 40\%)$	91.45
---------------------------------------	----------------------------------------	--------------

NUCLEO DI VALUTAZIONE

**GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E
CENTURIPE**

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2017

SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO

Responsabile di Settore: Mariagrazia Di Benedetto

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 50%	Attività di gestione ordinaria dei servizi, Servizio Programmazione, Gestione Economico – Finanziaria – Servizio Tributi	100
OBIETTIVO 2 VALORE 15%	Lotta all'evasione fiscale	99
OBIETTIVO 3 VALORE 20%	Incremento della percentuale di riscossione delle entrate tributarie	99
OBIETTIVO 4 VALORE 5%	Tasi	99
OBIETTIVO 5 VALORE 5%	Monitoraggio dei consumi delle utenze elettriche e di gas	98
OBIETTIVO 6 VALORE 5%	Regolamento di contabilità	100
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI		99.50

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
A. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
B. PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
C. PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'	QUASI SEMPRE	100
D. METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO	QUASI SEMPRE	100
E. PROGRAMMA L'ATTIVITA' LAVORATIVA PROPRIA E DEI PROPRI COLLABORATORI IN MODO FUNZIONALE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		92

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA		
TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	$(99.50*60\%) + (92*40\%)$	96.50

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2017

SETTORE SERVIZIO SEGRETERIA – DIRETTA COLLABORAZIONE – CENTRO ACQUISTI BENI E SERVIZI

Responsabile di Settore: Segretario Comunale – Giuseppe Romano

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 10%	Attività di gestione ordinaria – Servizio di diretta collaborazione – Servizio Centro Acquisti	98
OBIETTIVO 2 VALORE 15%	Collaborazione con Polizia Locale per gestione delle problematiche legate alla riduzione del fenomeno dei cani randagi, promozione e sensibilizzazione dei cittadini sulle tematiche di riferimento al fine di ridurre il fenomeno. Mantenere i contatti con L'ASP – Servizi Veterinari	50
OBIETTIVO 3 VALORE 17%	Affidamento del Servizio di Manutenzione del Server dell'Ente ed identificazione del Gestore dei servizi informatici e del responsabile amministratore di sistema	0
OBIETTIVO 4 VALORE 3%	Realizzazione e amplificazione di Hot Spot per implementazione Wi-fi Free dell'Ente in piazza della repubblica e Piazza Repubblica e Piazza Vittorio Veneto.	0
OBIETTIVO 5 VALORE 2%	Acquisto Display Led informativo per informazioni ai cittadini.	0
OBIETTIVO 6 VALORE 10%	Completare il processo di attivazione delle stampanti di rete (fotocopiatori) con eliminazione totale delle stampanti in possesso per ogni pc e conseguente riduzione ei costi di manutenzione.	98
OBIETTIVO 7 VALORE 15%	Censire e restituire su tabella la situazione generale degli immobili popolari di proprietà comunale. Censire tutti gli immobili di proprietà di IACP presenti nel territorio di Regalbuto.	50
OBIETTIVO 8 VALORE 3%	Effettiva attuazione del codice di comportamento integrativo	100
OBIETTIVO 9 VALORE 10%	Adozione piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017-2019 aggiornato al d.Lgs 97-2016 e attuazione	100
OBIETTIVO 10 VALORE 10%	Attivazione dello sportello URP Ufficio Relazioni Pubblico con supporto informatico e gestione dei processi di informazione con touch screen.	50

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 11 VALORE 5%	Attivare processi di spending Review e fund rasing con applicazioni di specifici regolamenti.	100
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI		57.60

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
A. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
B. PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
C. PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'	QUASI SEMPRE	100
D. METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO	QUASI SEMPRE	100
E. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		92

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA		
TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	$(57.60 \times 60\%) + (92 \times 40\%)$	71.36

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2017

SETTORE AFFARI GENERALI - PERSONALE - CONTENZIOSO Responsabile di Settore: Segretario Comunale – Giuseppe Romano

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 20%	Attività di gestione ordinaria Servizio Affari generali, Personale, Contenzioso	
OBIETTIVO 2 VALORE 20%	Completamento delle procedure assunzionali previste nella programmazione del fabbisogno del personale, delle stabilizzazioni del personale precario e assunzione categoria protetta ex L. 68/99	
OBIETTIVO 3 VALORE 10%	Creazione di una banca dati informatizzata ed aggiornamento di tutta la documentazione relativa ai contenziosi dell'Ente, catalogazione delle cause archiviate, gestione informatizzata delle scadenze del contenzioso	
OBIETTIVO 4 VALORE 10%	Adesione e partecipazione ai piani di formazione fonservizi e valore PA	
OBIETTIVO 5 VALORE 10%	Consolidamento Banca dati delle posizioni assicurative dei dipendenti – Utilizzo Passweb	
OBIETTIVO 6 VALORE 10%	Intensificazione dei controlli riguardanti la rilevazione delle presenze del personale, al fine di ridurre disfunzioni ed anomalie, adozione provvedimenti di natura disciplinare.	
OBIETTIVO 7 VALORE 10%	Protocollo informatico	
OBIETTIVO 8 VALORE 10%	Tempestiva Notifica degli atti con particolare riguardo agli accertamenti relativi all'ufficio tributo, al fine di evitare eventuali prescrizioni e ridurre i costi relativi all'invio della corrispondenza	
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI	NON E' STATA PRESENTATA NESSUNA RELAZIONE CON GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI	0

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
A. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
B. PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
C. PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'		
D. METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO		
E. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA

TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	NON E' STATA PRESENTATA NESSUNA RELAZIONE CON GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI	0
--------------------------------	-----------------------------------------------------------------------	---

NUCLEO DI VALUTAZIONE

**GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E
CENTURIPE**

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2017

SETTORE LL.PP - MANUNTENZIONE E PATRIMONIO

Responsabile di Settore: Rocco Libiano

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 50%	Attività di gestione ordinaria dei servizi: - Servizio Manutenzione, Gestione del patrimonio, LL.PP.	99
OBIETTIVO 2 VALORE 5%	Manutenzione di edifici pubblici preferendo appalto aperto e, se conforme alla legge, applicando la cd. "clausola sociale in applicazione dei regolamenti comunali e della normativa. Massimale di spesa: 30.000,00 e/o nei limiti delle risorse assegnate.	98
OBIETTIVO 3 VALORE 5%	Gestione Verde Pubblico. Massimale di spesa: 10.000,00 e/o nei limiti delle risorse assegnate.	98
OBIETTIVO 4 VALORE 5%	Manutenzione straordinaria mediante lavori in economia di strade extraurbane da concordare in relazione alle urgenze rappresentate dai cittadini ed alle esigenze dell'Ente. Massimale di spesa: 10.000,00 e/o nei limiti delle risorse assegnate.	98,5
OBIETTIVO 5 VALORE 10%	Manutenzione mediante lavori in economia di Piazza Vittorio Veneto con la riqualificazione della piazza migliorando la viabilità e la piantumazione di nuove piante e nuove panchine. da concordare in relazione alle urgenze rappresentate dai cittadini ed alle esigenze dell'Ente. Massimale di spesa: 50.000,00 e/o nei limiti delle risorse assegnate.	98,5
OBIETTIVO 6 VALORE 10%	Predisposizione di un bando pubblico a norma di legge per l'affidamento di feudi Comunali disponibili per pascolo e pubblicazione conseguente al riscontro positivo dei VV.UU circa l'assenza di occupazioni abusive	98
OBIETTIVO 7 VALORE 10%	Gestione dei rapporti professionali ed economici, della corrispondenza, della comunicazione, tenuta, archiviazione, aggiornamento di tutta la documentazione relativa a : - Servizio idrico integrato esternalizzato al Consorzio d'ambito N. 5 ed Acqua Enna. – Servizio smaltimento rifiuti esternalizzato alla società SAES SRL. – ATO rifiuti	98,5
OBIETTIVO 8 VALORE 10%	Realizzazione dei lavori di efficientamento energetico già finanziato con mutuo accesso alla Cassa Depositi e Prestiti	98,5

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

TOTALE PERFORMANCE RISULTATI	***IL CALCOLO E' STATO FATTO SU BASE 105 PERCHE' PER MERO ERRORE LA SOMMA DELLE PERCENTUALI DEGLI OBIETTIVI SUL PIANO DELLA PERFORMANCE E' PARI A 105	98.5
------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
<u>A.</u> E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
<u>B.</u> PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
<u>C.</u> PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'	QUASI SEMPRE	100
<u>D.</u> METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO	QUASI SEMPRE	100
<u>E.</u> E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		92

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA

TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	$(98.50*60\%) + (92*40\%)$	95.90
--------------------------------	----------------------------	-------

NUCLEO DI VALUTAZIONE

**GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E
CENTURIPE**

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2017

SETTORE URBANISITCA E GESTIONE DEL TERRITORIO **Responsabile di Settore: Vittorio Angelo Longo**

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 25%	Edilizia Privata – Attuazione Sportello unico per L'edilizia (art. 5 DPR 380/2001) –Sportello Unico per le Attività Produttive, promozione ed attività di supporto tecnico alle imprese – Informatizzazione dell'intera procedura tecnico amministrativa delle pratiche edilizie con la completa eliminazione della documentazione cartacea (dall'acquisizione della pratica al rilascio del provvedimento)	
OBIETTIVO 2 VALORE 22%	Attività di contrasto all'abusivismo edilizio – Accertamenti ed ispezioni – Emissione di sanzioni e provvedimenti finali anche per istruttorie in corso – Accertamento ed eventuali iscrizioni a ruolo di somme non pagate relative ad attività pregresse.	
OBIETTIVO 3 VALORE 16%	Revisione del piano Regolatore Generale – Attuazione delle Direttive urbanistiche approvate con delibera di C.C. n. 4 del 25/03/2013 – Costituzione ufficio del Piano	
OBIETTIVO 4 VALORE 13%	Verifica delle pratiche edilizie rilasciate negli anni dal 2008 al 2014 relative al loro completamento tramite l'emissione di certificati di agibilità e accertamento di eventuali oneri concessori non riscossi. Estensione del progetto con incrocio dati con ufficio tributi.	
OBIETTIVO 5 VALORE 10%	Perfezionamento delle lottizzazioni non ancora completamente definite e retrocessione al comune delle aree pubbliche o ad uso pubblico	
OBIETTIVO 6 VALORE 8%	Piano di recupero del vecchio Q S. Ignazio	
OBIETTIVO 7 VALORE 6%	Studio di fattibilità progetto “case ad un euro” per le zone abbandonate o a bassa densità urbanistica definite con l’Amministrazione	
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI	NON E' STATA PRESENTATA NESSUNA RELAZIONE CON GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI	0

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
<u>A.</u> E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
<u>B.</u> PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
<u>C.</u> PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'		
<u>D.</u> METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO		
<u>E.</u> E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		0

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA

TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	NON E' STATA PRESENTATA NESSUNA RELAZIONE CON GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI	0
--------------------------------	-----------------------------------------------------------------------	---

NUCLEO DI VALUTAZIONE

**GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E
CENTURIPE**

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2018

SETTORE AMMINISTRATIVO – SOCIALE

Responsabile di Settore: Giuseppina Paternò

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO %
OBIETTIVO 1 VALORE 10%	Attività di gestione ordinaria e straordinaria dei servizi. 1) Servizio Demografico. 2) Servizio scolastico Socio-Assistenziale. 3) Servizio Cultura, Sport, Turismo. 4) Elezioni politiche, attivazione CIE e censimento permanente.	100
OBIETTIVO 2 VALORE 3%	Erogazione contributi alle società sportive, ricreative, turistiche, culturale e di volontariato. Erogazione contributi d'assistenza economica a sostegno delle famiglie indigenti e predisposizione dell'aggiornamento regolamentare all'erogazione dei contributi d'assistenza economica.	100
OBIETTIVO 3 VALORE 5%	Affidamento a terzi tramite procedure di legge delle strutture sportive di C.sa Piano Arena.	0
OBIETTIVO 4 VALORE 5%	Mantenimento del servizio di trasporto pubblico urbano e contestuale verifica per la riduzione della spesa di trasformazione del servizio in trasporto gratuito per anziani.	100
OBIETTIVO 5 VALORE 5%	Partecipazione, con la collaborazione degli istituti scolastici alle iniziative di SERR2018 – Settimana Europea per la riduzione dei Rifiuti 2018 – con l'organizzazione di attività e laboratori di Educazione al Riciclo Creativo stimolando la creatività degli alunni. Negli stessi termini organizzare con la collaborazione delle scuole un laboratorio/incontro di Educazione Civica.	0
OBIETTIVO 6 VALORE 10%	Sostenere con costante collaborazione e controllo, il Centro SPRAR attivato presso l'Istituto San Giuseppe – Collegio delle Grazie. Ampliare il progetto SPRAR entro il mese di Gennaio nelle disponibilità del Comune di Catenanuova. Promuovere con il soggetto gestore progetti di integrazione (sportiva, culturale, sociale) all'interno dello SPRAR per aumentare l'integrazione all'interno del territorio comunale.	100
OBIETTIVO 7 VALORE 5%	Ricercare e partecipare a tutti i bandi/circolari/avvisi di tipo regionale, nazionale e comunitario per la ricerca di finanziamenti legati a manifestazione di tipo turistico e promozionale e per la ricerca di forma di finanziamento a sostegno delle attività sociali.	98

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 8 VALORE 5%	Garantire l'avvio della mensa scolastica 2018/2019 con personale interno entro giorno 1 ottobre 2018, predisporre altresì la possibilità di scolastica con il principio di Km 0 per almeno il 30% dei prodotti consumati, valutando gli acquisti nel mercato di prossimità. Garantire la funzionalità di mensa per ciliaci.	100
OBIETTIVO 9 VALORE 3%	Redigere e predisporre gli atti per approvare il Piano di sviluppo turistico del Comune di Regalbuto secondo le indicazioni dell'amministrazione comunale – Realizzare un pacchetto turistico del territorio da proporre a tour operator – Promuovere uno sviluppo turistico tramite associazioni di promozione locale e tutela ambientale del territorio.	0
OBIETTIVO 10 VALORE 5%	Garantire attività di animazione territoriale, con particolare attenzione al centro storico. Organizzare una manifestazione di promozione dei prodotti di qualità e agricoltura biologica.	0
OBIETTIVO 11 VALORE 5%	Garantire il servizio di assistenza Domiciliare agli anziani del territorio	100
OBIETTIVO 12 VALORE 2%	Garantire l'aumento del patrimonio librario con l'acquisto di testi atti ad arricchire e promuovere la cultura, la storia del territorio	0
OBIETTIVO 13 VALORE 5%	Organizzare servizi di prevenzione delle malattie a garanzia della salute con attività di screening gratuiti.	0
OBIETTIVO 14 VALORE 15%	Partecipare ai Bandi di Servizio Civile Regionale e Nazionale.	50
OBIETTIVO 15 VALORE 2%	Protocollo di Intesa con associazioni locali per agevolare il trasporto anziani e disabili ed attivare un'azione di monitoraggio efficace sulle famiglie con maggiori necessità, con la partecipazione attiva dell'assistente sociale.	98
OBIETTIVO 16 VALORE 10%	Collaborare con gli altri uffici interessati per definire e concludere le procedure per il dimensionamento scolastico per ridurre i costi ed ottimizzare il patrimonio immobiliare comunale.	98
OBIETTIVO 17 VALORE 5%	Predisporre tutti gli atti al fine di modificare le tariffe dei servizi pubblici inserendo il quoziente familiare.	100
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI		63,96

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO %
A. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
B. PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
C. PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'	QUASI SEMPRE	100
D. METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO	QUASI SEMPRE	100
E. PROGRAMMA L'ATTIVITA' LAVORATIVA PROPRIA E DEI PROPRI COLLABORATORI IN MODO FUNZIONALE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		96

