

# COMUNE DI SAN VITO SULLO IONIO

PROV. DI CZ

## IPOTESI COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITÀ ECONOMICA 2024

L'anno duemila venticinque, il mese di ottobre, il giorno venti, alle ore 12,00, nei locali della sede del Comune, si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI), parte economica anno 2024.

### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott. Vincenzo Prenestini

Componente: Dott. Ing. Bruno Galle'

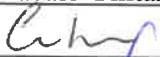
Componente dott. Serena Iozzo



### DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

Sestito Carmen



Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

FP-C.G.I.L.



CISL-FP

\_\_\_\_\_

U.I.L. F.P.L.

\_\_\_\_\_

CSA/RAL - CISAL

\_\_\_\_\_



### LA DELEGAZIONE TRATTANTE

**COMPOSTA** come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

**VISTO** il CCNL 16/11/2022;

**VISTO** il CCDI 2023/2025 - PARTE NORMATIVA sottoscritto fra le parti in data 27.11.2023 che con il presente si richiama;

**RILEVATO** che ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022, si deve procedere alla **negoziazione annuale** della parte economica (01 gennaio-31 dicembre 2024), nel rispetto delle norme contenute

nel D.Lgs 150/2009, del D. Lgs. N. 165/2001 nonché nel rispetto degli artt. 79 e 80 del nuovo CCNL del 16/11/2022;

**VISTO l'allegato** denominato *“Calcolo del fondo dipendenti risorse stabili e variabili – anno 2024”* che riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, parte stabile e variabile, rappresentanti gli elementi che costituiscono il Fondo approvato con **Determina n. 50 del 31.12.2024 che così si riassumono:**

1. Il fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente è **quantificato in € 29.564,73**
2. Le risorse finanziarie, sopra richiamate, devono essere erogate secondo i principi ed i criteri individuati nel C.C.D.I. **parte normativa 2024/2026 ed economica anno 2024;**
3. **Le risorse “stabili” residue, ammontanti ad € 15.162,66** già decurtate delle somme destinate per:
  - a) progressioni economiche;
  - b) indennità di comparto;
  - c) \_\_\_\_\_;



oltre alle risorse variabili corrispondenti ad € 625,34 danno un **TOTALE RISORSE pari ad €15.788,00**.

**VISTE** le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione economica, adottate dalla G.M. con deliberazione n. 58 del 08.10.2025 contenenti, tra i vari istituti contrattuali, anche la disponibilità a finanziare l'istituto del **DIFFERENZIALE STIPENDIALE** (ex PEO);

#### **DEFINISCE E SOTTOSCRIVE**

ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022 **l'ipotesi di C.C.D.I. parte economica**, come appresso trascritto, le parti stabiliscono di confermare gli istituti contrattuali per come definiti nel CCDI normativo 2024/2026, finanziando:

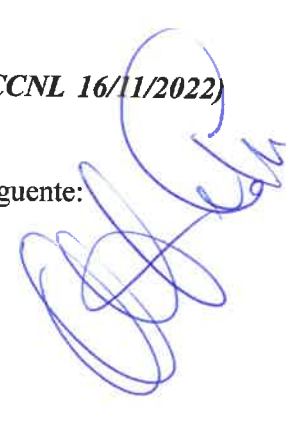
- ***l'istituto del DIFFERENZIALE STIPENDIALE (Artt. 14-92-96-102-106 CCNL 16/11/2022)***  
*nel modo che segue:*

Il numero dei differenziali, per l'anno in corso, viene determinato nel modo seguente:

- Area Operatori N. 1;
- Area Operatori Esperti N. 1;
- Area Istruttori N. 1;
- Area Funzionari ed E.Q. N. \_\_\_\_\_;

**Totale €1.800,00**

- ***Indennità condizioni di lavoro (Art. 84-bis CCNL 16/11/2022)*** nel modo che segue:



Le parti stabiliscono che l'importo giornaliero da assegnare al personale interessato in relazione al grado di incidenza di cui al comma 3 lettere a) e b) sarà pari ad € 3,00 per l'incidenza di una sola causale e sarà pari ad €0,00 per causali aggiuntive.

