

### SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

#### 3.3. PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

In questa sottosezione, viene riportata la consistenza, in termini quantitativi, del personale in servizio al 31 maggio 2024, nonché la programmazione strategica delle risorse umane per il triennio 2024-2026.

##### 3.3.1. Personale in servizio

AREA DI INQUADRAMENTO (EX CATEGORIE)	DIPENDENTI
Area degli operatori (ex cat. A)	n. 1 dipendente a tempo indeterminato e parziale (27 ore)
Area degli operatori esperti (ex cat. B)	n. 6 dipendenti di cui: - n. 5 a tempo parziale (19 ore) e indeterminato; - n. 1 a tempo pieno e indeterminato.
Area degli istruttori (ex cat. C)	n. 5 dipendenti di cui: - n. 1 a tempo pieno e indeterminato; - n. 3 a tempo parziale (17 ore) e indeterminato; - n. 1 a tempo parziale (16 ore) e indeterminato.  + n. 1 dipendente a titolo di scavalco di eccedenza per 18 ore, titolare di incarico di elevata qualificazione  + n.1 dipendente a titolo di scavalco di eccedenza per 12 ore (istruttore tecnico) fino al 30 giugno 2024
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex. cat. D)	n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato, titolare di incarico di elevata qualificazione
<b>TOTALE</b>	<b>n. 13 dipendenti a tempo pieno e indeterminato + n. 1 dipendente a scavalco di eccedenza per 18 ore settimanali + n.1 dipendente a titolo di scavalco di eccedenza per 12 ore</b>

### 3.3.2 . Premesse

In attuazione di quanto previsto nell' art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito dal Decreto attuativo come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione, nonché nel rispetto della percentuale massima di incremento annuale della spesa di personale, anch'essa definita dal Decreto attuativo.

Per meglio specificare i dati sopra citati, si allega un prospetto (All. A) che riassume i calcoli come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato anno 2022.

Dalla lettura di tale prospetto si rileva che il Comune di Scillato presenta una incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti elevata, pari al 36,60% (il rapporto spesa/entrate è superiore sia al valore soglia (29,50%) che al valore di rientro (33,50%) individuato dal Decreto per la propria fascia demografica (A)), pertanto si dovranno attuare delle politiche di contenimento della spesa di personale in relazione alle entrate correnti.

Purtuttavia, giova rilevare che il Comune, pur non avendo rispettato nell'anno 2022 la soglia assunzionale, sta adottando un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto per convergere, al massimo nell'anno 2025, verso il valore di rientro, operando sia sulla leva delle entrate che su quella della spesa di personale.

A tal fine si allega il prospetto (All. B) relativo al calcolo della capacità assunzionale riferito al rendiconto approvato anno 2021 nel quale il rapporto spese/entrate si attestava al 45,37%; pertanto, l'analisi dei dati relativi al rendiconto 2022, dimostra una evidente riduzione della percentuale di rapporto spesa/entrate (Importo pari al 36,60%).

Giova rammentare che il programma delle assunzioni sotto specificato risulta in linea con il dettato normativo, anche alla luce del DL 80 del 2021 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 (art. 3 ter "gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale nonché lo svolgimento delle funzioni fondamentali di cui all'articolo 14, comma 27, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122").

L'assunzione ad ore 18 di un Funzionario è strumentale al funzionamento dei servizi essenziali dell'ente, essendo finalizzato alla sostituzione della Responsabile dell'Area Economica e ciò anche alla luce dell'attuazione del PNRR.

Ad ogni buon conto, tale programmazione condurrà a un risparmio di spesa, atteso che l'assunzione verrà effettuata a tempo parziale (ore 18) in sostituzione di un contratto a tempo pieno (ore 36).

Ancora, la procedura di progressione dall'area degli operatori esperti a quella degli istruttori nel servizio di vigilanza, non solo è finalizzato alla garanzia dei servizi fondamentali dell'ente locale ma è altresì legato all'attuazione del PNRR.

Infine, egualmente essenziali risultano gli incrementi orari a tempo parziale dei dipendenti della categoria degli istruttori, preposti al funzionamento efficiente dell'ente (trattasi infatti di incrementi che interessano il servizio di vigilanza, tributi, bilancio ed elettorale, servizi sociali e stato civile).