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA		
TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	$(63,96*60\%) + (96*40\%)$	76.77

NUCLEO DI VALUTAZIONE

**GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E
CENTURIPE**

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2018

SETTORE POLIZIA LOCALE

Responsabile di Settore: Vincenzo Carambia – Vito Ferrera

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 5%	Attività di gestione ordinaria e straordinaria dei servizi: - Servizio Prevenzione Generale e Soccorso pubblico, Commercio Agricoltura e Suap – Servizio Polizia Amministrativa	100
OBIETTIVO 2 VALORE 5%	Realizzazione del piano commerciale dell'Ente Comune di Regalbuto	0
OBIETTIVO 3 VALORE 6%	Riconoscione ai fini della vigilanza di tutte le ordinanze sindacali a tutela della Pubblica Sicurezza	98
OBIETTIVO 4 VALORE 15%	Realizzazione di un piano di viabilità come definito dall'Amministrazione.	0
OBIETTIVO 5 VALORE 6%	Aumento dei controlli per il rispetto delle ordinanze in materia di decoro urbano e servizi di raccolta differenziata	98
OBIETTIVO 6 VALORE 5%	Individuazione di una nuova area mercatale e spostamento del mercato settimanale nel rispetto degli standard normativi.	0
OBIETTIVO 7 VALORE 6%	Istituzione di una ZTL con varco di accesso controllato presso la via G.F. Ingrassia in direzione Piazza della Repubblica. Acquisto semaforo per via Vito Taverna .	98
OBIETTIVO 8 VALORE 10%	Gestione della Tosap. Accertamento e riscossione del canone per impianti in sottotraccia da parte degli operatori di servizi pubblici e similari in tutte le aree comunali interessate.	98
OBIETTIVO 9 VALORE 3%	Predisposizione di un piano miglioramento dei servizi utilizzando le risorse del C.d.S. ai sensi dell'art. 208 al fine di intensificare il servizio nelle ore ritenute maggiormente critiche.	0
OBIETTIVO 10 VALORE 3%	Acquisto di strumenti informatici per rilevazione automatica delle contravvenzioni del C.d.S.	0
OBIETTIVO 11 VALORE 6%	Intensificazione del Servizio Antiracket e Protezione civile in collaborazione con ufficio tecnico e forze dell'ordine al fine di garantire un continuo monitoraggio del territorio e della popolazione.	98

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 12 VALORE 6%	Potenziamento del servizio SUAP con strumenti web	98
OBIETTIVO 13 VALORE 13%	Definizione ed attuazione del progetto Randagi con mappatura dei cani di proprietà, attivazione dei procedimenti di recupero del DNA dei cani, Verifica delle microcippature e campagna di adozione dei cani.	97
OBIETTIVO 14 VALORE 6%	Azione di contrasto alle inottemperanze al codice della strada, con dissuasori, utilizzo di arredo urbano e sistemi elettronici	98
OBIETTIVO 15 VALORE 5%	Redazione del regolamento sul commercio	0
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI		62.69

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
A. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
B. PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
C. PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'	FREQUENZA ALTA	80
D. METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO	FREQUENZA ALTA	80
E. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		88

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA		
TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	$(62,69 * 60\%) + (88 * 40\%)$	72.81

NUCLEO DI VALUTAZIONE

**GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E
CENTURIPE**

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2018

SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO

Responsabile di Settore: Mariagrazia Di Benedetto

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 25%	Attività di gestione ordinaria dei servizi: Servizio Tributi e Servizio Finanziario	100
OBIETTIVO 2 VALORE 8%	Gestione delle utenze elettriche e di gas con report semestrali sugli andamenti dei consumi e con contestuale comunicazione delle eventuali anomalie di consumo rilevate in base ai costi sostenuti.	99
OBIETTIVO 3 VALORE 12%	Definizione delle procedure di accertamento per il contrasto all'evasione ed elusione con la definizione e l'attivazione di task force di verifica e controllo	99
OBIETTIVO 4 VALORE 5%	Ottimizzazione dei sistemi informatici di pertinenza dell'Ufficio Tributi che producano miglioramento della qualità di accertamento e gestione dei tributi.	98
OBIETTIVO 5 VALORE 15%	Avvio dell'accertamento di riscossione dell'evasione della Tasi e dell'Imu sui terreni fabbricabili.	98
OBIETTIVO 6 VALORE 5%	Accertamento e procedure per la riscossione delle somme dovute dai concessionari della distribuzione del gas	98
OBIETTIVO 7 VALORE 8%	Definizione ed applicazione delle riduzioni spettanti a seguito della definizione dei perimetri territoriali distanti dal centro abitato come da regolamenti.	97
OBIETTIVO 8 VALORE 5%	Individuazione della titolarità dei possessori dei terreni agricoli in vista di eventuali operazioni di accertamento Imu Agricola o di eventuale rimborso secondo la sentenza di cui si è in attesa.	98,5
OBIETTIVO 9 VALORE 7%	Individuazione dei valori degli immobili riferiti a fabbricati in corso di costruzione (F3) e collabenti (F2).	97
OBIETTIVO 10 VALORE 5%	Aggiornamento della banca dati INPDAP a seguito della comunicazione degli errori bloccanti delle denunce contributive e situazioni contributive.	99

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 11	Procedure di determinazione della eventuale rottamazione di cartelle affidate a concessionari diversi da Equitalia.	99
VALORE 5%		98,67

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
A. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
B. PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
C. PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'	FREQUENZA ALTA	80
D. METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO	QUASI SEMPRE	100
E. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		92

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA		
TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	$(98,67 \cdot 60\%) + (92 \cdot 40\%)$	96.05

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2018

SETTORE SEGRETERIA GENERALE

Responsabile di Settore: Segretario Comunale – Giuseppe Romano

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 10%	Attività di gestione ordinaria – Servizio di diretta collaborazione – Servizio Centro Acquisti – Contenzioso – Personale – Segreteria generale attivando processi di spending Review con applicazione di specifici regolamenti.	
OBIETTIVO 2 VALORE 5%	Affidamento del Servizio di Manutenzione del Server dell'Ente ed identificazione del Gestore dei servizi informatici e del responsabile amministratore di sistema. Realizzazione e amplificazione di Hot Spot per implementazione Wi-fi Free dell'Ente in piazza della repubblica e Piazza Repubblica e Piazza Vittorio Veneto.	
OBIETTIVO 3 VALORE 5%	Acquisto Display Led informativo per informazioni ai cittadini. Completare il processo di attivazione delle stampanti di rete (fotocopiatori) con eliminazione totale delle stampanti in possesso per ogni pc e conseguente riduzione ei costi di manutenzione	
OBIETTIVO 4 VALORE 10%	Censire e restituire su tabella la situazione generale degli immobili popolari di proprietà comunale. Censire tutti gli immobili di proprietà di IACP presenti nel territorio di Regalbuto. Convenzioni co IACP per immobili sfitti.	
OBIETTIVO 5 VALORE 5%	Attivazione dello sportello URP Ufficio Relazioni Pubblico con supporto informatico e gestione dei processi di informazione con touch screen.	
OBIETTIVO 6 VALORE 5%	Risparmio energetico attraverso affidamento incarico per rilevazione dei consumi del comune e la promozione di attività e controlli al fine di economizzare energia elettrica	
OBIETTIVO 7 VALORE 5%	Acquisto automezzi per i servizi comunali	
OBIETTIVO 8 VALORE 10%	Procedere con assunzioni secondo quanto previsto dal Piano Triennale delle assunzioni e con azione di progressione verticale di categoria C e D con particolare attenzione alla categoria 68/99	
OBIETTIVO 9 VALORE 15%	Definizione e regolarizzazione dei procedimenti di Contratto relativi al Cimitero e riservati alle tombe senza contratto	
OBIETTIVO 10	Creazione banca dati informatizzata ed aggiornamento rispetto ai	

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

VALORE 5%	contenziosi in atto dell'Ente, catalogazione delle cause archiviate.	
OBIETTIVO 11 VALORE 5%	Intensificazione dei controlli riguardanti la rilevazione delle presenze del personale al fine di ridurre disfunzioni ed anomalie con adozione dei provvedimenti di natura disciplinare e implementazione di sistemi che permettano in tempi reali di conoscere l'effettiva presenza o assenza del personale dipendente.	
OBIETTIVO 12 VALORE 10%	Recupero Entrate relative ai canoni Bim e Riv.	
OBIETTIVO 13 VALORE 5%	Aggiornamento ISTAT degli affitti sui terreni comunali.	
OBIETTIVO 11 VALORE 5%	Aggiornamento dell'inventario dei beni mobili dell'Ente.	
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI	NON E' STATA PRESENTATA NESSUNA RELAZIONE CON GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI	0

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
<u>A.</u> E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
<u>B.</u> PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
<u>C.</u> PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'		
<u>D.</u> METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO		
<u>E.</u> E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA		
TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	NON E' STATA PRESENTATA NESSUNA RELAZIONE CON GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI	0

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2018

SETTORE LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE

Responsabile di Settore: Rocco Libiano

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 2%	Attività di gestione ordinaria e straordinaria dei servizi: Servizio Manutenzione, Gestione Patrimonio, Lavori pubblici, Servizi Cimiteriali, Acqua e Rifiuti, verde pubblico.	99
OBIETTIVO 2 VALORE 4%	Manutenzione straordinaria delle strade urbane ove risulta necessario preferendo appalto aperto, applicando la cd. "clausola sociale e/o con cottimo appalto in applicazione dei regolamenti comunali e della normativa, con interventi prioritari in Via Vito Carosia, Via Giovanni Falcone, Via Che Guevara, Via Mons. Piemonte.	97
OBIETTIVO 3 VALORE 3%	Manutenzione straordinaria Palazzo Comunale prioritariamente con personale interno o in alternativa preferendo appalto aperto e comunque applicando la cd. "clausola sociale e/o con cottimo appalto in applicazione dei regolamenti comunali e della normativa.	98
OBIETTIVO 4 VALORE 3%	Attivare tutte le procedure al fine di ridurre i consumi energetici (acqua, luce, gas) con un monitoraggio continuo al fine di rilevare anomalie e riducendo i costi.	98
OBIETTIVO 5 VALORE 3%	Manutenzione straordinaria mediante lavori in economia di strade extraurbane da concordare in relazione alle urgenze rappresentate dai cittadini ed alle esigenze dell'Ente.	97
OBIETTIVO 6 VALORE 3%	Manutenzione straordinaria mediante lavori in economia nei pressi della chiesa dei Cappuccini con la pavimentazione della piazza, e la piantumazione di nuove piante e l'installazione di panchine.	97
OBIETTIVO 7 VALORE 2%	Attivazione di tutte le procedure tecnico – gestionali finalizzate alla razionalizzazione delle spese di acquisto e gestione di beni e servizi indispensabili per l'attività dell'Ente Comune di Regalbuto. Ottimizzazione delle risorse idriche a disposizione degli edifici comunali.	98
OBIETTIVO 8 VALORE 4%	Ristrutturazione in conformità agli standard igienici e normativi dei servizi igienici pubblici siti in Via Armando Diaz – Parcheggio Acquamara e del contesto limitrofo al parcheggio, completamento delle opere annesse al parcheggio.	98

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 9 VALORE 3%	Acquisti di strutture per servizi igienici mobili – tipo container per interventi di protezione civile o utilizzo in aree di particolare flusso turistico.	0
OBIETTIVO 10 VALORE 6%	Demolizione dell'Ex Asilo Nido di Via Sicilia tramite lavori in economia e progettazione di un campo di calcio a 5.	0
OBIETTIVO 11 VALORE 5%	Partecipazione ai bandi regionali, nazionali e comunitari relativi ai progetti inseriti nel Piano Triennale delle Opere Pubbliche, preliminari, definitivi, esecutivi. Particolare attenzione deve essere rivolta alla nuova progettazione con fondo di rotazione rivolta agli edifici scolastici ed alle strutture sportive e turistiche.	98
OBIETTIVO 12 VALORE 2%	Fornitura e messa in opera tramite lavori in economia di un parco giochi nell'area a verde comunale del Villaggio UNRRA CASAS e della villa comunale.	0
OBIETTIVO 13 VALORE 4%	Ampliamento dell'impianto di videosorveglianza con l'installazione di nuove telecamere nei punti sensibili a tutela del decoro pubblico e della sicurezza dei cittadini.	98
OBIETTIVO 14 VALORE 3%	Riconizzazione dei Locali comunali in disponibilità e dell'Ente e/o locati a qualunque titolo e realizzazione di un Bando pubblico a norma di legge per l'affidamento di locali in disponibilità dell'ente.	97
OBIETTIVO 15 VALORE 2%	Accertamento mediante verifica, revisione ed eventuale integrazione delle entrate provenienti da royalties e diritti vari riconosciuti all'Ente con particolare attenzione su: - royalties e diritti relativi all'estrazione di Idrocarburi, - Royalties e diritti relativi alla produzione di energia da fonti rinnovabili-solare, Royalties e diritti relativi alla produzione di energia da fonti rinnovabili idroelettrica, - Royalties e diritti relativi all'attraversamento di condotte e/o cavidotti nel territorio comunale.	97
OBIETTIVO 16 VALORE 2%	Gestione dei rapporti professionali ed economici, della corrispondenza, della comunicazione, tenuta, archiviazione, aggiornamento di tutta la documentazione relativa a: - Servizio idrico integrato esternalizzato al Consorzio d'Ambito N. 5 Ato Idrico ed Ati Idrico. – Servizio smaltimento rifiuti in house providing alla SAES s.r.l.	98
OBIETTIVO 17 VALORE 2%	Sostituzione ed implementazione, con un chiaro piano pubblicitario come precedenti indicazioni della G.M. sulla riconoscizione degli impianti pubblicitari di una nuova cartellonistica a norma.	0
OBIETTIVO 18 VALORE 3%	Realizzazione di un progetto stralcio di max 5000.000,00 sul progetto di miglioramento Viario e riqualificazione urbana di Lago della Regione già in nostro possesso per realizzazione dell'intervento con accesso alla Cassa Depositi e Prestiti.	0

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 19 VALORE 4%	Recupero dell'area in C.da Acquamara, già concessa ad Ato ENNA Uno Spa per la realizzazione dell'autoparco comunale e ricovero dei mezzi comunali.	0
OBIETTIVO 20 VALORE 2%	Definizione della convenzione con ASP ed Ex provincia Regionale di Enna e redazione dell'avviso pubblico per l'assegnazione della Ex casa Albergo Anziani.	98
OBIETTIVO 21 VALORE 2%	Definizione delle procedure in corso per l'acquisizione in comodato d'uso da RFI dell'immobile ex sede dipendenti Ferrovie in c.da Piano arena	97
OBIETTIVO 22 VALORE 5%	Accesso al fondo di rotazione regionale e nazionale per procedere alla realizzazione di progettazione almeno di livello definitivo al fine di migliorare il parco progetti, inserendo i progetti nel piano triennale su edilizia scolastica e sportiva e viaria, secondo le indicazioni dell'Amministrazione.	98
OBIETTIVO 23 VALORE 2%	Realizzazione di aree comunali dedicati ac.d. "orti sociali".	97
OBIETTIVO 24 VALORE 3%	Attività di controllo e verifica degli interventi relativi al secondo lotto di rifacimento delle reti idriche tramite il gestore dei servizi Acqua Enna spa con la particolare individuazione di un responsabile che mensilmente relazioni per iscritto circa l'andamento dei lavori, informando altresì per conoscenza l'amministrazione.	97
OBIETTIVO 25 VALORE 2%	Interventi puntuali di verifica e controllo dell'impianto gestito da Enel Sole per verificare la compiuta esecuzione del contratto di servizio, rilevare eventuali anomalie. Valutare possibili rescissioni del contratto per eventuali efficientamento da parte dell'Ente.	0
OBIETTIVO 26 VALORE 3%	Ampliamento dell'impianto di illuminazione pubblica di proprietà comunale nelle aree già precedentemente segnalate dai cittadini.	99
OBIETTIVO 27 VALORE 3%	Redazione del regolamento Cimiteriale – Messa in sicurezza e demolizione dei loculi fatiscenti nel Cimitero Comunale – zona A- con estumulazione dei resti con la previsione di urbanizzazione per assegnazione di tombe e cappelle. Ampliamento dell'impianto di illuminazione del Cimitero nella nuova area già urbanizzata e realizzare.	98
OBIETTIVO 28 VALORE 3%	Interventi di manutenzione straordinaria in Piazza della Repubblica con la sostituzione del marmo divelto o pericoloso per l'incolumità pubblica ed interventi di riqualificazione della piazzetta del prolungamento di via G. F. Ingrassia.	97
OBIETTIVO 29 VALORE 3%	Definizione e realizzazione degli interventi necessari per il dimensionamento scolastico nei tempi previsti, prima dell'inizio dell'anno scolastico 2018/2019.	0

