

COMUNE DI SAN VITO SULLO IONIO

PROV. DI CZ

IPOTESI COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITÀ ECONOMICA 2025

L'anno duemila venticinque, il mese di ottobre, il giorno venti, alle ore 12,00, nei locali della sede del Comune, si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI), parte economica anno 2025.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott. Vincenzo Prenestini

Componente: Dott. Ing. Bruno Galle'

Componente dott. Serena Iozzo

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

Sestito Carmen

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

FP-C.G.I.L. _____,

CISL-FP _____,

U.I.L. F.P.L. _____,

CSA/RAL - CISAL _____,

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

VISTO il CCNL 16/11/2022;

VISTO il CCDI 2023/2025 - PARTE NORMATIVA sottoscritto fra le parti in data 27.11.2023 che con il presente si richiama;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022, si deve procedere alla **negoziazione annuale** della parte economica(01 gennaio-31 dicembre 2025), nel rispetto delle norme contenute

nel D.Lgs 150/2009, del D. Lgs. N. 165/2001 nonché nel rispetto degli artt. 79 e 80 del nuovo CCNL del 16/11/2022;

VISTO l'allegato denominato "Calcolo del fondo dipendenti risorse stabili e variabili – anno 2025" che riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, parte stabile e variabile, rappresentanti gli elementi che costituiscono il Fondo approvato con **Determina n. 36 del 03.10.2025** che così si riassumono:

1. Il fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente è **quantificato in € 30.190,00**
2. Le risorse finanziarie, sopra richiamate, devono essere erogate secondo i principi ed i criteri individuati nel C.C.D.I. **parte normativa 2025/2027 ed economica anno 2025;**
3. **Le risorse "stabili" residue, ammontanti ad € 14.910,11** già decurtate delle somme destinate per:

- a) progressioni economiche;
- b) indennità di comparto;
- c) _____;

oltre alle risorse variabili corrispondenti ad € 625,35 danno un **TOTALE RISORSE pari ad €15.535,46**

VISTE le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione economica, adottate dalla G.M. con deliberazione n. 58 del 15.10.2025 contenenti, tra i vari istituti contrattuali, anche la disponibilità a finanziare l'istituto del **DIFFERENZIALE STIPENDIALE** (ex PEO);

DEFINISCE E SOTTOSCRIVE

ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022 **l'ipotesi di C.C.D.I. parte economica**, come appresso trascritto, le parti stabiliscono di confermare gli istituti contrattuali per come definiti nel CCDI normativo 2024/2026, finanziando:

- **l'istituto del DIFFERENZIALE STIPENDIALE (Artt. 14-92-96-102-106 CCNL 16/11/2022) nel modo che segue:**

Il numero dei differenziali, per l'anno in corso, viene determinato nel modo seguente:

- Area Operatori N. 1;
- Area Operatori Esperti N. ;
- Area Istruttori N. **2 (DUE)**
- Area Funzionari ed E.Q. N. **1**;

Totale €2.600,00

- **Indennità condizioni di lavoro (Art. 84-bis CCNL 16/11/2022) nel modo che segue:**

Le parti stabiliscono che l'importo giornaliero da assegnare al personale interessato in relazione al grado di incidenza di cui al comma 3 lettere a) e b) sarà pari ad € 3,00 per l'incidenza di una sola causale e sarà pari ad €0,00 per causali aggiuntive.

Totale €3.000,00

• **Indennità per specifiche e particolari responsabilità:**

- 1.1.1. personale incaricato di responsabilità di Servizio/Ufficio: N.2 -€ 1.200,00 cad.;
- 1.1.2. personale responsabile di procedimenti complessi: N.0 -€ _____ cad.;
- 1.1.3. personale responsabile di procedimenti semplici: N. -€ 0,00 cad.;
- 1.1.4. personale che coordina operatori di pari o inferiore categoria: N. __ -€ _____ cad.

Eventuali altri criteri già preventivamente individuati dall'Ente (da allegare alla presente contrattazione)

Totale €2.400,00

-Reperibilità

Totale € 1.000,00

-Indennità per orario notturno, festivo e festivo notturno

Totale € 300,00

-Turnazioni

Totale €

-Indennità di servizio esterno (€3,00giornalieri)

Totale € 800,00

-Forme di incentivazione di attività previste da specifiche norme di legge

Totale € _____

-Performance

Totale € 5.435,46

-Differenziazione del premio individuale

Totale € _____



TOTALE COMPLESSIVO € 15.535,46


Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott. Vincenzo Prenestini

Componente: Ing. Bruno Galle'

Componente dott. Serena Iozzo



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

Sestito Carmen,

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

FP-C.G.I.L.

CISL-FP

U.I.L. F.P.L.

CSA/RAL - CISAL



Cisl FP Tommaso Scozzafava

ALLEGATO 1

Dipendente _____

Criteria di valutazione per il passaggio alla posizione economica successiva a quella in godimento	Anno 20 <u>25</u>
1) Incidenza delle valutazioni delle performance del triennio precedente l'attivazione dell'istituto	0-40
Il Punteggio viene parametrato sulla base della valutazione di 0,25 per ogni punto attribuito nel triennio precedente: (esempio: max 300 (100 punti x 3 anni) x 0,133 a punto = 40 punti)	_____ punti
2) Incidenza delle esperienze professionali... maturata	0-40
a) 1 PUNTO per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi maturato nell'Ente e 0,50 per ogni anno o frazione di anno maturato in altri Enti. Max 40 punti	_____ punti
3) Incidenza delle competenze acquisite	0-20
a) percorsi di formazione con formale autorizzazione alla frequenza da parte dell'Ente, con il rilascio di attestati (punti 1 per ogni corso, con frequenza di almeno 6 ore, sino ad un massimo di punti 20)	_____ punti
Totale	

IL RESP. D'AREA

IL DIPENDENTE

Comune di San Vito Ionio - CZ Prot. 0006230 del 20-10-2025 in partenza

COMUNE DI SAN VITO SULLO IONIO (CZ)
STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2025

L'anno 2025, il giorno 21 del mese di novembre alle ore 13:00 nella sede del comune di San Vito Sullo Ionio (CZ) si è riunita la delegazione trattante dell'Ente, come di seguito composta:

PARTE PUBBLICA:

Presidente: Dott. Vincenzo Prenestini

Componente: Dott. Ing. Bruno Galle'

Componente: Dott. Serena Iozzo

PARTE SINDACALE:

- per la R.S.U. (rappresentanza sindacale unitaria - o una rappresentanza della stessa in base al regolamento interno della RSU):

Sestito Carmen

- i rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL :

- C.G.I.L. F.P.

- CISL-FP

- U.I.L. F.P.L.

- CSA/CISAL

La delegazione trattante regolarmente costituita, conviene quanto appresso:

Visto il parere del Revisore dei Conti verbale n. **12** del **03.11.2025** e la delibera di Giunta Comunale n. **63** del **12/11/2025**, esecutiva, inerente l'autorizzazione alla firma, le Parti sottoscrivono il presente CCDI anno **2025**, relativo al personale dipendente dell'Ente, che acquista immediata efficacia.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
DELLA DELEGAZIONE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Cisl FP Tommaso Scozzafava