Infine, è prevista anche l'assunzione mediante l'istituto dello scavalco d'eccedenza di un istruttore tecnico ad ore 12, anche questo fondamentale per l'attuazione del PNRR, atteso che l'Ufficio Tecnico del comune è composto unicamente da due operatori e un istruttore che riveste altresì il ruolo di Responsabile, assunto alla luce del precedente PIAO a tempo pieno e indeterminato giusta procedura di mobilità.

### **3.3.3 Piano del fabbisogno del personale**

Si dà atto che in data 29 aprile 2024 si è proceduto alla assunzione, con decorrenza 1 giugno 2024, di un istruttore a tempo pieno (ore 36) e determinato da adibire a Capo dell'Area Tecnica, in conformità a quanto programmato nel PIAO 2023- 2025.

La programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024 – 2026, sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale a modifica ed integrazione della deliberazione di Giunta Municipale n. 12 del 14.02.2024 e delle indicazioni fornite dai singoli responsabili dei servizi, a seguito di attenta valutazione è la seguente:

#### **ANNO 2024**

- progressione tra aree ex art. 13 CCNL da operatore esperto a istruttore di vigilanza per ore 19 dal 1 agosto 2024 (euro 795,22 – costo fino al 31 dicembre 2024);
- incremento orario per ore 3 a istruttore di vigilanza già in servizio (da 16 a 19 ore) dal 1 agosto 2024 fino al 31 dicembre 2024 ( euro 1.142,98);
- incremento orario per ore 5 a n. 2 istruttori nell'area economico finanziaria - n.1 settore bilancio n. 1 settore tributi - da 17 a 22 ore dal 1 agosto 2024 fino al 31 dicembre 2024 (euro 3.854,56);
- incremento orario per ore 5 a n. 1 istruttori nell'area amministrativa (da 17 a 22 ore) dal 1 agosto 2024 fino al 31 dicembre 2024 (€ 1.904,97) ;
- assunzione per ore 18 di un dipendente dell'Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni (ex cat. D1) per anni tre mediante procedura ex art. 110 del D.Lgs n. 267 del 2000 o, in subordine, mediante l'istituto dello scavalco (in eccedenza e/o misto) e, in ulteriore subordine, mediante scorrimento di graduatorie di altri enti per ricoprire il ruolo di Responsabile dell'Area economico – Finanziaria (spesa per il 2024 dal 1 agosto 2024 euro 14.054,55);

Si annota che tale assunzione si fonda sulla necessità di sostituire l'unico dipendente dell'Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni, attualmente Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria e ancora in servizio che, informalmente, ha comunicato l'intenzione di lasciare vacante il posto.

Comune di Scillato (PA)  
Piano integrato di attività e organizzazione 2024 – 2026

- proroga scavalco di eccedenza per n. 1 dipendente appartenente all'area degli istruttori (ex cat. C) dal 1 agosto 2024 fino al 31 dicembre 2024 a tempo parziale per n. 12 ore settimanali, da destinare all'area tecnico-manutentiva dal 1 agosto 2024 fino al 31 dicembre 2024 (euro € 4.571,93);
- n. 2 incarichi di prestazione occasionale alla luce dell'articolo 54 bis comma 7 del D.L. n. 50 del 2017 convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2017, n. 96;

Inoltre, sulla scorta della deliberazione di G.M. n. 6 del 24.01.2024 avente ad oggetto "avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse pubblicato dalla presidenza del consiglio dei ministri dipartimento per le politiche di coesione programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021-2027 (capcoe) prioritaria 1, azione 1.1.2. assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari" questo Ente è interessato all'assunzione in coerenza con l'attuazione della politica di coesione europea dei seguenti profili professionali:

1. n. 1 Funzionario EQ direttivo tecnico (eventualmente in possesso di abilitazione all'esercizio della professione quale Ingegnere o Architetto) a tempo indeterminato;
2. n. 1 istruttore tecnico (geometra) a tempo indeterminato;
3. n. 1 operatore esperto (operaio specializzato) a tempo indeterminato.

In virtù delle disposizioni anzidette la relativa spesa non incide ai fini del calcolo delle capacità assunzionali dell'Ente.

#### **ANNO 2025**

- proroga scavalco di eccedenza per n. 1 dipendente appartenente all'area degli istruttori (ex cat. C) a tempo parziale per n. 12 ore settimanali, da destinare all'area tecnico-manutentiva.

#### **ANNO 2026**

- proroga scavalco di eccedenza per n. 1 dipendente appartenente all'area degli istruttori (ex cat. C) a tempo parziale per n. 12 ore settimanali, da destinare all'area tecnico-manutentiva.