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 30 VALORE 2%	Partecipazione alle misure proposte dagli avvisi del PSR Sicilia secondo gli indirizzi dell'Amministrazione.	98
OBIETTIVO 31 VALORE 2%	Ricognizione degli immobili presenti nelle aree dei terreni comunali, denominati Feudi Comunali, censimento e messa a bando per l'assegnazione.	98
OBIETTIVO 32 VALORE 2%	Realizzazione di un marciapiedi in c.da tre Vie per migliorare la viabilità pedonale. Pavimentazione del piazzale in c.da Tre Vie nei pressi del Poliambulatorio.	97
OBIETTIVO 33 VALORE 3%	Realizzazione di un percorso pedonale anche per disabili nella via principale G.F. Ingrassia.	0
OBIETTIVO 34 VALORE 2%	Aggiornamento dell'inventario dei beni immobili.	98
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI		66.98

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
<u>A.</u> E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
<u>B.</u> PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
<u>C.</u> PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'	QUASI SEMPRE	100
<u>D.</u> METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO	QUASI SEMPRE	100
<u>E.</u> E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		92

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA		
TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	$(63,98*60\%) + (92*40\%)$	76.99

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2018

SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO

Responsabile di Settore: Vittorio Angelo Longo

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 5%	Attività di gestione ordinaria e straordinaria dei servizi: Edilizia Privata – Edilizia pubblica ed attività produttive.	
OBIETTIVO 2 VALORE 20%	Revisione del Piano Regolatore generale	
OBIETTIVO 3 VALORE 18%	Avvio del progetto “case ad un Euro” riservato alle zone abbandonate o a bassa intensità urbanistica definite con l’Amministrazione, con redazione del censimento degli immobili, regolamento comunale, individuazione degli immobili interessati, avviso pubblico	
OBIETTIVO 4 VALORE 13%	Avvio del piano di Recupero del Vecchio Q. S. Ignazio	
OBIETTIVO 5 VALORE 8%	Definizione delle lottizzazioni ancora non perfezionate	
OBIETTIVO 6 VALORE 5%	Accertamento delle pratiche edilizie rilasciate negli anni 2008 al 2017 relative al loro completamento tramite l’emissione di certificati di agibilità e accertamento di eventuali oneri concessori non riscossi. Estensione del progetto con incrocio dati con ufficio tributi.	
OBIETTIVO 7 VALORE 8%	Attività di controllo all’abusivismo edilizio – Accertamenti ed ispezioni – Emissione di sanzioni e provvedimenti finali anche per istruttorie in corso – Accertamento ed eventuali iscrizioni a ruolo di somme non pagate relative a attività pregresse.	
OBIETTIVO 8 VALORE 5%	Attività di puntuale controllo delle opere edilizie funerarie all’interno del Cimitero comunale. Project financing sul Cimitero comunale.	
OBIETTIVO 9 VALORE 10%	Avvio del piano regolatore cimiteriale.	

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 10 VALORE 8%	Predisposizione e redazione di un regolamento per la concessione di contributi in conto interessi per gli interventi sui prospetti degli immobili in alcune aree della zona A – Centro storico, da individuare su indicazione dell'Amministrazione.	
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI	NON E' STATA PRESENTATA NESSUNA RELAZIONE CON GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI	0

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
A. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
B. PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
C. PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'		
D. METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO		
E. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA		
TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	NON E' STATA PRESENTATA NESSUNA RELAZIONE CON GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI	0

NUCLEO DI VALUTAZIONE

**GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E
CENTURIPE**

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2019

SETTORE AMMINISTRATIVO – SOCIALE

Responsabile di Settore: Giuseppina Paternò

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO %
OBIETTIVO 1 VALORE 8%	Attività di gestione ordinaria e straordinaria dei servizi. 1) Servizio Demografico. 2) Servizio Culturale Socio-Assistenziale – Scolastico Sportivo Turistico Culturale.	100
OBIETTIVO 2 VALORE 3%	Erogazione contributi alle società sportive, ricreative, turistiche, culturale e di volontariato. Erogazione contributi d'assistenza economica a sostegno delle famiglie indigenti e predisposizione dell'aggiornamento regolamentare all'erogazione dei contributi d'assistenza economica.	100
OBIETTIVO 3 VALORE 5%	Affidamento a terzi tramite procedure di legge delle strutture sportive di C.ssa Piano Arena.	0
OBIETTIVO 4 VALORE 5%	Mantenimento del servizio di trasporto pubblico urbano con esternalizzazione del trasporto pubblico urbano o in alternativa trasformazione del servizio in trasporto gratuito per anziani concordato con il Responsabile dell'autoparco.	98,5
OBIETTIVO 5 VALORE 5%	Partecipazione, con la collaborazione degli istituti scolastici alle iniziative di SERR2019 – Settimana Europea per la riduzione dei Rifiuti 2018 – con l'organizzazione di attività e laboratori di Educazione al Riciclo Creativo stimolando la creatività degli alunni. Negli stessi termini organizzare con la collaborazione delle scuole un laboratorio/incontro di Educazione Civica.	98
OBIETTIVO 6 VALORE 8%	Proseguimento del progetto sperimentale nelle scuole con l'équipe multidisciplinare per l'anno scolastico 2019/2020	100
OBIETTIVO 7 VALORE 7%	Ricerca e partecipazione a tutti i bandi/circolari/avvisi di tipo regionale, nazionale e comunitario per la ricerca di finanziamenti legati a manifestazione di tipo turistico e promozionale e per la ricerca di forma di finanziamento a sostegno delle attività sociali.	95

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 8 VALORE 5%	Garantire l'avvio della mensa scolastica 2019/2020 con personale interno entro giorno 1 ottobre 2019, garantendo d ampliando altresì la mensa scolastica con il principio di Km 0 con nuovi prodotti, valutando gli acquisti nel mercato di prossimità. Garantire la funzionalità di mensa per celiaci.	99
OBIETTIVO 9 VALORE 3%	Redigere e predisporre gli atti per approvare il Piano di sviluppo turistico del Comune di Regalbuto secondo le indicazioni dell'amministrazione comunale – Realizzare un pacchetto turistico del territorio da proporre a tour operator – Promuovere uno sviluppo turistico tramite associazioni di promozione locale e tutela ambientale del territorio.	0
OBIETTIVO 10 VALORE 5%	Garantire attività di animazione territoriale, con particolare attenzione al centro storico. Organizzare una manifestazione di promozione dei prodotti di qualità e agricoltura biologica.	0
OBIETTIVO 11 VALORE 5%	Garantire il servizio di assistenza Domiciliare agli anziani del territorio	99
OBIETTIVO 12 VALORE 3%	Garantire il funzionamento del Servizio Biblioteca, e collaborare con gli altri servizi per la riapertura della biblioteca comunale. Promuovere l'aumento del patrimonio librario con l'acquisto di testi atti ad arricchire e promuovere la cultura, la storia del territorio	50
OBIETTIVO 13 VALORE 3%	Organizzare manifestazione legate alla prevenzione delle malattie a garanzia della salute con attività di screening gratuiti.	0
OBIETTIVO 14 VALORE 10%	Partecipare ai Bandi di Servizio Civile Regionale e Nazionale e universale per attività sociali e culturali..	50
OBIETTIVO 15 VALORE 2%	Promuovere un Protocollo di Intesa con associazioni locali per garantire il trasporto al fine di ridurre i costi del rimborso alle famiglie	95
OBIETTIVO 16 VALORE 10%	Collaborare con gli altri uffici interessati per definire e concludere le procedure per il dimensionamento scolastico per ridurre i costi ed ottimizzare il patrimonio immobiliare comunale.	99
OBIETTIVO 17 VALORE 5%	Predisporre tutti gli atti al fine di modificare le tariffe dei servizi pubblici inserendo il quoziente familiare.	100
OBIETTIVO 18 VALORE 4%	Promozione della stagione teatrale Città di Regalbuto per il IV anno di seguito all'interno del Teatro comunale.	100
OBIETTIVO 19 VALORE 2%	Politiche familiari – interventi mirati al sostegno delle politiche familiari da concordare con l'Amministrazione.	99

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E
CENTURIPE

OBIETTIVO 20 VALORE 4%	Servizio Sprar – Gestione inerenti di tutte le azioni previste dalla norma con l'attivazione dell'Orto sociale.	0
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI		66,63

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO %
A. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
B. PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
C. PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'	QUASI SEMPRE	100
D. METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO	FREQUENZA ALTA	80
E. PROGRAMMA L'ATTIVITA' LAVORATIVA PROPRIA E DEI PROPRI COLLABORATORI IN MODO FUNZIONALE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		92

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA		
TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	$(76,63 \cdot 60\%) + (92 \cdot 40\%)$	76.63

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2019

SETTORE POLIZIA LOCALE E PUBBLICA SICUREZZA **Responsabile di Settore: Vito Ferrera**

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 5%	Attività di gestione ordinaria e straordinaria dei servizi: - Servizio Prevenzione Generale e Soccorso pubblico, Commercio Agricoltura e Suap – Servizio Polizia Amministrativa	98
OBIETTIVO 2 VALORE 5%	Realizzazione del piano commerciale dell'Ente Comune di Regalbuto	0
OBIETTIVO 3 VALORE 8%	Riconoscere e verificare attuazione ai fini della vigilanza di tutte le ordinanze sindacali a tutela della Pubblica Sicurezza, Igiene Pubblica e Decoro Urbano.	98
OBIETTIVO 4 VALORE 10%	Realizzazione di un piano di viabilità come definito dall'Amministrazione con separato atto.	0
OBIETTIVO 5 VALORE 6%	Aumento dei controlli con conseguente elevazione di sanzioni, in riferimento al 2018, per il rispetto delle ordinanze in materia di servizi di raccolta differenziata	98,5
OBIETTIVO 6 VALORE 5%	Aumento del controllo dei vicoli con posti di controllo e verifica tramite smartphone e successiva validazione tramite il sistema informatico delle assicurazioni obbligatorie.	98
OBIETTIVO 7 VALORE 6%	Individuazione di una nuova area mercatale e spostamento del mercato settimanale nel rispetto degli standard normativi.	0
OBIETTIVO 8 VALORE 5%	Istituzione di una ZTL con varco di accesso controllato presso la via G.F. Ingrassia in direzione Piazza della Repubblica.	99
OBIETTIVO 9 VALORE 5%	Gestione della Tosap, Pubblicità ed affissioni con aumento dei controlli e dei conseguenti introiti per l'ente.	98
OBIETTIVO 10 VALORE 3%	Predisposizione di un piano miglioramento dei servizi utilizzando le risorse del C.d.S. ai sensi dell'art. 208 al fine di intensificare il servizio nelle ore ritenute maggiormente critiche.	0
OBIETTIVO 11 VALORE 3%	Acquisto di strumenti informatici per rilevazione automatica delle contravvenzioni del C.d.S.	98

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 12 VALORE 5%	Intensificazione del Servizio Antiracket e Protezione civile in collaborazione con ufficio tecnico e forze dell'ordine al fine di garantire un continuo monitoraggio del territorio e della popolazione.	98
OBIETTIVO 13 VALORE 5%	Potenziamento del servizio SUAP con strumenti web	50
OBIETTIVO 14 VALORE 20%	Definizione ed attuazione del progetto Randagi con mappatura dei cani di proprietà, Verifica delle microcippature e campagna di adozione dei cani al fine di ridurre drasticamente il randagismo. Ridurre del 50% i cani nel canile convenzionato con azioni di re immissione nel territorio ed affido.	98,5
OBIETTIVO 15 VALORE 6%	Azione di contrasto alle inottemperanze al codice della strada, con dissuasori, utilizzo di arredo urbano e sistemi elettronici	98
OBIETTIVO 16 VALORE 3%	Redazione del regolamento sul commercio ambulante su aree pubbliche	0
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI		64.42

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
<u>A.</u> E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
<u>B.</u> PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
<u>C.</u> PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'	FREQUENZA ALTA	80
<u>D.</u> METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO	QUASI SEMPRE	100
<u>E.</u> E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		88
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA		
TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	$(64,42*60\%) + (88*40\%)$	73,85

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2019

SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO

Responsabile di Settore: Fabrizio Failla

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 25%	Attività di gestione ordinaria dei servizi: Servizio Tributi e Servizio programmazione e gestione finanziaria, contabilità e gestione economica del personale.	100
OBIETTIVO 2 VALORE 8%	Gestione delle utenze elettriche e di gas con report semestrali sugli andamenti dei consumi e con contestuale comunicazione delle eventuali anomalie di consumo rilevate in base ai costi sostenuti.	95
OBIETTIVO 3 VALORE 6%	Definizione delle procedure di accertamento per il contrasto all'evasione ed elusione con la definizione e l'attivazione di task force di verifica e controllo	98
OBIETTIVO 4 VALORE 6%	Recupero evasione ed elusione tributaria al fine di ridurre il carico tributario ed introdurre agevolazioni per alcune categorie sociali più deboli.	98
OBIETTIVO 5 VALORE 5%	Ottimizzazione dei sistemi informatici di pertinenza dell'Ufficio Tributi che producano miglioramento della qualità di accertamento e gestione dei tributi.	90
OBIETTIVO 6 VALORE 15%	Avvio dell'accertamento di riscossione dell'evasione della Tasi e dell'Imu sui terreni fabbricabili.	98
OBIETTIVO 7 VALORE 3%	Accertamento e procedure per la riscossione delle somme dovute dai concessionari della distribuzione del gas	98,5
OBIETTIVO 8 VALORE 8%	Definizione ed applicazione delle riduzioni spettanti a seguito della definizione dei perimetri territoriali distanti dal centro abitato come da regolamenti.	98,5
OBIETTIVO 9 VALORE 5%	Individuazione della titolarità dei possessori dei terreni agricoli in vista di eventuali operazioni di accertamento Imu Agricola o di eventuale rimborso secondo la sentenza di cui si è in attesa.	99
OBIETTIVO 10 VALORE 7%	Individuazione dei valori degli immobili riferiti a fabbricati in corso di costruzione (F3) e collabenti (F2).	100

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 11 VALORE 5%	Inquadramento della situazione debitoria dei feudi comunali.	98
OBIETTIVO 12 VALORE 5%	Concludere il processo di riscossione al fine di formare il ruolo da affidare ad Area Riscossione.	99
OBIETTIVO 13 VALORE 2%	Avviare un ulteriore processo di revisione della spesa, ottimizzando le risorse, riducendo le spese ed aumentando le entrate.	90
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI		97.99

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
A. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
B. PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
C. PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'	QUASI SEMPRE	100
D. METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO	FREQUENZA ALTA	80
E. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		88

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA		
TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	$(97,99 \cdot 60\%) + (88 \cdot 40\%)$	93.99

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2019

SEGRETARIO COMUNALE – CENTRO ACQUISTI – DIRETTA COLLABORAZIONE

Responsabile di Settore: Segretario Comunale

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI

OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 10%	Attività di gestione ordinaria – Servizio di diretta collaborazione – Servizio Centro Acquisti – Contenzioso – Personale – Segreteria generale attivando processi di spending Review con applicazione di specifici regolamenti.	
OBIETTIVO 2 VALORE 10%	Affidamento del Servizio di Manutenzione del Server dell'Ente ed identificazione del Gestore dei servizi informatici e del responsabile amministratore di sistema. Realizzazione e amplificazione di Hot Spot per implementazione Wi-fi Free dell'Ente in piazza della repubblica e Piazza Repubblica e Piazza Vittorio Veneto.	
OBIETTIVO 3 VALORE 10%	Realizzazione e amplificazione di Hot Spot per implementazione Wi-fi Free dell'Ente nei principali spazi pubblici	
OBIETTIVO 4 VALORE 10%	Acquisto Display Led informativo per informazioni ai cittadini. Completare il processo di attivazione delle stampanti di rete (fotocopiatori) con eliminazione totale delle stampanti in possesso per ogni pc e conseguente riduzione ei costi di manutenzione	
OBIETTIVO 5 VALORE 10%	Risparmio energetico attraverso affidamento incarico per rilevazione dei consumi del comune e la promozione di attività e controlli al fine di economizzare energia elettrica	
OBIETTIVO 6 VALORE 15%	Acquisto automezzi per i servizi comunali (UTC E Polizia Municipale)	
OBIETTIVO 7 VALORE 15%	Aggiornamento dell'inventario dei beni mobili dell'Ente.	
OBIETTIVO 8 VALORE 10%	Riduzione degli apparati e dei costi di telefonia fissa e mobile.	
OBIETTIVO 9 VALORE 10%	Attivazione della fibra ottica dedicata per gli uffici comunali.	