**Totale €3.000,00**

• **Indennità per specifiche e particolari responsabilità:**

- 1.1.1. personale incaricato di responsabilità di Servizio/Ufficio: N.2 -€ 1.000,00 cad.;
- 1.1.2. personale responsabile di procedimenti complessi: N.0 -€ \_\_\_\_\_ cad.;
- 1.1.3. personale responsabile di procedimenti semplici: N. -€ 0,00 cad.;
- 1.1.4. personale che coordina operatori di pari o inferiore categoria: N. \_\_ -€ \_\_\_\_\_ cad.

Eventuali altri criteri già preventivamente individuati dall'Ente (da allegare alla presente contrattazione)

**Totale €2.000,00**

<b>-Reperibilità</b>	<b>Totale €</b>	<b>800,00</b>
<b>-Indennità per orario notturno, festivo e festivo notturno</b>	<b>Totale €</b>	_____
<b>-Turnazioni</b>	<b>Totale €</b>	_____
<b>-Indennità di servizio esterno (€3,00giornalieri)</b>	<b>Totale €</b>	<b>800,00</b>
<b>-Forme di incentivazione di attività previste da specifiche norme di legge</b>	<b>Totale €</b>	_____
<b>-Performance</b>	<b>Totale €</b>	<b>8.188,00</b>
<b>-Differenziazione del premio individuale</b>	<b>Totale €</b>	_____



**TOTALE COMPLESSIVO € 15.788,00**

Letto, confermato e sottoscritto.



**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Presidente: Dott. Vincenzo Prenestini

Componente: Ing. Bruno Galle'

Componente dott. Serena Iozzo

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

Sestito Carmen,

\_\_\_\_\_

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

FP-C.G.I.L.

CISL-FP

Cisl FP Tommaso Scozzafava

U.I.L. F.P.L.

\_\_\_\_\_

CSA/RAL - CISAL

\_\_\_\_\_

# ALLEGATO 1

## Dipendente \_\_\_\_\_

<b>Criteria di valutazione per il passaggio alla posizione economica successiva a quella in godimento</b>	<b>Anno 20 <u>24</u></b>
<b>1) Incidenza delle valutazioni delle performance del triennio precedente l'attivazione dell'istituto</b>	<b>0-40</b>
<b>Il Punteggio viene parametrato sulla base della valutazione di 0,25 per ogni punto attribuito nel triennio precedente: ( esempio: max 300 (100 punti x 3 anni) x 0,133 a punto = 40 punti)</b>	_____ punti
<b>2) Incidenza delle esperienze professionali...maturata</b>	<b>0-40</b>
a) 1 PUNTO per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi maturato nell'Ente e 0,50 per ogni anno o frazione di anno maturato in altri Enti. <b>Max 40 punti</b>	_____ punti
<b>3) Incidenza delle competenze acquisite</b>	<b>0-20</b>
a) percorsi di formazione con formale autorizzazione alla frequenza da parte dell'Ente, con il rilascio di attestati (punti 1 per ogni corso, con frequenza di almeno 6 ore, sino ad un massimo di punti 20)	_____ punti
<b>Totale</b>	

IL RESP. D'AREA

IL DIPENDENTE

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## COMUNE DI SAN VITO SULLO IONIO (CZ)

### STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2024

L'anno 2025, il giorno 21 del mese di novembre alle ore 13:00 nella sede del comune di San Vito Sullo Ionio (CZ) si è riunita la delegazione trattante dell'Ente, come di seguito composta:

#### **PARTE PUBBLICA:**

Presidente: Dott. Vincenzo Prenestini

Componente: Dott. Ing. Bruno Galle'

Componente: Dott. Serena Iozzo

#### **PARTE SINDACALE:**

per la R.S.U. (rappresentanza sindacale unitaria - o una rappresentanza della stessa in base al regolamento interno della RSU):

Sestito Carmen

i rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL :

C.G.I.L. F.P.

CISL-FP

U.I.L. F.P.L.

CSA/CISAL

La delegazione trattante regolarmente costituita, conviene quanto appresso:

Visto il parere del Revisore dei Conti verbale n. **12** del **03.11.2025** e la delibera di Giunta Comunale n. **63** del **12/11/2025**, esecutiva, inerente l'autorizzazione alla firma, le Parti sottoscrivono il presente CCDI anno **2025**, relativo al personale dipendente dell'Ente, che acquista immediata efficacia.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
DELLA DELEGAZIONE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Cisl FP Tommaso Scozzafava  
UIL FPL