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

TOTALE PERFORMANCE RISULTATI	NON E' STATA PRESENTATA NESSUNA RELAZIONE CON GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI	0

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
A. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
B. PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
C. PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'		
D. METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO		
E. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		0

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA		
TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	NON E' STATA PRESENTATA NESSUNA RELAZIONE CON GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI	0

NUCLEO DI VALUTAZIONE

**GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E
CENTURIPE**

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2019

SETTORE AFFARI GENERALI - PERSONALE - CONTENZIOSO **Responsabile di Settore: Angela L'episcopo**

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 12%	Attività di gestione ordinaria e straordinaria dei servizi: Contenzioso – Personale – Affari Generali e Segreteria, attivando processi di Spending Review con applicazione di specifici regolamenti.	100
OBIETTIVO 2 VALORE 8%	Revisione dei regolamenti giacenti in segreteria	100
OBIETTIVO 3 VALORE 5%	Attivazione dello sportello URP Ufficio Relazione Pubblico con supporto informativo e gestione dei processi di informazione con touch screen.	0
OBIETTIVO 4 VALORE 15%	Procedere con assunzioni secondo quanto previsto dal Piano triennale delle assunzioni e con azione di progressione verticale di Categoria C e D con particolare attenzione alla categoria 68/99	99
OBIETTIVO 5 VALORE 15%	Stabilizzazione del personale precario PUC come da indirizzo dell'Amministrazione.	100
OBIETTIVO 6 VALORE 20%	Stabilizzazione entro il 2019 del personale precario LSU con risorse del Bilancio Comunale derivanti dalle somme dei pensionamenti previsti nel corso del 2019, come da indirizzo dell'Amministrazione.	100
OBIETTIVO 7 VALORE 5%	Creazione di una banca dati informatizzata ed aggiornamento rispetto ai contenziosi in atto dell'Ente, catalogazione delle cause archiviate.	100
OBIETTIVO 8 VALORE 5%	Intensificazione dei controlli riguardanti la rilevazione delle presenze del personale al fine di ridurre disfunzioni ed anomalie con adozione dei provvedimenti di natura disciplinare e implementazione di sistemi che permettano in tempo reale di conoscere l'effettiva presenza o assenza del personale dipendente.	99
OBIETTIVO 9 VALORE 5%	Definizione del nuovo regolamento di pesatura per le P.O. e delle indennità di risultato pendenti.	98

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 10 VALORE 5%	Avviare una procedura di affidamento per gli incarichi legali ad unico soggetto convenzionato al fine di determinare una spesa certa per l'ente ad eccezione dei contenziosi di particolare complessità.	90
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI		93.7

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
<u>A.</u> E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
<u>B.</u> PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
<u>C.</u> PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'	QUASI SEMPRE	100
<u>D.</u> METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO	FREQUENZA ALTA	80
<u>E.</u> E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		92

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA		
TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	$(93,70 \cdot 60\%) + (92 \cdot 40\%)$	91.42

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2019

SETTORE MANUTENZIONE, PATRIMONIO, AMBIENTE, CIMITERO, PROTEZIONE CIVILE

Responsabile di Settore: Rocco Libiano

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 4%	Attività di gestione ordinaria e straordinaria dei servizi: Servizio Manutenzione, Gestione Patrimonio, Servizi Cimiteriali, Acqua e Rifiuti, verde pubblico e quanto previsto nel settore dal Regolamento UU.SS.	100
OBIETTIVO 2 VALORE 3%	Manutenzione straordinaria delle strade urbane ove risulta necessario preferendo appalto aperto, applicando la cd. "clausola sociale e/o con cottimo appalto in applicazione dei regolamenti comunali e della normativa, con interventi prioritari in Via dei Mille e nelle arterie di viabilità principale.	98
OBIETTIVO 3 VALORE 3%	Manutenzione straordinaria degli edifici comunali e in particolare del Palazzo Comunale prioritariamente con personale interno o in alternativa preferendo appalto aperto e comunque applicando la cd. "clausola sociale e/o con cottimo appalto in applicazione dei regolamenti comunali e della normativa.	95
OBIETTIVO 4 VALORE 3%	Attivare tutte le procedure al fine di ridurre i consumi energetici (acqua, luce, gas) con un monitoraggio continuo al fine di rilevare anomalie e riducendo i costi, con il montaggio nel caso specifico di gas al palazzo municipale delle valvole termostatiche.	90
OBIETTIVO 5 VALORE 3%	Manutenzione straordinaria mediante lavori in economia di strade extraurbane da concordare in relazione alle urgenze rappresentate dai cittadini ed alle esigenze dell'Ente.	98
OBIETTIVO 6 VALORE 3%	Realizzazione degli interventi previsti dai Cantieri di Lavoro approvati dalla Regione Siciliana e realizzazione degli interventi previsti per il monitoraggio sismico della scuola GF Ingrassia, finanziata dal comune di Regalbuto.	90
OBIETTIVO 7 VALORE 2%	Attivazione di tutte le procedure tecnico – gestionali finalizzate alla razionalizzazione delle spese di acquisto e gestione di beni e servizi indispensabili per l'attività dell'Ente Comune di Regalbuto. Ottimizzazione delle risorse idriche a disposizione degli edifici comunali.	90
OBIETTIVO 8 VALORE 3%	Acquisti di strutture per servizi igienici mobili – tipo container per interventi di protezione civile o utilizzo in aree di particolare flusso turistico nei limiti delle risorse di bilancio, con applicazione dei tornelli a pagamento per i bagni esistenti.	0

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 9 VALORE 3%	Manutenzione della piazzetta in via GF Ingrassia nei pressi del numero civico 275 con la realizzazione di una area a parcheggio ed un parco giochi inibito alle auto.	0
OBIETTIVO 10 VALORE 2%	Fornitura e Messa in opera tramite lavori in economia di un parco giochi nell'area a verde comunale del Villaggio UNRRA CASAS.	0
OBIETTIVO 11 VALORE 3%	Ampliamento dell'impianto di videosorveglianza con l'installazione di nuove telecamere nei punti sensibili a tutela del decoro pubblico e della sicurezza dei cittadini.	98
OBIETTIVO 12 VALORE 6%	Ricognizione dei Locali comunali in disponibilità e dell'Ente e/o locati a qualunque titolo e realizzazione di un Bando pubblico a norma di legge per l'affidamento di locali in disponibilità dell'ente. In particolar modo si evidenzia la urgente necessità di affidare a terzi la Ex Casa Albergo Anziani e gli immobili di proprietà comunale presenti in Via GF Ingrassia oggetto di formali atti e liberi per evitare depauperamento e incrementare le entrate dell'Ente.	98
OBIETTIVO 13 VALORE 2%	Accertamento mediante verifica, revisione ed eventuale integrazione delle entrate provenienti da royalties e diritti vari riconosciuti all'Ente con particolare attenzione su: - royalties e diritti relativi all'estrazione di Idrocarburi, - Royalties e diritti relativi alla produzione di energia da fonti rinnovabili-solare, Royalties e diritti relativi alla produzione di energia da fonti rinnovabili idroelettrica, - Royalties e diritti relativi all'attraversamento di condotte e/o cavidotti nel territorio comunale	90
OBIETTIVO 14 VALORE 2%	Gestione dei rapporti professionali ed economici, della corrispondenza, della comunicazione, tenuta, archiviazione, aggiornamento di tutta la documentazione relativa a: - Servizio idrico integrato esternalizzato al Consorzio d'Ambito N. 5 Ato Idrico ed Ati Idrico. – Servizio smaltimento rifiuti in house providing alla SAES s.r.l.	99
OBIETTIVO 15 VALORE 2%	Sostituzione ed implementazione, con un chiaro piano pubblicitario come precedenti indicazioni della G.M. sulla ricognizione degli impianti pubblicitari di una nuova cartellonistica a norma.	0
OBIETTIVO 16 VALORE 3%	Recupero dell'area in C.da Acquamara, già concessa ad Ato ENNA Uno Spa per la realizzazione dell'autoparco comunale e ricovero dei mezzi comunali.	0
OBIETTIVO 17 VALORE 5%	Redazione dell'avviso pubblico per l'assegnazione della Ex casa Albergo Anziani.	98
OBIETTIVO 18 VALORE 3%	Definizione delle procedure in corso per l'acquisizione in comodato d'uso da RFI dell'immobile ex sede dipendenti Ferrovie in c.da Piano arena	0

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 19 VALORE 3%	Accesso al fondo di rotazione regionale e nazionale per procedere alla realizzazione di progettazione almeno di livello definitivo al fine di migliorare il parco progetti, inserendo i progetti nel piano triennale su edilizia scolastica e sportiva e viaria, secondo le indicazioni	98
OBIETTIVO 20 VALORE 3%	Realizzazione di aree comunali dedicati a c.d. "orti sociali" in collaborazione con il progetto SPRAR di Regalbuto.	0
OBIETTIVO 21 VALORE 3%	Attività di controllo e verifica degli interventi effettuati relativi al secondo lotto di rifacimento delle reti idriche segnalando ad ATO Idrico,, informando altresì per conoscenza l'amministrazione.	0
OBIETTIVO 22 VALORE 5%	Definizione del procedimento di scioglimento del contratto con il gestore Enel Sole con la verifica di interventi puntuali di controllo dell'impianto gestito da Enel Sole per la compiuta esecuzione del contratto di servizio fino all'atto della cessione rilevandone eventuali anomalie.	100
OBIETTIVO 23 VALORE 3%	Ampliamento dell'impianto di illuminazione pubblica di proprietà comunale nelle aree già precedentemente segnalate dall'Amministrazione con i residui del mutuo di CDP per efficientamento dell'illuminazione pubblica.	99
OBIETTIVO 24 VALORE 6%	Messa in sicurezza e demolizione dei loculi fatiscenti nel Cimitero Comunale – zona A- con estumulazione dei resti con la previsione di urbanizzazione per assegnazione di tombe e cappelle. Ampliamento dell'impianto di illuminazione del Cimitero nella nuova area già urbanizzata e realizzare. Acquisizione software per gestione informatizzata di contratti e allocazione al cimitero con widescrreen esterno al pubblico per informativa su posizioni dei defunti al cimitero.	99
OBIETTIVO 25 VALORE 3%	Interventi di manutenzione straordinaria in Piazza della Repubblica con la sostituzione del marmo divelto o pericoloso per l'incolinità pubblica ed interventi di riqualificazione della piazzetta del prolungamento di via G. F. Ingrassia.	90
OBIETTIVO 26 VALORE 3%	Definizione e realizzazione degli interventi necessari per il dimensionamento scolastico nei tempi previsti, prima dell'inizio dell'anno scolastico 2019/2020..	98
OBIETTIVO 27 VALORE 2%	Partecipazione alle misure proposte dagli avvisi del PSR Sicilia secondo gli indirizzi dell'Amministrazione.	99
OBIETTIVO 28 VALORE 2%	Riconoscimento degli immobili presenti nelle aree dei terreni comunali, denominati Feudi Comunali, censimento e messa a bando per l'assegnazione.	98
OBIETTIVO 29 VALORE 3%	Realizzazione della pavimentazione del piazzale in c.da Tre Vie nei pressi del Poliambulatorio.	0

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E
CENTURIPE

OBIETTIVO 30 VALORE 3%	Realizzazione di un percorso pedonale anche per disabili nella via principale G.F. Ingrassia.	0
OBIETTIVO 31 VALORE 2%	Aggiornamento dell'inventario dei beni immobili.	98
OBIETTIVO 32 VALORE 4%	Acquisizione dell'agibilità dei plessi scolastici di proprietà comunali.	98
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI		66.41

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
A. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
B. PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
C. PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'	QUASI SEMPRE	100
D. METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO	FREQUENZA ALTA	80
E. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		92

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA		
TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	$(66,41*60\%) + (92*40\%)$	76.65

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2019

SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO
Responsabile di Settore: Vittorio Angelo Longo

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 5%	Attività di gestione ordinaria e straordinaria dei servizi: Edilizia Privata – Edilizia pubblica ed attività produttive come determinanti dal regolamento UU.SS..	
OBIETTIVO 2 VALORE 10%	Redazione revisione del Piano Regolatore generale	
OBIETTIVO 3 VALORE 8%	Avvio del progetto “case ad un Euro” riservato alle zone abbandonate o a bassa intensità urbanistica definite con l’Amministrazione, con redazione del censimento degli immobili, regolamento comunale, individuazione degli immobili interessati, avviso pubblico	
OBIETTIVO 4 VALORE 13%	Avvio del piano di Recupero del Vecchio Q. S. Ignazio	
OBIETTIVO 5 VALORE 7%	Predisposizione atti propedeutici alla definizione delle lottizzazioni ancora non perfezionate	
OBIETTIVO 6 VALORE 5%	Accertamento delle pratiche edilizie rilasciate negli anni 2008 al 2017 finalizzate all’emissione di certificati di agibilità e accertamento di eventuali oneri concessori non riscossi. (incrocio dati con ufficio tributi).	
OBIETTIVO 7 VALORE 8%	Attività di controllo all’abusivismo edilizio – Accertamenti ed ispezioni – Emissione di sanzioni e provvedimenti finali anche per istruttorie in corso – Accertamento ed eventuali iscrizioni a ruolo di somme non pagate relative a attività pregresse.	
OBIETTIVO 8 VALORE 5%	Attività di controllo urbanistico delle opere edilizie funerarie all’interno del Cimitero comunale. Avvio Project financing ampliamento Cimitero comunale, a seguito della definizione del PRG.	
OBIETTIVO 9 VALORE 6%	Predisposizione e redazione di un Regolamento per la concessione di contributi in conto interessi per gli interventi sui prospetti degli immobili in alcune aree della zona A – Centro storico, da individuare su indicazione dell’Amministrazione.	

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 10 VALORE 5%	Progetto per la demolizione dell'Ex Asilo Nido di Via Sicilia e riconversione dell'area in attività ludico-sportive.	
OBIETTIVO 11 VALORE 4%	Partecipazione ai bandi regionali, nazionali e comunitari relativi ai progetti inseriti nel Piano triennale delle Opere Pubbliche, preliminari, definitivi, esecutivi. Particolare attenzione deve essere rivolta alla nuova progettazione con fondo di rotazione rivolta agli edifici scolastici ed alle strutture sportive e turistiche.	
OBIETTIVO 12 VALORE 5%	Iter tecnico amministrativo finalizzato all'approvazione di un progetto esecutivo stralcio per complessivi € 300.000,00 sul progetto di miglioramento Viario e riqualificazione urbana di Largo della Regione da realizzare con mutuo presso la cassa Depositi e Prestiti.	
OBIETTIVO 13 VALORE 5%	Progettazione del rifacimento della Pista di Atletica, del campo polivalente e del manto dei campetti di Tennis degli impianti sportivi di C.da Piano Arena, da finanziare con il credito sportivo.	
OBIETTIVO 14 VALORE 14%	<p>Progettazione, prioritariamente con il personale interno, dei seguenti progetti:</p> <p>1. Progetto di Riqualificazione di Piazza della Repubblica e del contesto viario relativo –</p> <p>2. Progetto di rifacimento della facciata del Collegio di Maria, di proprietà comunale.</p> <p>3. Progetto di riqualificazione del Collegio di Sant'Agostino in San Giovanni per realizzazione di un'area museale espositiva comunale.</p> <p>4. Progetto di ammodernamento ed efficientamento dell'Impianto di illuminazione pubblica, precedentemente di proprietà di Enel Sole.</p> <p>5. Progetto di riqualificazione del plesso A. Frank per realizzazione di un Asilo Nido.</p> <p>6. Progettazione di riqualificazione della piazzetta antistante la chiesa dei Cappuccini.</p> <p>7. Progettazione del consolidamento del quartiere di C.da Torre in territorio di Regalbuto.</p>	
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI	NON E' STATA PRESENTATA NESSUNA RELAZIONE CON GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI	0

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
<u>A.</u> E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPECTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
<u>B.</u> PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
<u>C.</u> PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'		
<u>D.</u> METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO		
<u>E.</u> E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPECTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		0

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA

TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	NON E' STATA PRESENTATA NESSUNA RELAZIONE CON GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI	0
---------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------	----------

NUCLEO DI VALUTAZIONE

**GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E
CENTURIPE**

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2020

SETTORE AMMINISTRATIVO – SOCIALE

Responsabile di Settore: Giuseppina Paternò

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO %
OBIETTIVO 1 VALORE 8%	Attività di gestione ordinaria e straordinaria dei servizi. 1) Servizio Demografico. 2) Servizio Culturale Socio-Assistenziale – Scolastico Sportivo Turistico Culturale.	100
OBIETTIVO 2 VALORE 3%	Erogazione contributi alle società sportive, ricreative, turistiche, culturale e di volontariato al fine di garantire attività di animazione territoriale con precisa e puntuale disposizione della Giunta Municipale. Erogazione contributi d'assistenza economica a sostegno delle famiglie indigenti e predisposizione dell'aggiornamento regolamentare all'erogazione dei contributi d'assistenza economica.	99
OBIETTIVO 3 VALORE 5%	Affidamento a terzi tramite procedure di legge delle strutture sportive di C.sa Piano Arena (campi da tennis e Polivalente).	0
OBIETTIVO 4 VALORE 9%	Interventi urgenti di mitigazione dell'impatto dell'Emergenza Covid19 in esecuzione di atti di indirizzo dell'Amministrazione o con proposta propria per facilitare in relazione al proprio settore lo sviluppo dell'economia locale.	99
OBIETTIVO 5 VALORE 5%	Partecipazione, con la collaborazione degli istituti scolastici alle iniziative di SERR2019 – Settimana Europea per la riduzione dei Rifiuti con l'organizzazione di attività e laboratori di Educazione al Riciclo Creativo stimolando la creatività degli alunni. Negli stessi termini organizzare con la collaborazione delle scuole un laboratorio/incontro di Educazione Civica, utilizzando le risorse a valere sulla convenzione stipulata con l'istituto scolastico circa i proventi degli impianti fotovoltaici.	0
OBIETTIVO 6 VALORE 7%	Prosecuzione del progetto sperimentale nelle scuole con l'équipe multidisciplinare per l'anno scolastico 2020/2021.	98
OBIETTIVO 7 VALORE 7%	Ricerca e partecipazione a tutti i bandi/circolari/avvisi di tipo regionale, nazionale e comunitario per la ricerca di finanziamenti legati a manifestazione di tipo turistico e promozionale e per la ricerca di forma di finanziamento a sostegno delle attività sociali come da ricerca dell'ufficio, da indicazione del Sindaco o della Giunta Comunale.	90

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 8 VALORE 4%	Garantire l'avvio della mensa scolastica 2020/2021 con personale interno entro giorno 1 ottobre 2020(nei limiti previsti dall'emergenza Covid19), garantendo ed ampliando altresì i prodotti della mensa scolastica con il principio di Km 0, valutando gli acquisti nel mercato di prossimità. Garantire la funzionalità di mensa per celiaci.	98
OBIETTIVO 9 VALORE 5%	Redigere e predisporre gli atti per approvare il Piano di sviluppo turistico del Comune di Regalbuto secondo le indicazioni dell'amministrazione comunale – Realizzare un pacchetto turistico del territorio da proporre a tour operator che racchiuda e valorizzi gli investimenti turistici del territorio soprattutto legati al settore naturalistico (lago Pozzillo) prevedendo prodotti multimediali e interazione web oltre che incontri esplicativi dell'offerta turistica agli stessi operatori locali creando sinergie competitive, coinvolgendo gli attori del territorio. – Promuovere uno sviluppo turistico tramite associazioni di promozione locale e tutela ambientale del territorio nelle aree dei territori denominati Feudi Comunali.	0
OBIETTIVO 10 VALORE 5%	Garantire attività di animazione territoriale, con particolare attenzione al centro storico. Organizzare una manifestazione di promozione dei prodotti di qualità e agricoltura biologica.	0
OBIETTIVO 11 VALORE 5%	Garantire il servizio di assistenza Domiciliare anziani agli anziani del territorio nei limiti delle risorse assegnate e disponibili sin dall'inizio del 2020. Particolare attenzione deve essere assegnata alla Gestione delle attività del distretto D21 di Agira con assegnazione di personale amministrativo anche in collaborazione con altri settori, garantendo la presenza anche dell'Assistente sociale ed una attenta programmazione con gli indirizzi dell'Assessorato Comunale.	100
OBIETTIVO 12 VALORE 3%	Garantire il funzionamento del Servizio Biblioteca, e collaborare con gli altri servizi per la riapertura della biblioteca comunale. Garantire lo spostamento del servizio nei locali della ex scuola Rodari. Promuovere l'aumento del patrimonio librario con l'acquisto, anche tramite risorse del bilancio Comunale, di testi per promuovere la cultura, la storia del territorio, possibilmente scritti da autori locali, attenti ricercatori della storiografia e dei personaggi locali. Promuovere il palazzo municipale come area espositiva del patrimonio culturale e librario del nostro comune.	0
OBIETTIVO 13 VALORE 4%	Organizzare manifestazione legate alla prevenzione delle malattie a garanzia della salute con attività di screening gratuiti (Attività Socio-assistenziale pag. 12 del vigente regolamento UU.SS.).	0
OBIETTIVO 14 VALORE 8%	Partecipare ai Bandi di Servizio Civile Regionale e Nazionale e universale per attività sociali e culturali..	0
OBIETTIVO 15 VALORE 5%	Collaborare con gli altri uffici interessati per definire e concludere le procedure per il dimensionamento scolastico per ridurre i costi ed ottimizzare il patrimonio immobiliare comunale.	98

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 16 VALORE 5%	Predisporre tutti gli atti al fine di modificare le tariffe dei servizi pubblici inserendo il quoziente familiare.	100
OBIETTIVO 17 VALORE 4%	Promozione della stagione teatrale Città di Regalbuto per il V anno di seguito all'interno del Teatro comunale nei limiti consentiti dalla emergenza Covid19..	0
OBIETTIVO 18 VALORE 2%	Attuare interventi mirati al sostegno delle politiche familiari da concordare con l'Assessore con delega.	100
OBIETTIVO 19 VALORE 6%	Progetto Sprar/Siproimi – Gestione inerenti di tutte le azioni previste dalla norma con l'attivazione dell'Orto sociale.	100
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI		57,00

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO %
A. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
B. PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
C. PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'	FREQUENZA ALTA	100
D. METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO	FREQUENZA ALTA	80
E. PROGRAMMA L'ATTIVITA' LAVORATIVA PROPRIA E DEI PROPRI COLLABORATORI IN MODO FUNZIONALE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		92

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA

TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	$(57,00 \cdot 60\%) + (92 \cdot 40\%)$	71.00
---------------------------------------	----------------------------------------	--------------

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2020

SETTORE POLIZIA LOCALE E PUBBLICA SICUREZZA

Responsabile di Settore: Vito Ferrera fino al 31/03/2020

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 5%	Attività di gestione ordinaria e straordinaria dei servizi: - Servizio Prevenzione Generale e Soccorso pubblico, Commercio Agricoltura e Suap – Servizio Polizia Amministrativa	
OBIETTIVO 2 VALORE 5%	Realizzazione del piano commerciale dell'Ente Comune di Regalbuto	
OBIETTIVO 3 VALORE 10%	Riconoscere e verificare attuazione ai fini della vigilanza di tutte le ordinanze sindacali a tutela della Pubblica Sicurezza, Igiene Pubblica e Decoro Urbano.	
OBIETTIVO 4 VALORE 8%	Realizzazione di un piano di viabilità come definito dall'Amministrazione con separato atto.	
OBIETTIVO 5 VALORE 6%	Aumento dei controlli con conseguente elevazione di sanzioni, in riferimento al 2018, per il rispetto delle ordinanze in materia di servizi di raccolta differenziata	
OBIETTIVO 6 VALORE 5%	Aumento del controllo dei vicoli con posti di controllo e verifica tramite smartphone e successiva validazione tramite il sistema informatico delle assicurazioni obbligatorie.	
OBIETTIVO 7 VALORE 5%	Individuazione di una nuova area mercatale e spostamento del mercato settimanale nel rispetto degli standard normativi.	
OBIETTIVO 8 VALORE 5%	Istituzione di una ZTL con varco di accesso controllato presso la via G.F. Ingrassia in direzione Piazza della Repubblica.	
OBIETTIVO 9 VALORE 5%	Gestione della Tosap, Pubblicità ed affissioni con aumento dei controlli e dei conseguenti introiti per l'ente.	
OBIETTIVO 10 VALORE 3%	Predisposizione di un piano miglioramento dei servizi utilizzando le risorse del C.d.S. ai sensi dell'art. 208 al fine di intensificare il servizio nelle ore ritenute maggiormente critiche.	
OBIETTIVO 11 VALORE 3%	Acquisto di strumenti informatici per rilevazione automatica delle contravvenzioni del C.d.S.	
OBIETTIVO 12	Intensificazione del Servizio Antiracket e Protezione civile in collaborazione con ufficio tecnico e forze dell'ordine al fine di garantire un	

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

VALORE 5%	continuo monitoraggio del territorio e della popolazione.	
OBIETTIVO 13 VALORE 5%	Potenziamento del servizio SUAP con strumenti web	
OBIETTIVO 14 VALORE 20%	Definizione ed attuazione del progetto Randagi con mappatura dei cani di proprietà, Verifica delle microcippature e campagna di adozione dei cani al fine di ridurre drasticamente il randagismo. Ridurre del 50% i cani nel canile convenzionato con azioni di re immissione nel territorio ed affido.	
OBIETTIVO 15 VALORE 6%	Azione di contrasto alle inottemperanze al codice della strada, con dissuasori, utilizzo di arredo urbano e sistemi elettronici	
OBIETTIVO 16 VALORE 3%	Redazione del regolamento sul commercio ambulante su aree pubbliche	
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI	Vito Ferrera fino al 31/03/2020- Non è stata presentata relazione dal 01/04/2020 al 31/12/2020 dal responsabile	

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
<u>A.</u> E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
<u>B.</u> PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
<u>C.</u> PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'		
<u>D.</u> METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO		
<u>E.</u> E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA		
TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	Vito Ferrera fino al 31/03/2020- Non è stata presentata relazione dal 01/04/2020 al 31/12/2020 dal responsabile	

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2020

SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO

Responsabile di Settore: Mariagrazia Di Benedetto

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 17%	Attività di gestione ordinaria dei servizi: Servizio Tributi e Servizio programmazione e gestione finanziaria, contabilità e gestione economica del personale nei limiti della norma e nel rispetto delle scadenze previste.	100
OBIETTIVO 2 VALORE 7%	Gestione delle utenze elettriche e di gas con report semestrali sugli andamenti dei consumi e con contestuale comunicazione delle eventuali anomalie di consumo rilevate in base ai costi sostenuti.	98,5
OBIETTIVO 3 VALORE 7%	Accertamenti per il contrasto all'evasione ed elusione	99
OBIETTIVO 4 VALORE 5%	Recupero evasione ed elusione tributaria al fine di ridurre il carico tributario ed introdurre agevolazioni per alcune categorie sociali più deboli.	99
OBIETTIVO 5 VALORE 5%	Ottimizzazione dei sistemi informatici di pertinenza dell'Ufficio Tributi che producano miglioramento della qualità di accertamento e gestione dei tributi per la valutazione complessiva, insieme al coinvolgimento degli altri Responsabili di Settore, di una unica software house. Trattandosi di un aspetto strategico dell'Ente sarà necessario anche il nulla osta da parte dell'Amministrazione.	97
OBIETTIVO 6 VALORE 12%	Avvio dell'accertamento di riscossione dell'evasione della Tasi e dell'Imu sui terreni fabbricabili.	60
OBIETTIVO 7 VALORE 3%	Accertamento e procedure per la riscossione delle somme dovute dai concessionari della distribuzione del gas, attualmente di pertinenza dell'Atem.	98,5
OBIETTIVO 8 VALORE 4%	Avviare un ulteriore processo di revisione della spesa, ottimizzando le risorse, riducendo le spese ed aumentando le entrate.	80
OBIETTIVO 9 VALORE 8%	Interventi urgenti di mitigazione dell'impatto economico dell'emergenza covid19 in esecuzione ad atti di indirizzo dell'Amministrazione o con proposte del Responsabile di P.O. per la riduzione del carico tributario ai cittadini da proporre all'Organo Esecutivo (ad es. riduzione pagamento tosap del 95% per l'anno 2020, etc..).	98

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 10 VALORE 9%	Revisione di tutti gli immobili e Feudi comunali in affitto con l'iscrizione a ruolo dei crediti derivanti dal mancato pagamento dei relativi canoni di locazione.	99
OBIETTIVO 11 VALORE 4%	Inquadramento della situazione debitoria dei feudi comunali.	99
OBIETTIVO 12 VALORE 4%	Concludere il processo di affidamento del servizio di riscossione.	95
OBIETTIVO 13 VALORE 3%	Determinazione della "Nuova IMU" ovvero IMU+TASI predisposizione regolamenti aggiornati alla normativa e determinazione aliquote.	100
OBIETTIVO 14 VALORE 3%	Predisposizione del Nuovo Regolamento TARI alla luce della deliberazione n. 443/2019/R/rif (MTR) dell'ARERA e definizione delle modalità operative per la trasmissione dei piani economici finanziari.	99
OBIETTIVO 15 VALORE 3%	Accreditamento e caricamento sul portale dell'ARERA delle raccolte dati "Qualità del servizio di gestione tariffe e rapporti con gli utenti" e "Qualità del servizio integrato di gestione dei rifiuti urbani".	98
OBIETTIVO 16 VALORE 3%	Aggiornamento della Piattaforma crediti commerciali alla reale situazione debitorio dell'Ente.	98
OBIETTIVO 17 VALORE 3%	Attivazione del PagoPA	80
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI		92,74

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
A. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
B. PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

C. PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'	QUASI SEMPRE	100
D. METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO	FREQUENZA ALTA	80
E. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		88

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA

TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	90.84
--------------------------------	-------

NUCLEO DI VALUTAZIONE

**GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E
CENTURIPE**

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2020

SEGRETARIO COMUNALE – CENTRO ACQUISTI – DIRETTA COLLABORAZIONE

Responsabile di Settore: Segretario Comunale

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 20%	Attività di gestione ordinaria – Servizio di diretta collaborazione – Servizio Centro Acquisti – Contenzioso – Personale – Segreteria generale attivando processi di spending Review con applicazione di specifici regolamenti.	
OBIETTIVO 2 VALORE 10%	Affidamento del Servizio di Manutenzione del Server dell'Ente ed identificazione del Gestore dei servizi informatici e del responsabile amministratore di sistema.	
OBIETTIVO 3 VALORE 10%	Risparmio energetico attraverso affidamento incarico per rilevazione dei consumi del comune e la promozione di attività e controlli al fine di economizzare energia elettrica	
OBIETTIVO 4 VALORE 10%	Acquisto Display Led informativo per informazioni ai cittadini. Completare il processo di attivazione delle stampanti di rete (fotocopiatori) con eliminazione totale delle stampanti in possesso per ogni pc e conseguente riduzione ei costi di manutenzione	
OBIETTIVO 5 VALORE 15%	Attivazione della fibra ottica dedicata per gli uffici comunali	
OBIETTIVO 6 VALORE 20%	Acquisto automezzi per i servizi comunali (UTC E Polizia Municipale)	
OBIETTIVO 7 VALORE 5%	Aggiornamento dell'inventario dei beni mobili dell'Ente.	
OBIETTIVO 8 VALORE 10%	Riduzione degli apparati e dei costi di telefonia fissa e mobile.	
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI	NON E' STATA PRESENTATA NESSUNA RELAZIONE CON GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI	

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
A. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
B. PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
C. PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'		
D. METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO		
E. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA		
TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	NON E' STATA PRESENTATA NESSUNA RELAZIONE CON GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI	

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2020

SETTORE AFFARI GENERALI - PERSONALE - CONTENZIOSO

Responsabile di Settore: Angela L'episcopo

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 20%	Attività di gestione ordinaria e straordinaria dei servizi: Contenzioso – Personale – Affari Generali e Segreteria, attivando processi di Spending Review con applicazione di specifici regolamenti.	99
OBIETTIVO 2 VALORE 5%	Stabilizzazione del personale precario LSU con risorse del Bilancio Comunale, come da indirizzo dell'Amministrazione.	98,5
OBIETTIVO 3 VALORE 10%	Attivazione dello sportello URP Ufficio Relazione Pubblico con supporto informativo e gestione dei processi di informazione con touch screen.	0
OBIETTIVO 4 VALORE 5%	Revisione dei regolamenti giacenti in Segreteria, in particolare si proceda alla redazione del Regolamento per l'accesso agli impieghi in quanto l'ultimo regolamento dei concorsi risale al 2005 e risulta superato dalla normativa vigente; Regolamento per l'affidamento degli incarichi legali a professioni esterni, al fine di adeguarci a quanto previsto dalle linee guida approvate dall'ANAC.	98
OBIETTIVO 5 VALORE 15%	Avviare una procedura di affidamento per gli incarichi legali ad unico soggetto convenzionato al fine di determinare una spesa certa per l'ente ad eccezione dei contenziosi di particolare complessità..	90
OBIETTIVO 6 VALORE 10%	Aggiornamento agli standard attuali di AGID del sito internet dell'Ente con inserimento ulteriori dati in attuazione degli obblighi di trasparenza e prevenzione della corruzione”.	98
OBIETTIVO 7 VALORE 10%	Creazione di una banca dati informatizzata ed aggiornamento rispetto ai contenziosi in atto dell'Ente, catalogazione delle cause archiviate.	98,5
OBIETTIVO 8 VALORE 15%	Intensificazione dei controlli riguardanti la rilevazione delle presenze del personale al fine di ridurre disfunzioni ed anomalie con adozione dei provvedimenti di natura disciplinare e implementazione di sistemi che permettano in tempo reale di conoscere l'effettiva presenza o assenza del personale dipendente.	98

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 9	Procedere con assunzioni secondo quanto previsto nella programmazione triennale del fabbisogno del personale – Piano occupazionale 2020 in particolare all'assunzione del personale ai sensi della L. 68/99..	98
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI		87.27

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
A. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
B. PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
C. PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'	QUASI SEMPRE	100
D. METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO	FREQUENZA ALTA	80
E. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		88

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA

TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA		87.56
---------------------------------------	--	--------------

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2020

SETTORE MANUTENZIONE, PATRIMONIO, AMBIENTE, CIMITERO, PROTEZIONE CIVILE

Responsabile di Settore: Amore Giuseppe

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 2%	Attività di gestione ordinaria e straordinaria dei servizi: Servizio Manutenzione, Gestione Patrimonio, Servizi Cimiteriali, Acqua e Rifiuti, verde pubblico e quanto previsto nel settore dal Regolamento UU.SS.	99
OBIETTIVO 2 VALORE 3%	Manutenzione straordinaria delle strade urbane ove risulta necessario preferendo appalto aperto, applicando la cd. "clausola sociale e/o con cottimo appalto in applicazione dei regolamenti comunali e della normativa, con interventi prioritari nelle arterie di viabilità principale.	98
OBIETTIVO 3 VALORE 3%	Manutenzione straordinaria degli edifici comunali e in particolare del Palazzo Comunale prioritariamente con personale interno o in alternativa preferendo appalto aperto e comunque applicando la cd. "clausola sociale e/o con cottimo appalto in applicazione dei regolamenti comunali e della normativa.	98
OBIETTIVO 4 VALORE 3%	Attivare tutte le procedure al fine di ridurre i consumi energetici (acqua, luce, gas) con un monitoraggio continuo al fine di rilevare anomalie e riducendo i costi, con il montaggio nel caso specifico di gas al palazzo municipale delle valvole termostatiche.	0
OBIETTIVO 5 VALORE 3%	Manutenzione straordinaria mediante lavori in economia di strade extraurbane da concordare in relazione alle urgenze rappresentate dai cittadini ed alle esigenze dell'Ente.	98
OBIETTIVO 6 VALORE 3%	Realizzazione degli interventi previsti dai Cantieri di Lavoro approvati dalla Regione Siciliana e realizzazione degli interventi previsti e finanziati negli edifici scolastici.	98
OBIETTIVO 7 VALORE 2%	Attivazione di tutte le procedure tecnico – gestionali finalizzate alla razionalizzazione delle spese di acquisto e gestione di beni e servizi indispensabili per l'attività dell'Ente Comune di Regalbuto comprese l'Ottimizzazione delle risorse idriche ed energetiche in uso agli edifici comunali.	0
OBIETTIVO 8 VALORE 3%	Acquisti di strutture per servizi igienici mobili – tipo container per interventi di protezione civile o utilizzo in aree di particolare flusso turistico nei limiti delle risorse di bilancio, con applicazione dei tornelli a pagamento per i bagni esistenti.	0

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 9 VALORE 3%	Manutenzione della piazzetta in via GF Ingrassia nei pressi del numero civico 275 con la realizzazione di una area a parcheggio ed un parco giochi inibito alle auto.	0
OBIETTIVO 10 VALORE 2%	Fornitura e Messa in opera tramite lavori in economia di un parco giochi nell'area a verde comunale del Villaggio UNRRA CASAS.	0
OBIETTIVO 11 VALORE 3%	Ampliamento dell'impianto di videosorveglianza con l'installazione di nuove telecamere nei punti sensibili a tutela del decoro pubblico e della sicurezza dei cittadini.	98
OBIETTIVO 12 VALORE 4%	Ricognizione dei Locali comunali in disponibilità e dell'Ente e/o locati a qualunque titolo e pubblicazione di un Bando pubblico e per l'affidamento degli stessi. In particolar modo si evidenzia la urgente necessità di affidare a terzi gli immobili di proprietà comunale presenti in Via GF Ingrassia oggetto di formali atti e già in disponibilità dell'ente per evitarne depauperamento e incrementare le entrate dell'Ente. Censimento e restituzione su tabella della situazione generale degli immobili popolari di proprietà comunale. Censire tutti gli immobili di proprietà di IACP presenti nel territorio di Regalbuto. Convenzione con IACP per immobili sfitti.	80
OBIETTIVO 13 VALORE 2%	Accertamento mediante verifica, revisione ed eventuale integrazione delle entrate provenienti da royalties e diritti vari riconosciuti all'Ente con particolare attenzione su: - royalties e diritti relativi all'estrazione di Idrocarburi, - Royalties e diritti relativi alla produzione di energia da fonti rinnovabili-solare, Royalties e diritti relativi alla produzione di energia da fonti rinnovabili idroelettrica, - Royalties e diritti relativi all'attraversamento di condotte e/o cavidotti nel territorio comunale	0
OBIETTIVO 14 VALORE 2%	Gestione dei rapporti professionali ed economici, della corrispondenza, della comunicazione, tenuta, archiviazione, aggiornamento di tutta la documentazione relativa a: - Servizio idrico integrato esternalizzato al Consorzio d'Ambito N. 5 Ato Idrico ed Ati Idrico. – Servizio smaltimento rifiuti in house providing alla SAES s.r.l.	80
OBIETTIVO 15 VALORE 5%	Sostituzione ed implementazione, con un chiaro piano pubblicitario come precedenti indicazioni della G.M. sulla ricognizione degli impianti pubblicitari di una nuova cartellonistica a norma.	0
OBIETTIVO 16 VALORE 3%	Recupero dell'area in C.da Acquamara, già concessa ad Ato ENNA Uno Spa, fallita, per la realizzazione dell'autoparco comunale e ricovero dei mezzi comunali.	0
OBIETTIVO 17 VALORE 3%	Redazione dell'avviso pubblico per l'assegnazione della Ex casa Albergo Anziani.	0
OBIETTIVO 18 VALORE 3%	Definizione delle procedure in corso per l'acquisizione in comodato d'uso da RFI dell'immobile ex sede dipendenti Ferrovie in c.da Piano arena	0

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 19 VALORE 5%	Aggiornamento dell'inventario dei beni immobili.	98
OBIETTIVO 20 VALORE 3%	Realizzazione di aree comunali dedicati a c.d. "orti sociali" in collaborazione con il progetto SPRAR di Regalbuto.	0
OBIETTIVO 21 VALORE 8%	Segnalazione ai relativi proprietari, con tutti gli atti successivi per norma, degli immobili fatiscenti e/o pericolanti a tutela del decoro urbano e della pubblica incolumità. In particolare si evidenzia la necessità di concludere le procedure avviate dal precedente responsabile sugli immobili in via Don G. Campione e successivi..	99
OBIETTIVO 22 VALORE 3%	Ampliamento dell'impianto di illuminazione pubblica di proprietà comunale nelle aree già precedentemente segnalate dall'Amministrazione con i residui del mutuo di CDP per efficientamento dell'illuminazione pubblica.	0
OBIETTIVO 23 VALORE 9%	Messa in sicurezza e demolizione dei loculi fatiscenti nel Cimitero Comunale – zona A- con estumulazione dei resti con la previsione di urbanizzazione per assegnazione di tombe e cappelle. Ampliamento dell'impianto di illuminazione del Cimitero nella nuova area già urbanizzate e realizzare. Acquisizione software per gestione informatizzata di contratti e allocazione al cimitero con widescreen esterno al pubblico per informativa su posizioni dei defunti al cimitero.	0
OBIETTIVO 24 VALORE 2%	Interventi urgenti di mitigazione dell'impatto dell'Emergenza Covid19 in esecuzione di atti di indirizzo dell'Amministrazione o con proposta di riduzione del carico tributario ai cittadini da proporre all'Organo Esecutivo.	98
OBIETTIVO 25 VALORE 3%	Definizione e realizzazione degli interventi necessari per il dimensionamento scolastico nei tempi previsti, prima dell'inizio dell'anno scolastico 2019/2020..	80
OBIETTIVO 26 VALORE 2%	Partecipazione alle misure proposte dagli avvisi del PSR Sicilia secondo gli indirizzi dell'Amministrazione.	80
OBIETTIVO 27 VALORE 2%	Riconoscimento degli immobili presenti nelle aree dei terreni comunali, denominati Feudi Comunali, censimento e messa a sistema affidamento a privati o progetto di finanziamento pubblico secondo gli indirizzi dell'Amministrazione.	98
OBIETTIVO 28 VALORE 5%	Realizzazione della pavimentazione del piazzale in c.da Tre Vie nei pressi del Poliambulatorio.	98
OBIETTIVO 29 VALORE 6%	Realizzazione di un percorso pedonale anche per disabili nella via principale G.F. Ingrassia.	0

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

TOTALE PERFORMANCE RISULTATI		45.56
------------------------------	--	-------

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
A. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
B. PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
C. PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'	QUASI SEMPRE	100
D. METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO	FREQUENZA ALTA	80
E. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		92

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA		
TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA		64.13

NUCLEO DI VALUTAZIONE

**GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E
CENTURIPE**

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2020

SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO Responsabile di Settore

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 5%	Attività di gestione ordinaria e straordinaria dei servizi: Edilizia Privata – Edilizia pubblica ed attività produttive come determinanti dal regolamento UU.SS..	
OBIETTIVO 2 VALORE 9%	Definizione e conclusione delle procedure revisione del Piano Regolatore generale	
OBIETTIVO 3 VALORE 8%	Avvio del progetto “case ad un Euro” riservato alle zone abbandonate o a bassa intensità urbanistica definite con l’Amministrazione, con redazione del censimento degli immobili, regolamento comunale, individuazione degli immobili interessati, avviso pubblico	
OBIETTIVO 4 VALORE 8%	Avvio del piano di Recupero del Vecchio Q. S. Ignazio	
OBIETTIVO 5 VALORE 7%	Definizione delle lottizzazioni ancora non perfezionate	
OBIETTIVO 6 VALORE 5%	Accertamento delle pratiche edilizie rilasciate negli anni 2008 al 2017 finalizzate all’emissione di certificati di agibilità e accertamento di eventuali oneri concessori non riscossi. (incrocio dati con ufficio tributi).	
OBIETTIVO 7 VALORE 6%	Attività di controllo all’abusivismo edilizio – Accertamenti ed ispezioni – Emissione di sanzioni e provvedimenti finali anche per istruttorie in corso – Accertamento ed eventuali iscrizioni a ruolo di somme non pagate relative a attività pregresse.	
OBIETTIVO 8 VALORE 5%	Attività di puntuale controllo delle opere edilizie funerarie all’interno del Cimitero comunale. Project financing ampliamento Cimitero comunale, a seguito della definizione del PRG.	
OBIETTIVO 9 VALORE 4%	Predisposizione e redazione di un Regolamento per la concessione di contributi in conto interessi per gli interventi sui prospetti degli immobili in alcune aree della zona A – Centro storico, da individuare su indicazione dell’Amministrazione.	

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 10 VALORE 4%	Demolizione dell'Ex Asilo Nido di Via Sicilia tramite lavori in economia e progettazione di un campo di calcio a 5.	
OBIETTIVO 11 VALORE 4%	Partecipazione ai bandi regionali, nazionali e comunitari relativi ai progetti inseriti nel Piano triennale delle Opere Pubbliche, preliminari, definitivi, esecutivi. Particolare attenzione deve essere rivolta alla nuova progettazione con fondo di rotazione rivolta agli edifici scolastici ed alle strutture sportive e turistiche.	
OBIETTIVO 12 VALORE 5%	Realizzazione di un progetto stralcio di max € 500.000,00 sul progetto di miglioramento Viario e riqualificazione urbana di Largo della Regione già in nostro possesso e realizzazione dell'intervento con la richiesta di disponibilità economica a cassa Depositi e Prestiti.	
OBIETTIVO 13 VALORE 5%	Realizzazione di tutti gli interventi di LLPP già finanziati dall'Ente o in corso di finanziamento ed in particolare rifacimento della Pista di Atletica, del campo polivalente e del manto dei campetti di Tennis degli impianti sportivi di C.da Piano Arena, finanziati con il credito sportivo.	
OBIETTIVO 14 VALORE 8%	<p>Progettazione, prioritariamente con il personale interno, dei seguenti progetti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Progetto di Riqualificazione di Piazza della Repubblica e del contesto viario relativo – 2. Progetto di rifacimento della facciata del Collegio di Maria, di proprietà comunale. 3. Progetto di riqualificazione del Collegio di Sant'Agostino in San Giovanni per realizzazione di un'area museale espositiva comunale. 4. Progettazione (in stretta collaborazione con il settore di Protezione Civile) del consolidamento del quartiere di C.da Torre. 	
OBIETTIVO 15 VALORE 4%	Interventi urgenti di mitigazione dell'impatto dell'Emergenza Covid19 in esecuzione di atti di indirizzo dell'Amministrazione o con proposta propria per facilitare in relazione al proprio settore lo sviluppo dell'economia locale.	
OBIETTIVO 16 VALORE 2%	Individuazione dei valori degli immobili riferiti a fabbricati in corso di costruzione (F3) e collabenti (F2).	

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 17 VALORE 4%	Accesso al fondo di rotazione regionale e nazionale per procedere alla realizzazione di progettazione almeno di livello definitivo al fine di migliorare il parco progetti, inserendo i progetti nel piano triennale su edilizia scolastica, sportiva e viaria, secondo le indicazioni dell'Amministrazione.	
OBIETTIVO 18 VALORE 9%	Definizione degli interventi urgenti relativi al dissesto di C.da Torre.	
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI	NON E' STATA PRESENTATA NESSUNA RELAZIONE CON GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI	

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
A. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
B. PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
C. PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'		
D. METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO		
E. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA		
TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	NON E' STATA PRESENTATA NESSUNA RELAZIONE CON GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI	

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2021

SETTORE AMMINISTRATIVO – SOCIALE

Responsabile di Settore: Giuseppina Paternò

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO %
OBIETTIVO 1 VALORE 8%	Attività di gestione ordinaria e straordinaria dei servizi. 1) Servizio Demografico. 2) Servizio Culturale Socio-Assistenziale – Scolastico.	100
OBIETTIVO 2 VALORE 9%	Progetto Sprar/Siproimi – Gestione inerenti di tutte le azioni previste dalla norma con l'attivazione dell'Orto sociale.	100
OBIETTIVO 3 VALORE 7%	Attuare interventi mirati al sostegno delle politiche familiari da concordare con l'Assessore con delega.	98
OBIETTIVO 4 VALORE 9%	Interventi urgenti di mitigazione dell'impatto dell'Emergenza Covid19 in esecuzione di atti di indirizzo dell'Amministrazione o con proposta propria per facilitare in relazione al proprio settore lo sviluppo dell'economia locale.	99
OBIETTIVO 5 VALORE 9%	Promozione della stagione teatrale Città di Regalbuto per il V anno di seguito all'interno del Teatro comunale nei limiti consentiti dalla emergenza Covid19.	0
OBIETTIVO 6 VALORE 7%	Prosecuzione del progetto sperimentale nelle scuole con l'équipe multidisciplinare per l'anno scolastico 2021/2022.	50
OBIETTIVO 7 VALORE 7%	Ricerca e partecipazione a tutti i bandi/circolari/avvisi di tipo regionale, nazionale e comunitario per la ricerca di finanziamenti legati a manifestazione di tipo turistico e promozionale e per la ricerca di forma di finanziamento a sostegno delle attività sociali come da ricerca dell'ufficio, da indicazione del Sindaco o della Giunta Comunale.	90
OBIETTIVO 8 VALORE 4%	Garantire l'avvio della mensa scolastica 2021/2022 con personale interno entro giorno 1 ottobre 2021 (nei limiti previsti dall'emergenza Covid19), garantendo ed ampliando altresì i prodotti della mensa scolastica con il principio di Km 0, valutando gli acquisti nel mercato di prossimità. Garantire la funzionalità di mensa per celiaci.	98

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 9 VALORE 6%	Garantire il servizio di assistenza Domiciliare anziani agli anziani del territorio nei limiti delle risorse assegnate e disponibili. Particolare attenzione deve essere assegnata alla Gestione delle attività del distretto D21 di Agira con assegnazione di personale amministrativo anche in collaborazione con altri settori, garantendo la presenza anche dell'Assistente sociale ed una attenta programmazione con gli indirizzi dell'Assessorato Comunale.	99
OBIETTIVO 10 VALORE 9%	Organizzare manifestazione legate alla prevenzione delle malattie a garanzia della salute con attività di screening gratuiti (Attività Socio-assistenziale pag. 12 del vigente regolamento UU.SS.).	0
OBIETTIVO 11 VALORE 9%	Partecipare ai Bandi di Servizio Civile Regionale e Nazionale e universale per attività sociali e culturali..	0
OBIETTIVO 12 VALORE 4%	Collaborare con gli altri uffici interessati per definire e concludere le procedure per il dimensionamento scolastico per ridurre i costi ed ottimizzare il patrimonio immobiliare comunale.	99
OBIETTIVO 13 VALORE 8%	Predisporre tutti gli atti al fine di modificare le tariffe dei servizi pubblici inserendo il quoziente familiare.	98
OBIETTIVO 14 VALORE 4%	Censire tutti gli immobili di proprietà di IACP e/o di proprietà comunali legati al bisogno abitativo (sociale) presenti nel territorio di Regalbuto. Convenzione con IACP per immobili sfitti con tutti gli atti conseguenti previsti per norma.	80
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI		64.21

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO %
A. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
B. PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
C. PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'	QUASI SEMPRE	100
D. METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO	FREQUENZA ALTA	80
E. PROGRAMMA L'ATTIVITA' LAVORATIVA PROPRIA E DEI PROPRI COLLABORATORI IN MODO FUNZIONALE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		92

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA

TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA		75.33
--------------------------------	--	-------

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2021

SETTORE POLIZIA LOCALE E PUBBLICA SICUREZZA Responsabile di Settore: Tindaro Migliastro

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 5%	Attività di gestione ordinaria e straordinaria dei servizi: - Servizio Prevenzione Generale e Soccorso pubblico, Commercio Agricoltura e Suap – Servizio Polizia Amministrativa	100
OBIETTIVO 2 VALORE 11%	Azione di controllo alle inottemperanze al codice della strada, con dissuasori, utilizzo di arredo urbano e sistemi elettronici.	99
OBIETTIVO 3 VALORE 10%	Riconoscere e verificare attuazione ai fini della vigilanza di tutte le ordinanze sindacali a tutela della Pubblica Sicurezza, Igiene Pubblica e Decoro Urbano. Utilizzo delle foto trappole in dotazione.	98
OBIETTIVO 4 VALORE 11%	Redazione del regolamento sul commercio ambulante su aree pubbliche e definizione delle postazioni degli ambulanti a posto fisso.	98
OBIETTIVO 5 VALORE 6%	Aumento dei controlli con conseguente elevazione di sanzioni, in riferimento al 2018, per il rispetto delle ordinanze in materia di servizi di raccolta differenziata	97
OBIETTIVO 6 VALORE 5%	Aumento del controllo dei vicoli con posti di controllo e verifica tramite smartphone e successiva validazione tramite il sistema informatico delle assicurazioni obbligatorie.	90
OBIETTIVO 7 VALORE 6%	Individuazione di una nuova area mercatale e spostamento del mercato settimanale nel rispetto degli standard normativi.	20
OBIETTIVO 8 VALORE 7%	Gestione della Tosap, Pubblicità ed affissioni con aumento dei controlli e dei conseguenti introiti per l'ente, al netto delle norme di esenzioni previste dall'Emergenza Covid.	98
OBIETTIVO 9 VALORE 6%	Predisposizione di un piano miglioramento dei servizi utilizzando le risorse del C.d.S. ai sensi dell'art. 208 al fine di intensificare il servizio nelle ore ritenute maggiormente critiche.	90
OBIETTIVO 10 VALORE 3%	Acquisto di strumenti informatici per rilevazione automatica delle contravvenzioni del C.d.S. – Acquisto divise con le risorse del C.d.S. ai sensi dell'art. 208	80
OBIETTIVO 11 VALORE 5%	Intensificazione del Servizio Antiracket e Protezione civile in collaborazione con ufficio tecnico e forze dell'ordine al fine di garantire un continuo monitoraggio del territorio e della popolazione.	98

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBBIETTIVO 12 VALORE 5%	Potenziamento del servizio SUAP con strumenti web	0
OBBIETTIVO 13 VALORE 20%	Definizione ed attuazione del progetto Randagi con mappatura dei cani di proprietà, Verifica delle microcippature e campagna di adozione dei cani al fine di ridurre drasticamente il randagismo. Ridurre del 50% i cani nel canile convenzionato con azioni di re immissione nel territorio ed affido.	98
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI		87.15

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
A. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	100
B. PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
C. PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'	FREQUENZA ALTA	80
D. METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO	FREQUENZA ALTA	100
E. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		88
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA		
TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA		87.49

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2021

SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO

Responsabile di Settore: Maria Grazia Di Benedetto

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 17%	Attività di gestione ordinaria dei servizi: Servizio Tributi e Servizio programmazione e gestione finanziaria, contabilità e gestione economica del personale nei limiti della norma e nel rispetto delle scadenze previste.	100
OBIETTIVO 2 VALORE 7%	Gestione delle utenze elettriche e di gas con report semestrali sugli andamenti dei consumi e con contestuale comunicazione delle eventuali anomalie di consumo rilevate in base ai costi sostenuti.	98
OBIETTIVO 3 VALORE 7%	Accertamenti per il contrasto all'evasione ed elusione	98
OBIETTIVO 4 VALORE 5%	Recupero evasione ed elusione tributaria al fine di ridurre il carico tributario ed introdurre agevolazioni per alcune categorie sociali più deboli.	99
OBIETTIVO 5 VALORE 5%	Ottimizzazione dei sistemi informatici di pertinenza dell'Ufficio Tributi che producano miglioramento della qualità di accertamento e gestione dei tributi per la valutazione complessiva, insieme al coinvolgimento degli altri Responsabili di Settore, di una unica software house per raggiungere una riduzione della spesa sui sistemi informatici. Trattandosi di un aspetto strategico dell'Ente sarà necessario anche il nulla osta da parte dell'Amministrazione.	98,5
OBIETTIVO 6 VALORE 12%	Avvio dell'accertamento di riscossione dell'evasione della Tasi e dell'Imu sui terreni fabbricabili.	60
OBIETTIVO 7 VALORE 3%	Accertamento e procedure per la riscossione delle somme dovute dai concessionari della distribuzione del gas (non ordinarie come da delibera di g.m. ma straordinarie), attualmente di pertinenza dell'Atem.	98
OBIETTIVO 8 VALORE 4%	Avviare un ulteriore processo di revisione della spesa, ottimizzando le risorse, riducendo le spese ed aumentando le entrate, avanzando agli uffici le criticità riscontrate e rilevate nei pagamenti.	80
OBIETTIVO 9 VALORE 3%	Attivazione del PagoPA e delle risorse del fondo innovazione	98

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 10 VALORE 9%	Revisione di tutti gli immobili e Feudi comunali in affitto con l'iscrizione a ruolo dei crediti derivanti dal mancato pagamento dei relativi canoni di locazione.	98
OBIETTIVO 11 VALORE 4%	Inquadramento della situazione debitoria dei feudi comunali.	98
OBIETTIVO 12 VALORE 4%	Concludere il processo di affidamento del servizio di riscossione.	95
OBIETTIVO 13 VALORE 9%	Riorganizzazione degli spazi interni agli uffici apportando, alla luce della riduzione del personale, una rimodulazione degli uffici rendendo più accessibili quelli destinati al pubblico.	60
OBIETTIVO 14 VALORE 5%	Definizione dei percorsi possibili e degli atti necessari per una proiezione al fine di affidare alla società SAES la gestione della fatturazione e bollettazione della TARI.	80
OBIETTIVO 15 VALORE 3%	Accreditamento e caricamento sul portale dell'ARERA delle raccolte dati “Qualità del servizio di gestione tariffe e rapporti con gli utenti” e “Qualità del servizio integrato di gestione dei rifiuti urbani”.	98
OBIETTIVO 16 VALORE 3%	Aggiornamento della Piattaforma crediti commerciali alla reale situazione debitorio dell'Ente.	98
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI		88.69

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
A. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
B. PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
C. PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'	QUASI SEMPRE	100

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

<u>D.</u> METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO	FREQUENZA ALTA	80
<u>E.</u> E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		92

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA

TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA		90.01
---------------------------------------	--	-------

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2021

SEGRETARIO COMUNALE – CENTRO ACQUISTI – DIRETTA COLLABORAZIONE

Responsabile di Settore: Segretario Comunale

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 20%	Attività di gestione ordinaria – Servizio di diretta collaborazione – Servizio Centro Acquisti – Contenzioso – Personale – Segreteria generale attivando processi di Spending Review con applicazione di specifici regolamenti.	
OBIETTIVO 2 VALORE 10%	Affidamento del Servizio di Manutenzione del Server dell'Ente ed identificazione del Gestore dei servizi informatici e del responsabile amministratore di sistema.	
OBIETTIVO 3 VALORE 10%	Risparmio energetico attraverso affidamento incarico per rilevazione dei consumi del comune e la promozione di attività e controlli al fine di economizzare energia elettrica	
OBIETTIVO 4 VALORE 10%	Acquisto Display Led informativo per informazioni ai cittadini. Completare il processo di attivazione delle stampanti di rete (fotocopiatori) con eliminazione totale delle stampanti in possesso per ogni pc e conseguente riduzione ei costi di manutenzione	
OBIETTIVO 5 VALORE 15%	Attivazione della fibra ottica dedicata per gli uffici comunali	
OBIETTIVO 6 VALORE 10%	Acquisto automezzi per i servizi comunali (UTC E Polizia Municipale)	
OBIETTIVO 7 VALORE 5%	Aggiornamento dell'inventario dei beni mobili dell'Ente.	
OBIETTIVO 8 VALORE 20%	Riduzione degli apparati e dei costi di telefonia fissa e mobile.	
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI	NON E' STATA PRESENTATA NESSUNA RELAZIONE CON GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI	

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
A. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	
B. PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	
C. PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'	FREQUENZA ALTA	
D. METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO	FREQUENZA ALTA	
E. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA		
TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	NON E' STATA PRESENTATA NESSUNA RELAZIONE CON GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI	

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2021

SETTORE AFFARI GENERALI - PERSONALE - CONTENZIOSO

Responsabile di Settore: Angela L'episcopo

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 12%	Attività di gestione ordinaria e straordinaria dei servizi: Contenzioso – Personale – Affari Generali e Segreteria, attivando processi di Spending Review con applicazione di specifici regolamenti.	99
OBIETTIVO 2 VALORE 5%	Partecipazione, con la collaborazione degli istituti scolastici alle iniziative di SERR 2021 – Settimana Europea per la riduzione dei Rifiuti con la organizzazione di attività e laboratori di Educazione al Riciclo Creativo stimolando la creatività degli alunni – Negli stessi termini organizzare con la collaborazione delle scuole un laboratorio/incontro di Educazione Civica, utilizzando le risorse a valere sulla convenzione stipulata con l’istituto scolastico circa i proventi degli impianti fotovoltaici.	0
OBIETTIVO 3 VALORE 7%	Attivazione dello sportello URP Ufficio Relazione Pubblico con supporto informativo.	0
OBIETTIVO 4 VALORE 10%	Revisione dei regolamenti giacenti in Segreteria, Regolamento per l'affidamento degli incarichi legali a professioni esterne, al fine di adeguarci a quanto previsto dalle linee guida approvate dall'ANAC.	98,5
OBIETTIVO 5 VALORE 5%	Effettuare una ricognizione complessiva degli incarichi in corso con i costi ed i tempi degli incarichi fornendo all’amministrazione un report chiaro.	98
OBIETTIVO 6 VALORE 13%	Aggiornamento agli standard attuali di AGID del sito internet dell’Ente con inserimento ulteriori dati in attuazione degli obblighi di trasparenza e prevenzione della corruzione”.	98
OBIETTIVO 7 VALORE 10%	Creazione di una banca dati informatizzata ed aggiornamento rispetto ai contenziosi in atto dell’Ente, catalogazione delle cause archiviate.	98,5

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 8 VALORE 10%	Intensificazione dei controlli riguardanti la rilevazione delle presenze del personale al fine di ridurre disfunzioni ed anomalie con adozione dei provvedimenti di natura disciplinare e implementazione di sistemi che permettano in tempo reale di conoscere l'effettiva presenza o assenza del personale dipendente.	98
OBIETTIVO 9 VALORE 10%	Procedere con assunzioni secondo quanto previsto nella programmazione triennale del fabbisogno del personale – Piano occupazionale 2021.	98
OBIETTIVO 10 VALORE 3%	Erogazione contributi alle attività sportive, ricreative, turistiche, culturale e di volontariato al fine di garantire attività di animazione territoriale con precisa e puntuale disposizione della Giunta Municipale.	98
OBIETTIVO 11 VALORE 5%	Redigere e predisporre gli atti per approvare il Piano di sviluppo Turistico del Comune di Regalbuto secondo le indicazioni della amministrazione comunale – Realizzare un pacchetto turistico del territorio da proporre a tour operator che racchiuda e valorizzi gli investimenti turistici del territorio soprattutto legati al settore naturalistico (lago pozzillo) prevedendo prodotti multimediali e interazione web oltre che incontri esplicativi dell'offerta turistica agli stessi operatori locali creando sinergie competitive, coinvolgendo gli attori del territorio. Promuovere uno sviluppo turistico tramite associazioni di promozione locale e tutela ambientale del territorio nelle aree dei territori denominati Feudi Comunali.	98
OBIETTIVO 12 VALORE 5%	Garantire attività di animazione territoriale, con particolare attenzione al centro storico anche a mezzo risorse di enti terzi e finanziamenti esterni.	90
OBIETTIVO 13 VALORE 5%	Garantire il funzionamento del Servizio Biblioteca, e collaborare con gli altri servizi per la riapertura della Biblioteca comunale. Garantire lo spostamento del servizio nei locali della ex scuola Rodari. Promuovere l'aumento del patrimonio librario con l'acquisto, anche tramite risorse del bilancio comunale, di testi per promuovere la cultura, la storia del territorio, possibilmente scritti da autori locali, attenti ricercatori della storiografia e dei personaggi locali. Promuovere il palazzo municipale come area espositiva del patrimonio culturale e librario del nostro comune.	90
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI		85.66

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
A. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
B. PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
C. PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'	QUASI SEMPRE	100
D. METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO	FREQUENZA ALTA	80
E. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		88

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA		
TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA		85.66

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2021

SETTORE MANUTENZIONE, PATRIMONIO, AMBIENTE, CIMITERO, PROTEZIONE CIVILE

Responsabile di Settore: Geom. Amore Giuseppe

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 2%	Attività di gestione ordinaria e straordinaria dei servizi: Servizio Manutenzione, Gestione Patrimonio, Servizi Cimiteriali, Acqua e Rifiuti, verde pubblico e quanto previsto nel settore dal Regolamento UU.SS.	99
OBIETTIVO 2 VALORE 23%	Ricognizione e recupero dei loculi e delle aree cimiteriali disponibili all'assegnazione da concludere entro il mese di Ottobre per la successiva riassegnazione con introito di nuove risorse per l'ente..	60
OBIETTIVO 3 VALORE 5%	Attivare tutte le procedure al fine di ridurre i consumi energetici (acqua, luce, gas) con un monitoraggio continuo al fine di rilevare anomalie e riducendo i costi, con il montaggio nel caso specifico di gas al palazzo municipale delle valvole termostatiche.	60
OBIETTIVO 4 VALORE 3%	Manutenzione straordinaria mediante lavori in economia di strade extraurbane da concordare in relazione alle urgenze rappresentate dai cittadini ed alle esigenze dell'Ente.	98,5
OBIETTIVO 5 VALORE 6%	Realizzazione della pavimentazione del piazzale in c.da Tre Vie nei pressi del Poliambulatorio Fornitura e Messa in opera tramite lavori in economia di un parco giochi nell'area a verde comunale del Villaggio UNRRA CASAS.	98
OBIETTIVO 6 VALORE 3%	Manutenzione della piazzetta in via GF Ingrassia nei pressi del numero civico 275 con la realizzazione di una area a parcheggio ed un parco giochi inibito alle auto.	0
OBIETTIVO 7 VALORE 3%	Accertamento delle pratiche edilizie rilasciate negli anni 2008 al 2017 relative al loro completamento tramite l'emissione di certificati di agibilità e accertamento di eventuali oneri concessori non riscossi. Estensione del progetto con incrocio dati con ufficio tributi. Definizione delle lottizzazioni ancora non perfezionate e individuazione dei valori degli immobili riferiti a fabbricati in corso di costruzione (F3) e collabenti (F2). Accertamento ed eventuali iscrizioni a ruolo di somme non pagate relative ad attività pregresse.	98

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 8 VALORE 4%	Ricognizione dei Locali comunali in disponibilità e dell'Ente e/o locati a qualunque titolo e pubblicazione di un Bando pubblico e per l'affidamento degli stessi. In particolar modo si evidenzia la urgente necessità di affidare a terzi gli immobili di proprietà comunale presenti in Via GF Ingrassia oggetto di formali atti e già in disponibilità dell'ente per evitarne depauperamento e incrementare le entrate dell'Ente.	80
OBIETTIVO 9 VALORE 2%	Accertamento mediante verifica, revisione ed eventuale integrazione delle entrate provenienti da royalties e diritti vari riconosciuti all'Ente con particolare attenzione su: - royalties e diritti relativi all'estrazione di Idrocarburi, - Royalties e diritti relativi alla produzione di energia da fonti rinnovabili-solare, Royalties e diritti relativi alla produzione di energia da fonti rinnovabili idroelettrica, - Royalties e diritti relativi all'attraversamento di condotte e/o cavidotti nel territorio comunale	0
OBIETTIVO 10 VALORE 4%	Definizione e realizzazione degli interventi necessari per l'attivazione del Servizio Biblioteca per la parte di competenza (adeguamento locali e quanto necessario)	0
OBIETTIVO 11 VALORE 3%	Sostituzione ed implementazione, con un chiaro piano pubblicitario come precedenti indicazioni della G.M. sulla ricognizione degli impianti pubblicitari di una nuova cartellonistica a norma.	0
OBIETTIVO 12 VALORE 5%	Recupero dell'area in C.da Acquamara, già concessa ad Ato ENNA Uno Spa, fallita, per la realizzazione dell'autoparco comunale e ricovero dei mezzi comunali.	0
OBIETTIVO 13 VALORE 3%	Redazione dell'avviso pubblico per l'assegnazione della Ex casa Albergo Anziani.	0
OBIETTIVO 14 VALORE 8%	Definizione delle procedure in corso per l'acquisizione in comodato d'uso da RFI dell'immobile ex sede dipendenti Ferrovie in c.da Piano arena	0
OBIETTIVO 15 VALORE 2%	Aggiornamento dell'inventario dei beni immobili.	98
OBIETTIVO 16 VALORE 4%	Realizzazione di aree comunali dedicati a c.d. "orti sociali" ed attività di collaborazione con tutti i progetti di Democrazia Partecipata come approvati dalla G.M..	90
OBIETTIVO 17 VALORE 8%	Segnalazione ai relativi proprietari, con tutti gli atti successivi per norma, degli immobili fatiscenti e/o pericolanti a tutela del decoro urbano e della pubblica incolumità. In particolare si evidenzia la necessità di concludere le procedure avviate dal precedente responsabile sugli immobili in via Don G. Campione.	98

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 18 VALORE 5%	Ampliamento dell'impianto di illuminazione del Cimitero nella nuova area già urbanizzate e realizzare. Acquisizione software per gestione informatizzata di contratti e allocazione al cimitero con widescreen esterno al pubblico per informativa su posizioni dei defunti al cimitero.	0
OBIETTIVO 19 VALORE 7%	Definizione di tutte le procedure legate alle lottizzazioni ancora non definite e alle attività produttive.	98
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI		51.44

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
<u>A.</u> E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
<u>B.</u> PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	FREQUENZA ALTA	80
<u>C.</u> PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'	QUASI SEMPRE	100
<u>D.</u> METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO	FREQUENZA ALTA	80
<u>E.</u> E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	QUASI SEMPRE	100
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		92

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA

TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA		67.66
---------------------------------------	--	--------------

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

Comune di Regalbuto

Proposta di valutazione di risultato ANNO 2021

SETTORE GESTIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO E LL. PP.
Responsabile di Settore: Ing. Santi Moschetti

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RISULTATI RAGGIUNTI		
OBIETTIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
OBIETTIVO 1 VALORE 5%	Attività di gestione ordinaria e straordinaria dei servizi: Edilizia Pubblica ed attività produttive – lavori pubblici come determinanti dal regolamento UU.SS. nel rispetto dei protocolli di legalità come deliberati dall'amministrazione.	
OBIETTIVO 2 VALORE 17%	Definizione e conclusione delle procedure per la revisione del Piano Regolatore generale	
OBIETTIVO 3 VALORE 17%	Avvio di tutti gli atti per l'affidamento della progettazione e la richiesta di finanziamento relativi al dissesto di C.da Torre.	
OBIETTIVO 4 VALORE 5%	Gestione dei rapporti professionali ed economici, della corrispondenza, della comunicazione, tenuta, archiviazione, aggiornamento di tutta la documentazione relativa a : - Servizio idrico integrato esternalizzato al Consorzio d'ambito N. 5 ATO Idrico ed ATI Idrico- Servizio smaltimento rifiuti in house providing alla SAES s.r.l..	
OBIETTIVO 5 VALORE 17%	Partecipazione ai bandi regionali, nazionali e comunitari relativi ai progetti inseriti nel Piano triennale delle Opere Pubbliche, preliminari, definitivi, esecutivi. Particolare attenzione deve essere rivolta alla nuova progettazione con fondo di rotazione rivolta agli edifici scolastici ed alle strutture sportive e turistiche.	
OBIETTIVO 6 VALORE 9%	Partecipazione alle misure proposte dagli avvisi del PSR Sicilia secondo gli indirizzi dell'Amministrazione.	
OBIETTIVO 7 VALORE 14%	Realizzazione di tutti gli interventi di LLPP già finanziati dall'Ente o in corso di finanziamento.	
OBIETTIVO 8 VALORE 12%	Progettazione, prioritariamente con il personale interno, dei seguenti progetti: 1. Bretella di collegamento per il superamento delle criticità legate al ponte di RFI in c.da Piano Arena 2. Riqualificazione delle zone a verde di S.re Quasiomodo, Villa Comunale, Vico Bisignano.	

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GESTITO IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI REGALBUTO, CATENANUOVA E CENTURIPE

OBIETTIVO 9 VALORE 4%	Accesso al fondo di rotazione regionale e nazionale per procedere alla realizzazione di progettazione almeno di livello definitivo al fine di migliorare il parco progetti, inserendo i progetti nel piano triennale su edilizia scolastica, sportiva e viaria, secondo le indicazioni dell'Amministrazione.	
TOTALE PERFORMANCE RISULTATI	NON E' STATA PRESENTATA NESSUNA RELAZIONE CON GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI	

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
INDICATORI	FREQUENZA DI OSSERVAZIONE	PUNTEGGIO
A. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
B. PROPONE CON TEMPESTIVITA' SOLUZIONI ALTERNATIVE APPROPRIATE PER IL SUPERAMENTO DI OSTACOLI RISPETTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
C. PRODUCE ELABORATI E REALIZZA LE ATTIVITA' ASSEGNAME CON ATTENZIONE ALLA COMPLETEZZA, CORRETTEZZA E QUALITA'		
D. METTE IN ATTO COMPORTAMENTI PROATTIVI E COLLABORATIVI ALL'INTERNO DI UN GRUPPO DI LAVORO		
E. E' PUNTUALE COSTANTE E ATTENTO AL RISPETTO DEI TEMPI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
TOTALE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COMPLESSIVA		
TOTALE PERFORMANCE COMPLESSIVA	NON E' STATA PRESENTATA NESSUNA RELAZIONE CON GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI	

**OGGETTO: PRESA D'ATTO VALUTAZIONE DI RISULTATO EFFETTUATA DAL
N.d.V. E DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LE
ANNUALITA' 2017-2018-2019- 2020- 2021.**

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si rende parere in ordine alla **regolarità tecnica**: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

Regalbuto, lì 8 febbraio 2023

IL SEGRETARIO GEN. LO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

S.M.

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si rende parere in ordine alla **regolarità contabile**: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

Regalbuto, lì 8 febbraio 2023

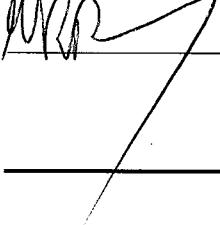
IL SEGRETARIO GENERALE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

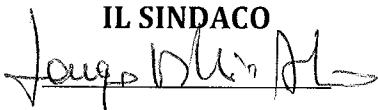
S.M.

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

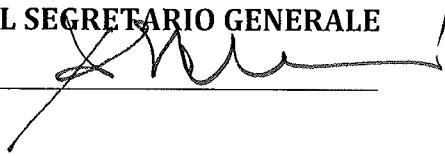
L'ASSESSORE ANZIANO



IL SINDACO



IL SEGRETARIO GENERALE



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del Messo Comunale e del Responsabile del servizio protocollo, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dal al a norma dell'art. 11 della L.R. n. 44/1991, e che contro la stessa - **non** - sono stati presentati reclami.

Lì,

IL SEGRETARIO GENERALE

- La presente delibera è divenuta esecutiva in data 08-09-2023 ai sensi dell'art. 12 della L.R. n.44/1991

Lì

IL SEGRETARIO GENERALE

È copia conforme per uso amministrativo

IL SEGRETARIO GENERALE
